



POTPISAN KOLEKTIVNI UGOVOR ZA INA d.d.



U Zagrebu, 4. svibnja 2007. predstavnici Uprave INE i sindikata koji djeluju u INI, u prisustvu članova pregovaračkog odbora, potpisali su Kolektivni ugovor, koji se primijenjuje od 1. siječnja 2007. a vrijedi do kraja tekuće 2007. U ime Uprave INE KU je potpisao T. Dragičević, a u ime SING-a B. Mikuš.

Ovogodišnji kolektivni pregovori trajali su više od 3 mjeseca, bilo je potrebno puno usuglašavanja i razgovora, kako bi se iznašla rješenja prihvatljiva za poslodavca i za članove sindikata.



Budući da je dogovorom pregovaračkih odbora bilo utvrđeno da do samog čina potpisivanja Kolektivnog ugovora neće biti pisanih informacija o sadržaju KU u sredstvima informiranja poslodavca i sindikata, s «malim zakašnjenjem», na dan potpisivanja, objavljujemo sve novosti u novom KU.

Što se promijenilo?

- **unaprijeđen je socijalni dijalog**, kao dio industrijskih odnosa,
- **siva ekonomija i rad na crno** – INA d.d. neće ustupati izvođenje radova poslodavcima koji sa svojim radnicima nemaju sklopljen važeći kolektivni ugovor,
- **napredovanje na poslu kroz promjenu radnog mjesta** – prelazak radnika na drugo rm, može se odgoditi za najviše 2 mjeseca, eventualno da dulji rok ako bi radnikov odlazak bitno narušio proces rada,
- **ugovor o radu na određeno vrijeme** – ako postoji potreba za radnikom i ako on zadovoljava na tom radnom mjestu, nakon 2 uzastopna ugovora o radu na određeno vrijeme, poslodavac će radniku ponuditi ugovor o radu na neodređeno vrijeme,
- **prekovremeni rad** – radnik mora dati pisanu suglasnost da želi za umjesto isplate dodatka za odrađeni prekovremeni rad, iskorisiti slobodne dane,
- **uvedeno novo područje «Evidencija radnog vremena»** - načelo opisan način vođenja ERV-a u SAP sustavu,
- **radnica koji doji dijete** – do godine dana djetetova života ima pravo na korištenje stanke za dojenje u trajanju od 2 puta po sat vremena i odmor od 30 minuta, koji se ubraja u radno vrijeme
- **cijena sata rada** – od 1. siječnja do 31. ožujka iznosi **13,38 kn**
 - o od 1. travnja do 31. prosinca iznosi najmanje **14,00 kn**

- o **dodatak osnovici osnovne plaće iznosi 5,59 kn**
- o **prosječna cijena sata rada za 2007. (13,85) počevši s 1. 1. 2008. uvećava se za postotak rasta bruto domaćeg proizvoda,**

Razlike plaće za prva tri mjeseca ove godine, te nova satnica bit će obračunati i isplaćeni na plaći za travanj 2007. tj. prilikom isplate plaće u svibnju 2007.



- **dodatak za rad na USKRS** – svi radnici koji na USKRS rade u preraspodjeljenom radnom vremenu ili prekovremeno, imaju pravo na dodatak za rad na blagdan uvećan za dodatak za rad nedjeljom (35%)
- **zamjena radnika** – nakon 15 dana poslodavac je radniku koji mijenja odsutnog radnika na poslovima koji su vrednovani višim koeficijentom za vrijeme odlaska na projekt, dugotrajnog bolovanja i porodnog dopusta, ponuditi aneks ugovoru o radu,
- **povremeni specifični poslovi** – utvrđene su visine dodataka ovisno o zaštitnom sredstvu s kojim se radi, obračunavati će se za stvarno odrađene sate te samo posebnim sporazumom još treba utvrditi poslove koji se mogu obavljati u posebno teškim uvjetima,
- **poslovi remonta i čišćenja** – utvrđeni su poslovi i normativi za isplatu dodataka,
- **pripravnost i dežurstvo** – poslodavac je dužan sindikate svaka tri mjeseca pismeno izvješćivati o osvarenim satima pripravnosti i dežurstva

- **Regres – 2.400,00 kn neto**
- **Božićnica – 1.900,00 kn neto**
- **potpore i stipendije** – bolovanje duže od 90 dana i porodni dopust isplaćivat će se u neoporezivom iznosu od 2.500,00 kn neto, stipendije su porasle za 100,00 kn, a potpore za invalidnost radnikovog bračnog druga i roditelja utvrđene su u iznosu od 2.500,00 kn neto.

Budući da se KU primjenjuje od 1. siječnja 2007. poslodavac će isplati radnicima razlike potpora.

- **odvojeni život** – na prijedlog poslodavca odvojeni život je uređen na isti način kao i terenski dodatak tj. ako su radniku osigurani smještaj i prehrana pripada mu pravo na naknadu umanjenu za 50%,
- **jubilarnе nagrade** – za svaku kategoriju isplate jubilarna nagrada je uvećana za 500,00 kn
- **dobrovoljno zdravstveno osiguranje** – utvrđena je obveza poslodavca da svake godine za radnike uplati dobrovoljno zdravstveno osiguranje,
- **kao dio financijskog paketa**, dogovoreno je povećanje sredstava za medicinski progamirani aktivni odmor
- **moгуćnost dokupa mirovine** – novo područje regulirano čl. 98. prema kojem postoji mogućnost da poslodavac

radnicima koji ispunavaju uvjete za prijevremenu i starosnu mirovinu dokupi dio mirovine,

- **zatvoreni mirovinski fond** – ako poslodavac nakon svih provedenih aktivnostii (anketa, utvrđivanje poticaja za radnike, analiza opravdanosti) procijeni da je osnivanje fonda korisno za poslodavca i za radnike isti će biti osnovan najkasnije do 1. studenoga 2007.,
- **mirenje u individualnim radnim sporovima** – na zahtjev radnika može se prije pokretanja sudske tužbe, u svrhu mirnog rješavanja nastalog spora, putem komisije za mirenje pokušati riješiti nastali spor,
- **zaštita sindikalnih povjerenika volontera** – sindikat je obavezan u roku od 10 dana od dana imenovanja poslodavca obavijestiti o imenovanju sindikalnog povjerenika, kako bi isti mogao uživati adekvatnu zaštitu utvrđenu kolektivnim ugovorom,
- **primjena kolektivnog ugovora na nečlanove sindikata**– budući da sindikat ima pravo sklapati KU samo za svoje članove, ako poslodavac primijenjuje KU na ostale radnike koji nisu članovi sindikata, dužan je o tome donijeti posebnu odluku.

STATISTIČKI -NOVI KOLEKTIVNI UGOVOR IZGLEDA OVAKO:

Poslodavcu je ukupno dostavljeno **45 izmjena** i dopuna za novi KU, od toga:

- ❖ SING je dostavio **33 – 73%**,
- ❖ INAŠ **21 – 47%** (bez prijedloga za povećanje satnice, dodatka, regresa i božićnice)
- ❖ EKN **11 – 24%** (bez prijedloga za povećanje satnice)

Od ukupnih 45 predloženih izmjena dogovoreno je **33 promjene**, **4** je predložio poslodavac, a **29** je sindikalnih:

- **EKN - 7 zajedničkih prijedloga i 2 koje se samo oni predložili**
- **SING – 26 zajedničkih prijedloga (90%) i 16 prijedloga koje je samo SING predložio**
- **INAŠ – 14 zajedničkih i 4 samo njihova prijedloga**

U odnosu na ukupnih 29 sindikalnih ugovorenih promjena, kada se uzmu u obzir prijedlozi koje je inicirao sam jedan sindikat (bez zajedničkih prijedloga) samostalan doprinos svakog sindikata kvalitetnom kolektivnom ugovoru je slijedeći:



⬇ EKN	7%
⬇ SING	55%
⬇ INAŠ	14%

Potpisan KU za PLINACRO d.o.o.

U petak, 27. travnja 2007. u Zagrebu, potpisan je KU za PLINACRO d.o.o. U ime SING-a KU je potpisao Stanko Lihter, a u ime PLINACRO-a njegova Uprava u sastavu D. Krpan i B. Radošević. Uz povećanje cijene sata rada i dodatka, zadovoljni smo što je novim KU otvorena mogućnost dokupa mirovine i povećana otpremnina za odlazak u mirovinu.

Kolektivni ugovor za CROSCO

Pregovori za KU CROSCO-a su završeni. Preostaje izrada konačnog teksta te još neka sitna usuglašavanja pojedinih odredbi. Nakon što Uprava Croscosa dobije suglasnost Nadzornog odbora, KU će biti potpisan i tada ćemo vas moći upoznati sa sadržajem novog kolektivnog ugovora.