

RADNIČKE DIONICE

JOŠ NEMA KONAČNOG RJEŠENJA

Činom prisvajanja SING-ovih stavova od strane INAŠ-a i EKN-a, prijedben je prag SING-ove tolerancije njihovih nepodopština. Svi SING-ovi razgovori i sastanci s INAŠ-em i EKN-om bit će ubuduće tonski snimani, jer nam je dosta međusindikalnog prepucavanja koje koristi jedino vlasti ili poslodavcu.

Da je INAŠ-eva kuhinja nepresušno vrelo laži i podvala mogli su se uvjeriti svi oni koji su pročitali SING-ov bilten od 18. svibnja 2007. i INAŠ-ev bilten od 21. svibnja 2007.

Naime, SING je neposredno prije međusindikalnog sastanka održanog 18. svibnja 2007. javno objavio svoje stavove u vezi ostvarivanja prava na radničke dionice Ine. Ti stavovi su kasnije pretočeni u zajedničke stavove sva tri sindikata i kao takvi su prezentirani na sjednici Povjerenstva održanoj 21. svibnja 2007., a iste je, kad je sve bilo gotovo, INAŠ u svojem biltenu proglasio INAŠ-evim i EKN-ovim.

Dakle, istina je to da je SING jedini od sindikata koji djeluju u Ini imao i objavio svoje

stavove o uvjetima ostvarivanja prava na radničke dionice i da INAŠ i EKN nikad i nigdje nisu izašli sa svojim stavovima. U takvoj vrlo jasnoj situaciji primorani smo reagirati na podvale INAŠ-a i EKN-a i ukazati na njihovo, čovjeka nedostajno ponašanje. Isto tako im želimo poručiti kako više neće imati prilike ponoviti nešto slično jer će SING iznistirati da se svi budući sastanci predstavnika SING-a, INAŠ-a i EKN-a tonski snimaju. Dakle, imat ćemo zabilježeno sve što je tko rekao ili predložio čime će se moći razotkriti i dokazati bilo čije zlonamjerno interpretiranje onog što je rečeno odnosno dogovoreno.

U međuvremenu su održane dvije sjednice Povjerenstva. Konačno rješenje još nije dogovoreno. S obzirom na ponudu Vlade RH, SING će u petak, 25. svibnja 2007. održati izvanrednu sjednicu Izvršnog povjereništva na kojoj će zauzeti stav o prijedlogu Vlade. Povjerenstvo će ponovno održati sjednicu u ponedjeljak 28. svibnja 2007. na kojoj Vlada očekuje odgovor sindikalne strane na podnesenu ponudu.

KOLEKTIVNO PREGOVARANJE

CROSCO – potpisivanje Kolektivnog ugovora



U petak, 18. svibnja 2007. predsjednik SING-a B. Mikuš i predsjednik Uprave Crosca B. Milković, u prisustvu članova Uprave i pregovaračkih odbora, potpisali su novi KU za Cosco d.o.o. Novim Kolektivnim ugovorom napravljeni su najveći pomaci do sada, te su radnici Crosca u skoro svim materijalnim pravima (izuzev cijene sata rada i dodatka) izjednačeni s radnicima INE.

Dogovoreno je sljedeće:


- o cijena sata rada od 11,50 kn, na način da se 8% isplaćuje kao varijabilni dio plaće svaka tri mjeseca, na bazi ocjenjivanja svakog radnika. Što u ovom slučaju znači da će se

za redovan rad prilikom izračuna koristiti cijena sata rada od 10,58 kn, a kvartalno će se isplaćivati razlika varijabilnog dijela, sukladno ocjeni svakog radnika,

- o dodaci plaći obračunavaju se s utvrđenom cijenom sata rada od 11,50 kn, bez varijabilnog dijela,
- o dodatak osnovici osnovne plaće utvrđen je u iznosu o 5,08 kn.
- o utvrđeno je da će cijena sata rada s 1. siječnja 2008. biti uvećana za postotak porasta bruto društvenog proizvoda u 2007.,
- o cijena sata rada od 10,00 kn i dodatka uvećavaju se za 4,8 % (povećanje BDP-a za 2006.) te će poslodavac isplatiti razlike plaće za siječanj, veljaču i ožujak 2007. i to tijekom lipnja ove godine, kada će

- obračunati i isplatiti razliku cijene sata rada i dodatka za travanj 2007.,
- o za rad subotom obračunavat će se dodatak u visini 10% za odrađene sate,
 - o terenski dodatak u zemlji i inozemstvu iznosi 170,00 kn dnevno
 - o regres 2.400,00 kn neto
 - o božićnica 1.900,00 kn neto
 - o jubilarne nagrade povećane su za 500,00 kn po svakoj kategoriji isplate
 - o za sve radnike Crosco će uplatiti dodatno zdravstveno osiguranje,
 - o sporazumom uz KU utvrdit će se kriteriji i način primanja u stalni radni odnos radnika s ugovorom o radu na određeno vrijeme,
 - o poslodavac će u roku od 60 dana izraditi novi Pravilnik o radu za inozemstvo u kojem će, uz ostale odredbe, utvrditi radna mjesta s pripadajućim iznosom drugog dijela plaće,
 - o povratak radnika s rada u inozemstvu podrazumijeva da će se radnika u pravilu rasporediti na poslove na kojima je radio u inozemstvu.
 - o poslodavac je dužan radniku, koji prema njegovu nalogu produži rad izvan svog redovitog ciklusa ili bude pozvan na rad prije svog redovitog ciklusa, izdati potvrdu o višku odrađenih sati,
 - o u slučaju zamjene odsutnog radnika na radnom mjestu vrednovanom višim koeficijentom složenosti dužem od 15 dana, poslodavac je obavezan radniku ponuditi aneks ugovora o radu

S obzirom na nove odredbe KU izradili smo proračun za jedno radno mjesto u inozemstvu. Pretpostavili smo da se radi o pomoćniku vođe smjene, koji radi

na kopnu u inozemstvu živi u Zagrebu i ima osobnu olakšicu od 1.600,00 kn. Kada se uzme u obzir povećanje cijene sata rada i dodatka, novi dodatak za rad subotom, te povećanje terenskog dodaka, 1. dio ino plaće (neto bez USD) bit će veći za najmanje 8%. Pri tome treba voditi računa da će kvartalno još biti isplaćen varijabilni dio (kojeg do sada nije bilo), ovisno o ocjeni svakog pojedinog radnika.  Ovisno o osobnim olakšicama i poreznim opterećenjima, rastu i postoci povećanja plaća.

PROPLIN

Direktor D. Karlovčan i predstavnici 3 sindikata koji djeluju u PROPLIN-u 18. svibnja 2007. potpisali su Kolektivni ugovor. U ime SING-a KU je potpisala J. Pipunić. Novim Kolektivnim ugovorom uglavnom su preuzete odredbe Ininog KU, uvažavajući specifičnosti Proplin-a.

ITR

Kao i svake godine do sada, nakon potpisivanja Kolektivnog ugovora za INU, poslodavac i sindikati koji djeluju u ITR-u dana 9. svibnja 2007. potpisali su KU za ITR.

STSI

U utorak, 22. svibnja 2007. održan je prvi sastanak pregovaračkih odbora za KU STSI d.o.o. Raspravljano je o prijedlozima sindikata, te je poslodavac načelno prihvatio izjednačavanje prava radnika STSI-a s radnicima INE u pogledu isplate regresa, božićnice, jubilarnih nagrada i sl. Pregovori će se nastaviti u utorak, 29. svibnja 2007.

MAZIVA – ZAGREB

Dana 15. svibnja 2007. je održan prošireni kolegij Maziva-Zagreb, kojem su u ime SING-a, prisustvovali B. Mikuš, D. Domazet i N. Mesarić. Uz uobičajene teme (realizacija prodaje, plan proizvodnje i sl.) razgovarano je o SING-ovoj inicijativi za održavanje skupa radnika te aktiviranju restorana.



Predsjednik Uprave D. Pavić je naglasio kako je, po prvi puta od osnivanja tvrtke, zabilježen pozitivan poslovni rezultat u prva tri mjeseca, usprkos količinskom smanjenju prodaje određenih proizvoda (antifriz, autoglas, viskokril) zbog nepovoljnih vremenskih uvjeta (tople zime). Doprinos zadovoljavajućem poslovnom rezultatu, u svakom slučaju je i smanjenje troškova. Budući da je u prvom tromjesječju realizirano 70% proizvodnje od planirane, skladište je puno pa nema

potrebe za daljnjom proizvodnjom. Ta činjenica izazvala je strah kod radnika u proizvodnji te je SING uputio zahtjev za održavanjem skupova radnika na kojem bi menadžment u direktnom kontaktu s radnicima pojasnio daljnju strategiju proizvodnje. Dogovoreno je da će se skupovi radnika održavati na razini svakog pojedinog Sektora, uz prisustvo sindikalnih povjerenika u sektoru i profesionalnog sindikalnog povjerenika.

Rješavanje pitanja restorana usporilo je rušenje tehničke zgrade, zbog izgradnje BP CROBENZA, ali poslodavac nije odustao od osiguravanja toplog obroka radnicima Maziva. Planira u narednom razdoblju restoran urediti kako bi zadovoljavao higijensko – tehničke uvjete i iznajmiti.

Kolektivno pregovaranje i sklapanje novog KU, Predsjednik Uprave prepustio je novoj Upravi, budući da krajem svibnja odlazi na novu dužnost.

SING-info, bilten za informiranje članova i sindikalnih povjerenika.

Izdavač: SING Zagreb, Kumičićeva 1; tel/faks: 01/4501-620; sing@sing.htnet.hr; Godina IX; Internet stranica SING-a: www.sing.t-com.hr

Redakcija: SING, Kumičićeva 1; e-mail: sing.glasilo1@sing.htnet.hr