

MIŠLJENJE O PONUDI MOL-a



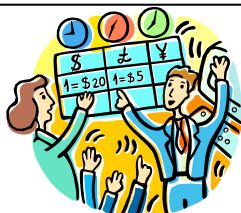
Sindikatom koji djeluju u Ini i sindikalnom povjereniku s pravima i obvezama radničkog vijeća Uprava Ine je, sukladno zakonskim odredbama i rokovima dostavila svoje mišljenje o Dobrovoljnoj ponudi MOL-a za preuzimanje Ine.

Sukladno odredbama navedenog Zakona, Uprava INA d.d. je u roku od 10 dana, obvezna dostaviti Agenciji, burzi i uređenom javnom tržištu svoje mišljenje o ponudi, istog dana kada oglašivačima daje narudžbe za objavljivanje. Svom mišljenju mora priložiti mišljenje predstavnika radnika o dobrovoljnoj ponudi za preuzimanju, ukoliko isto u roku od 3 dana zaprimi. Za sada cjelokupni postupak protječe sukladno rokovima predviđenima Zakonom, a u petak 12. rujna 2008. sindikati koji djeluju u Ini održat će zajednički sastanak na kojem će utvrditi mišljenje u pogledu Dobrovoljne ponude MOL-a za preuzimanje INA d.d., a na što su ovlašteni odredbom čl. 41. st. 2. i 3. Zakona o preuzimanju dioničkih društava.

SING neće prodati svoje dionice

Sindikat Ine i naftnog gospodarstva na svojoj sjednici Izvršnog povjereništva je donio odluku kako neće prihvatiti dobrovoljnu ponudu MOL-a i prodati svoje dionice iz razloga što smatra da je ponuđena cijena preniska i ne odražava pravu vrijednost Ine.

Na dan 11. rujna u Središnjoj depozitarnoj agenciji upisan je prihvati ponude za 270 dionica Ine.



Svim članovima koji su nam se obratili spitanjem da li prihvatiti ponudu MOL-a ili ne možemo reći sljedeće:

- Ponuda MOL-a o preuzimanju obvezuje jedino MOL, a svaki dioničar samostalno odlučuje o prodaji svojih dionica.
- Sukladno odredbama Zakona o preuzimanju dioničkih društava (čl. 16 st. 7. i 8.) ukoliko bi unutar godine dana od dana proteka roka trajanja ponude za preuzimanje, MOL ili osoba koja s njim u tom postupku zajednički djeluje, stekli dionice INE po višoj cijeni od cijene iz ponude, tada bi bili obvezni dioničarima koji su sada prihvatili MOL-ovu ponudu za preuzimanje, isplatiti razliku u cijeni u roku od 7 dana od dana kada su stekli dionice.

SASTANAK S DIREKTOROM SUMM-a

Konačno se u Ini dogodilo da je na inicijativu poslodavca održan redovan sastanak sa sindikatima. Pozdravljamo ovakvo postupanje direktora SUMM-a i željeli bismo da njegov primjer slijede i ostali rukovoditelji u Ini, jer su se do sada takvi sastanci održavali na zahtjev sindikata.

Sastanak je održan 10. rujna 2008. u poslovnoj zgradi Ine u Zagrebu, a mi ga ocjenjujemo dobrim i obostrani korisnim. Na dnevnom redu su bile brojne teme predložene od strane direktora SUMM-a i sindikata.

DOSADAŠNJA SURADNJA

Ocijenjena je zadovoljavajućom. SING je prigovorio i ukazao na slučaj kada rukovoditelj PJ Osijek u svibnju na sastanak nije (namjerno) pozvao

predstavnik SING-a iako je na dnevnom redu bilo i pitanje koje se tiče sindikata i postupanja sindikalnog povjerenika. Prozvali smo direktora Perića zbog toga što do danas nije odgovorio na dopis koji smo mu u

vezi s narečenim uputili odmah nakon što je sastanak održan. Osim navedenog SING je zadovoljan dosadašnjom suradnjom.

REZULTATI POSLOVANJA

Iako je u prvih 8 mjeseci 2008. ostvaren mali porast, direktor nije zadovoljan jer ga zabrinjava nepovoljan trend prodaje. U navedenom razdoblju ostvarena je 271 tona po radniku, a donja granica rentabilnosti je 430 t po radniku za godinu dana, odnosno 2.500.000 litara po BP za godinu dana (7.000 l/dan/BP).



U 2008. INA ima 414 BP (413 u 2007.) raspoređenih po kategorijama kako slijedi:
BP s caffè barom - 39 (38 u 2007.)
BP I. kategorije - 89 (84 u 2007.)
BP II. kategorije - 117 (119 u 2007.)
BP III. kategorije - 172 (172 u 2007.)

U razdoblju I. do VIII. 2008. isplaćeno je 2.017 prekovremenih sati od toga je npr. u 6. mjesecu isplaćeno 700.

Znakoviti su pokazatelji prodaje plavog dizela. Naime, uočen je značajan rast prodaje plavog dizela uz istovremeni pad prodaje dizela.

Od 1.1.2007. je prema radnicima izrečeno, odnosno provedeno 110 stegovnih mjera. U tijeku je preispitivanje pokrenutih sudskih sporova kako bi se vidjelo je li moguće od nekih odustati.

SING se zauzeo za obustavljanje sudskih sporova te u to smislu očekujemo određene rezultate.

Od 1.1.2008. na BP je zaposleno 48 radnika radnika, 40 zahtjeva čeka na odobrenje, a prema sistematizaciji radnih mjesta nedostaju 54 radnika.

STIMULACIJA, ROTACIJE ŠEFOVA BP I NJIHOVIH ZAMJENIKA



Pri rotaciji s navedenih radnih mjesta ne može se dogoditi da netko dođe na niži koeficijent. Ipak se može dogoditi da, kao posljedicu rotacije, primi nižu plaću ukoliko više ne radi noću, nedjeljom i sl.

Rotacija se ne provodi bez suglasnosti.

Stimulacija se isplaćuje za povećanje prometa, a za prodavače o istoj odlučuje šef BP.

Sindikati su ukazali da se ovako u praksi ne radi, već su si rukovoditelji PJ prisvojili pravo ocjenjivanja.

ODRŽAVANJE, ZAŠTITNA ODJEĆA I OBUĆA

Za održavanje BP su s izvođačima sklopljeni posebni ugovori koji se realiziraju preko rukovoditelja PJ. Također svakoj PJ su podjeljene Inine kreditne kartice za kupovinu goriva, maziva i sl. za tu namjenu

Direktor Perić je dao zapravo sindikatima koji su upozorili na probleme vezane uz nabavu zaštitne odjeće i obuće, ali je isto tako napomenuo da su problemi prevladani te da su po tom pitanju stvari dovedene u red. U buduću bi se zimska odjeća i obuća isporučivala od 1. rujna, a ljetna od 1. travnja. Pri ovogodišnjoj isporuci zimske robe, trebali bi biti riješeni svi zaostaci iz proteklog razdoblja. Eventualne primjedbe na brojeve, kvalitetu i sl. mogu se uputiti izravno direktoru Službe zaštite na radu.

STRUČNA SPREMA I VREDNOVANJE RM PRODAVAČA

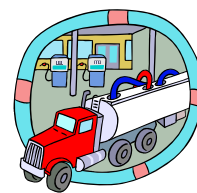
U INI je propisano da se kao prodavači zapošljavaju osobe trgovačke ili ekonomske struke, a u tom smislu SUMM ima određenu slobodu kada nije moguće navedenom udovoljiti. U fazi je izrada prijedloga po kojem bi se radno mjesto prodavača vrednovalo koeficijentom

2,00, a uvelo bi se novo radno mjesto prodavač-pripravnik s koeficijentom 1,65. Prema riječima direktora Perića to bi se trebalo dogoditi najkasnije do 1. siječnja 2009.



NOVI PRIRUČNIK O POSLOVANJU BP

U tijeku je edukaciju u vezi s novim Pravilnikom. Direktor SUMM-a je posebno naglasio da svaku reklamaciju pri zaprimanju naftnih derivata treba registrirati na dokumentima o zaprimanju. Također inzistira na tome da prodavači potpisuju slipove kreditnih kartica.



RADNO NESPOSOBNI RADNICI

Direktor je ukazao na velik problem rješavanja radnog statusa radnika koji imaju rješenje o nesposobnosti za rad na BP. To je problem koji se ne može riješiti untutar SUMM-a, veći bi ga trebalo rješavati na razini INE, a SING je pri tome spreman dati svoju puni doprinos.

SING-info, bilten za informiranje članova i sindikalnih povjerenika.

Izdavač: SING Zagreb, Kumičićeva 1; tel/faks: 01/4501-620; sing@sing.htnet.hr; Godina X;
Internet stranica SING-a: www.sing.hr; Redakcija: SING, Kumičićeva 1; e-mail: sing.glasilo1@sing.htnet.hr