



Sastanak s Upravom STSI d.o.o.

U Zagrebu, 19. studenoga 2007. godine održan je redovit sastanak Uprave STSI-a i predstavnika Sindikata koji djeluju u STSI-u. Teme sastanka bile su:

- Rezultati poslovanja u 2007. i planovi za 2008.
- Poticajne mjere
- Kolektivno pregovaranje
- Unapređenja

U svom uvodnom izlaganju predsjednik Uprave g. Todorčić izrazio je zadovoljstvo poslovanjem u 2007. i povećanjem produktivnosti tvrtke. Naime, u protekle tri godine iz STSI-a je otišlo 119 radnika, zaposleno ih je šezdeset troje, a bolji poslovni rezultat je ostvaren s manjim brojem zaposlenih. Projekti u inozemstvu se ostvaruju prema zacrtanim planovima, prihod iz Bjelorusije očekuje se tijekom 2008., a u Siriji STSI posluje u suradnji s Naftaplinom. Isto tako, g. Todorčić je naglasio kako je prihod koji STSI ostvaruje izvan INA – Grupe, s planiranih 6% u 2004., povećan na 14% u 2007. Na novoj dionici izgradnje plinovoda prema Dalmaciji i Slavoniji STSI će sudjelovati na izgradnji tri etape u ukupnoj vrijednosti oko 80 milijuna kuna.

Kadrovska politika tvrtke

Predsjednik Uprave je naglasio kako se dosadašnji trend zapošljavanja mora mijenjati jer STSI-u nedostaju kadrovi po radionama (zavarivači, mehaničari, bravari, električari...).

U protekle tri godine po poticajnim mjerama otišla su 92 radnika, a u 2007. dvadeset dvoje.



Otpremnine su isplaćivane iz poslovanja STSI-a, bez pomoći iz INE, što je po našem mišljenju više nego pohvalno, jer to znači da je STSI ostvario dobar poslovni rezultat. Po programu rehabilitacije u Naftalanu je bilo 170 radnika STSI-a, što će se i ubuduće nastaviti. Unaprijeđeno je 150 radnika i do kraja ove godine STSI planira unaprijediti još 45 radnika. Na kraju sastanka je dogovoreno da će STSI izvidjeti mogućnost povećanja iznosa za isplatu dara djeci, te da će najvjerojatnije isplatiti isti iznos kao i INA d.d.

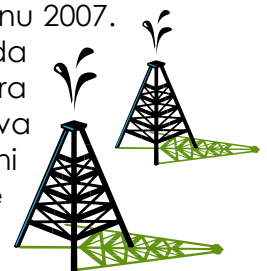
Naime, Pravilnikom o porezu na dohodak utvrđen je iznos od 600,00 kn kao neoporeziv, a u Kolektivnom ugovoru za STSI ugovoren je iznos od 400,00 kn.

Pitanja predstavnika SING-a, koja su prema našem mišljenju, usko vezana s materijalno-socijalnim položajem radnika (odluka INE o naplaćivanju najma prostora društvima kćeri po tržišnim cijenama, sudjelujemo li u velikom projektu izgradnje plinovoda i sl.) kolege iz drugih sindikata nisu prepoznale kao sindikalna pitanja. Međutim, nisu propustili priliku zamjeriti nam što smo iskoristili pruženu mogućnost od strane Uprave da predložimo unapređenja naših kolega s malim koeficijentima, što oni dosad nisu učinili.

SASTANAK S UPRAVOM CROSCO-a

U Zagrebu, u poslovnoj zgradi Croscosa, 20. studenoga 2007. održan je redovit sastanak predstavnika SING-a s Upravom Croscosa. U pripremi sastanka SING je predložio teme o kojima želi razgovarati te je dogovoreno da će nakon sastanka biti sastavljen zapisnik kojeg će ovjeriti predsjednik Uprave i predsjednik SING-a.

U svom uvodnom izlaganju predsjednik Uprave B. Milković ocijenio je poslovnu 2007. godinu, najboljom u povijesti Croscosa, te naglasio kako Uprava očekuje da će naredna 2008. biti još bolja. Iako pad tečaja američkog dolara stvara određene poteškoće u poslovanju, Uprava čini dodatne napore i osigurava dugoročne ugovore za Croscosa postrojenja, pa su tako u 2008. ugovoreni radovi za oko 80% kapaciteta tvrtke. Akvizicija mađarske tvrtke Rotary velik je poslovni potez Croscosa koji je tvrtki omogućio da postane dugoročni partner MOL-u te da se uzdigne do razine „regionalnog igrača“ u području naftnih servisa.

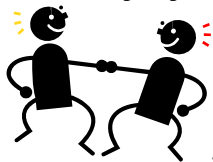


Varijabilni dio plaće

Iako je, u prigodi prve isplate varijabilnog dijela plaće, u posebnom broju Crosco-va glasnika potanko objašnjen varijabilni dio plaće, toj temi posvećen je velik dio vremena, s obzirom da se radi o velikom projektu za kojeg se Crosco pažljivo pripremao, a način isplate utvrđen je u Kolektivnom ugovoru.

Cilj Uprave je nagraditi izvrsnost, te su u tom duhu izrađena pitanja prema kojima rukovoditelji ocjenjuju radnike. Kako bi se maksimalno izbjegla subjektivnost, rukovoditelj ne upisuje radniku ocjenu, već samo mora odgovoriti na određene tvrdnje, a ocjena proizlazi iz tih odgovora. U prvom kvartalu 80% zaposlenih ocijenjeno je maksimalnom ocjenom. Uglavnom, svaki radnik, ukoliko je nezadovoljan svojom ocjenom mora se obratiti svom neposrednom rukovoditelju koji mu je dužan obrazložiti svoj stav. Prema riječima Uprave, ocjene nisu samo važne za isplatu varijabilnog dijela, već će biti vrlo važan čimbenik pri određivanju za unapređenje ili daljnje školovanje.

Učinak ocjenjivanja i varijabilnog dijela Crosco će provjeriti u veljači 2008., kada će se ponovno putem anketa ispitivati zadovoljstvo radnika.



Uprava je naglasila da je Crosco uspio, kombinacijom varijabilnog dijela i povećanja drugog dijela plaće određenim radnim mjestima na inozemnim radilištima, smanjiti odliv ključne radne snage iz tvrtke.

Sistematizacija radnih mjesta

Sektor strategije i razvoja i predstavnici Službe HRM-a, na inicijativu SING-a, „zagrizli“ su u još jedan velik projekt, a to je izrada nove sistematizacije radnih mjesta. Za razliku od većine poduzeća u kojima smo „preživjeli“ novu sistematizaciju, Croscoov put pripreme i izrade nove sistematizacije moramo ocijeniti ispravnim. Naime, Crosco je krenuo od samog početka, a to je izrada opisa radnih mjesta. Tek po njihovu završetku, pristupit će se izradi koeficijentata, stoga nismo još mogli dobiti detaljnije informacije. Uprava očekuje da će obiman posao biti dovršen na vrijeme, te da će

se nova sistematizacija početi primjenjivati početkom 2008.

Dugovanja iz prethodnog razdoblja

Na zahtjev SING-a Crosco je pripremio sve potrebne podatke o višku odrađenih sati u proteklom razdoblju. Prijedlog je pripremljen za sjednicu Nadzornog odbora, budući da isti mora dati suglasnost na takvu vrstu isplate. Ukoliko se Nadzorni odbor Crosco-a suglasi s isplatom, ista bi se trebala realizirati do 31. ožujka 2008., a o čemu ćemo vas pravodobno izvijestiti.

Ostale informacije

- ✚ Za odluku o radnom ciklusu za radnike Geoservisa u inozemstvu, Uprava smatra da je donesena u skladu s pozitivnim zakonskim propisima. SING će u dogovoru sa svojom službom zastupanja, odlučiti o daljnjim koracima.
- ✚ Uvođenjem elektronske šihterice, konačno će biti riješeno pitanje svih odrađenih sati. Prema riječima Uprave, svaki radnik ima pravo uvida u šihtericu, s time da kada se jednom u sustav unese višak sati, bez obzira na koje radilište dalje radnik odlazi, njegova evidencija o odrađenim satima ga prati. U takvom sustavu, Uprava smatra da nema potrebe za izdavanjem posebnih potvrda o višku odrađenih sati.
- ✚ Budući da je Kolektivnim ugovorom naznačeno da će se pojedina pitanja rada u inozemstvu rješavati posebnim pravilnikom, zatražili smo očitovanje Uprave zašto isti još uvijek nije donesen. Budući da Uprava Crosco-a smatra da nema potrebe za izradom posebnog pravilnika, dogovoreno je da će se to pitanje riješiti u okviru pregovora za novi kolektivni ugovor.
- ✚ SING je, kao i u INA d.d., tražio povećanje iznosa kojeg će Crosco, sukladno KU isplaćivati radnicima za dar djeci uoči božićnih blagdana, budući da je Pravilnikom o porezu na dohodak povećan neoporeziv iznos do 600,00 kn. Dogovoreno je da će Crosco isplatiti isti iznos kao i njegov vlasnik INA.
- ✚ SING je poslodavcu uručio inicijativu za početak postupka kolektivnog pregovaranja za obnovu kolektivnog ugovora.

