

PRIMJENA KOLEKTIVNOG UGOVORA

U primjeni pojedinih odredaba Kolektivnog ugovora za Ina d.d. i društvima u vlasništvu INE dolazi do sve većih problema, što poprima vrlo ozbiljne razmjere. Stoga, Komisije za tumačenje i praćenje primjene Kolektivnih ugovora imaju sve više posla. U međuvremenu održana je sjednica komisije u Croscu (6. rujna 2007.), a na temelju odražanih sastanaka u RN Sisak i MP Zagreb, u INU d.d. ćemo uputiti zahtjev za njezino održavanje i inicirati rješavanje otvorenih pitanja.

Sa sjednice komisije u Croscu

Upućivanja radnike Geoservisa na rad u inozemstvu

Sjednici Komisije prisustvovalo je direktor Seletković koji je obrazložio probleme rada u inozemstvu, te istaknuo da su evidencije radnog vremena i dodataka plaći točno vođene. Međutim, Uprava CROSCO-a je donijela odluku prema kojoj radnici rade u režimu 2/1, što podrazumijeva dva mjeseca rada u inozemstvu, a jedan mjesec radnici su doma uz korištenje slobodnih dana.

Stav Komisije je da su nedvojbena radnici radili više od punog radnog vremena, te da su odrađeni sati i dodaci plaći evidentirani, te su predstavnici SING-a inzistirali da isti budu radnicima plaćeni. Probleme nastale zbog suprotnosti Odluke Uprave o radu u režimu 2/1 s KU, te isplate razlike plaće i dodataka plaće, SING će rješavati s Upravom CROSCO-a.

Dugovanja prema radnicima iz proteklog razdoblja s osnova rada na službenom putu u tuzemstvu i inozemstvu

SING već duže vrijeme inzistira na rješavanju spomenutog problema te je ovaj puta na sjednici utvrdio stav Komisije da Uprava CROSCO-a do 15. listopada 2007. izradi prijedlog nagodbe koja će sadržavati popis imena radnika i ponuditi iznos naknade, za svog radnika prema kojem postoji dugovanje.

Ugovor o radu na određeno vrijeme

Na temelju Sporazuma uz KU za CROSCO od 18. svibnja 2007. poslodavac je izradio i dostavio Sindikatu popis radnih mjesta koja su jedan od kriterija za sklapanje ugovora o radu na neodređeno vrijeme.

Troškovi prijevoza na posao i s posla kada je radnik upućen na službeni put

Stav Komisije kada je radnik upućen na službeni put isplaćuju mu se troškovi prijevoza na način: za jedan putni nalog radniku se isplaćuje jedan trošak prijevoza na posao i sa posla.

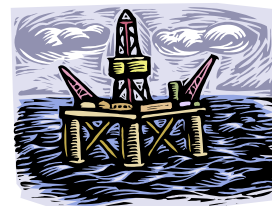
Poslodavac je Sindikatu dostavio popis imena radnika s pripadajućim iznosom troška prijevoza za proteklih šest mjeseci, te je taj problem sistemski riješen.

Vođenje evidencije rada i dodatak plaći u inozemstvu za radnike koji povremeno obavljaju rad na bušotini

Stav Komisije je radnicima koji povremeno obavljaju rad na bušotini vodi se evidencija sati rada na bušotini i dodataka plaći. Poslodavac je Sindikatu dostavio popis radnih mjesta i prijedlog mjesečnih dodataka na plaću za:

- o rad u otežanim uvjetima 87 sati
- o rad nedjeljom 24 sata
- o rad II smjena 58 sati
- o rad III smjena 32 sata

za radna mjesta operater CA, voditelj cementacije i ing. koordinator za cementaciju.



Vođenje evidencije radnog vremena za radnike upućene na službeni put, a kojima put traje nakon završetka rednog vremena (radno mjesto vozač)

Stav Komisije je da će nadležni rukovoditelji za transport predložiti sistemsko rješenje vođenja svih odrađenih sati za radnike upućene na službeni put, a kojima put traje nakon završetka radnog vremena.

Sastanak u RNS

U Sisku, 7. rujna 2007. održan je sastanak predstavnika SING-a (J. Dević i M. Brajanović) s direktorom RN Sisak D. Butkovićem i Z. Vuletićem Služba kadrova.

Tema sastanka bila je vođenje evidencije radnog vremena i dodataka plaći kada radnik radi na dane Državnog blagdana i neradne dane, Spomen dane u RH i rad na dane tjednog odmora radnika.

Nakon rasprave o navedenom pitanju dogovoreno je slijedeće:

1. da radnici u RN Sisak koji su radili na unaprijed navedene dane prikupe evidencije radnog vremena za predhodno razdoblje.
2. SING će uputiti Komisiji za tumačenje i praćenje primjene KU za INU uputiti zahtjev za tumačenje čl. 52. KU za INU.
3. po utvrđenom stavu Komisije za tumačenje i praćenje primjene KU za INU o tumačenju čl. 52. KU Posloводство RN Sisak će postupiti po istom.

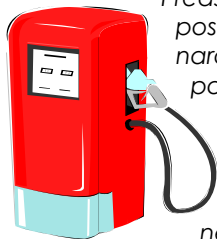
Kolegij MP Zagreb

U Zagrebu, 5. rujna 2007. održan je Kolegij MP Zagreb, kojem je prisustvovao direktor Sektora upravljanja maloprodajnom mrežom M. Perić, sa šefovima BP, komercijalnim i predstavnicima sindikata. U ime SING-a kolegiju je prisustvovao T. Ivančić.

Direktor M. Perić najviše je govorio o poslovanju maloprodajnih mjesta pri čemu je izrazio nezadovoljstvo ukupno ostvarenim rezultatima poslovanja na benzinskim postajama PJ Zagreb. Naime, prema riječima direktora Perića

neke BP zabilježile su pad prodaje i do 70 % od planiranog, dok su neke BP prebacile plan za 30% za razdoblje od I.-VII. mjeseca 2007. Direktor Sektora za nezadovoljavajuće rezultate smatra najodgovornijima radnike na BP (prodavače i šefove BP).

Odgovornost za loše poslovne rezultate



Predstavnik SING-a u tijeku rasprave postavio je nekoliko pitanja, a naročito se osvrnuo na problem postavljanja spremnika s autoplinom po BP i neuporabe HTZ opreme koja «leži» po Ininim skladištima, a radnici na benzinskim postajama nemaju adekvatne zaštitne opreme u kojoj bi radili.

SING smatra neprihvatljivim odgovor direktora Perića da problem postavljanja spremnika proizlazi iz «papira i dozvola», jer već duže vremena dobivamo isti odgovor. Isto tako smatramo da je menadžment dužan organizirati zaduživanje i isporuku zaštitne odjeće i obuču radnicima te da je problem u njihovoj neučinkovitosti. Neminovno se nameću pitanja da li u Ini zaista svatko odrađuje svoj posao za koji je zadužen?

Pojednostavljeno prebacivanje odgovornosti za loše poslovne rezultate na radnike BP SING smatramo krajnje neprihvatljivim, jer proces rada kod naših BP i konkurencije je isti, međutim na „produktivnost“, rada na BP utječe još mnogo činjenica koje ne ovise o radnicima BP, kao što su: izgled i starost naših benzinskih postaja, na kojima nedostaju prateći uslužni sadržaji kafići, restorani, autopraonice, vanjski sanitarni čvorovi, a sve to konkurencija ima. Stoga, teret odgovornost za rezultate pada prodaje na maloprodajnim mjestima ne može se prevaljivati samo na radnike BP, a pri tome zanemarivati odgovornost većeg dijela rukovodne strukture poslodavca.

«Rotacija» poslovođa na BP – nagrada ili kazna?

Bez obzira što smo svjesni da poslodavac ima pravo vršiti raspored radnika na radna mjesta kako on smatra najučinkovitijim, najnovije «rotacije» poslovođa na BP moramo promatrati očima direktora koji odgovornost za loše poslovne rezultate svaljuje na radnike i šefove BP.

Uz razumijevanje želje menadžmenta da se poboljšaju poslovni rezultati, upozoravamo da isti ne ovise samo o šefu BP već i o nizu drugih čimbenika koji doprinose uspješnosti BP.

Poznavajući sklonost menadžmenta da sankcionira i najmanji eventualni propust radnika na BP, (a da pri tome nikada nije kaznio predstavnike poslodavca koji krše odredbe KU) ne možemo ne zapitati se što se može dogoditi šefu BP koji npr. nakon 3 uspješne BP na 4. uz sve dodatne i nadljudske napore ne uspije ispuniti («zadatak»)!

Vjerujemo da će u tim slučajevima poslodavac objektivno sagledati sve činjenice koje su doprinjele neuspjehom pokušaju stvaranja profitabilne BP.

Neisplaćeni prekovremeni rad

SING je nadalje opetovano naveo da postoji dugogodišnji manjak izvršitelja na benzinskim postajama, a poslodavac uporno izbjegava izdati nalog za prekovremeni rad i potvrdu o obavljenom prekovremenom radu, što je u suprotnosti s odredbama Kolektivnog ugovora za INA-u d.d., pa smo zbog zaštite prava naših članova uputili dopis Komisiji za tumačenje i praćenje primjene kako bismo upozorili na kršenje odredaba KU.

Kako je to bilo u Službi računovodstva Ine, tek nakon podnošenja zahtjeva za zaštitu prava, radnicima je isplaćen prekovremeni rad, pa stoga upućujemo sve članove da se obrate svom sindikalnom povjereniku i potpišu zahtjev za zaštitu prava.

Isplaćen prekovremeni rad

Upornost i odlučnost SING-a i njegovih članova te podnošenje Zahtjeva za zaštitu prava konačno su rezultirali isplatom prekovremenog rada radnicima Inine Službe računovodstva.



Mjesecima su radnici radili bez naloga za prekovremeni rad, a čije je izdavanje izričito propisano odredbama KU, a obrazac se nalazi na Ininoj intranet stranici.

Po obavljenom prekovremenom radu poslodavac je radniku dužan izdati potvrdu. Svega toga nije bilo, te je kao prvu mjeru, SING predložio radnicima da ne pristanu na prekovremeni rad bez propisanog naloga i pokrenuo postupak kod poslodavca za isplatu odrađenih sati. Budući da pregovori nisu urodili plodom, SING je organizirao potpisivanje zahtjeva za zaštitu prava, nakon kojih smo bili spremni u zakonom predviđenom roku podnijeti tužbe nadležnom sudu.

Ova isplata je dokaz da se putem zahtjeva za zaštitu prava može prisiliti poslodavca da ispoštuje odredbe propisane Kolektivnim ugovorom, te pozivamo sve radnike koji imaju iste probleme da se jave svom sindikalnom povjereniku.

SING-info, bilten za informiranje članova i sindikalnih povjerenika.

Izdavač: SING Zagreb, Kumičićeva 1; tel/faks: 01/4501-620; sing@sing.htnet.hr; Godina IX;
Internet stranica SING-a: www.sing.hr; Redakcija: SING, Kumičićeva 1; e-mail: sing.glasilo1@sing.htnet.hr