

SASTANCI S UPRAVAMA PODUZEĆA U KOJIMA DJELUJEMO

NAFTAPLIN

U Zagrebu je 3. veljače 2006. održan redovit sastanak predstavnika sindikata s menadžmentom Naftaplina. Raspravljano je o rezultatima poslovanja za 2005. i planovima za 2006., strateškim opredjeljenjima Naftaplina u odnosu na iskorištavanje geotermalnih i ostalih voda, poboljšanjima u organizaciji, novom zapošljavanju, nedostatku izvršitelja na pojedinim radnim mjestima, zaštiti na radu i sl.



Za proteklu 2005. godinu Naftaplin je ostavario 16% veću dobit u odnosu na planiranu, a u 2006. očekuje se nastavak pozitivnih kretanja i planira, bez obzira na nisku cijenu plina, dobit od 1,6 milijuna kn. U Naftaplinu je prepoznat značaj geotermalnih i ostalih voda, ali ovog trenutka nije moguće ulagati više od onog što je planirano i što ima prioritet.

SING smatra da na razini INE nije prepoznat značaj iskorištavanja geotermalnih i ostalih voda, te smatra da se i INA u tom pogledu mora što prije strateški odrediti. Pri tome će se morati voditi računa i o strateškim interesima Republike Hrvatske.

U skladu s projektom „OPTINA“ smanjuju se troškovi na skladištima rezervnih dijelova i materijala, pa se zbog nerentabilnosti namjerava zatvoriti 4 naftaplinska skladišta (Borongaj, Stružec, Ivanić Grad i Beničanci). Na inzistiranje sindikata da se ne dovedu u pitanje status i egzistencija radnika, odgovoreno je kako nitko od radnika neće ostati bez posla. Bit će im omogućena prekvalifikacija i raspored na druga odgovarajuća radna mjesta.

Predstavnici SING-a su istaknuli da na terenu nije bilo pravih informacija o spomenutom projektu što je izazvalo nezadovoljstvo radnika. Iz tog razloga smo zatražili sudjelovanje predstavnika sindikata u okviru projektnog tima, što je menadžment prihvatio.

PLINACRO

U Zagrebu, u upravnoj zgradi Plinacroa 1. veljače 2006. održan je sastanak predstavnika sindikata s članovima Uprave i njihovim suradnicima.

Predsjednik Uprave B. Radošević je istaknuo da je PLINACRO tvrtka u ekspanziji, a izgradnjom transportnog plinskog sustava povećava se vrijednost tvrtke. U protekloj godini ostvareni su dobri poslovni rezultati te se i u 2006., usporokos povećanim troškovima zbog investicija, očekuje prihod na razini prošle godine. Plan izgradnje transportnog sustava je ambiciozan i strateški je projekt RH. Kako bi se očuvala sigurnost sustava i nakon završetka izgradnje, te realizirao plan investicija bit će potreban dodatan broj izvršitelja (oko 40) te će se uskoro prići novom zapošljavanju putem javnog natječaja.

Predstavnike sindikata najviše je zanimalo kada će biti gotova nova sistematizacija radnih mjesta, budući da istu smatraju važnim preduvjetom za početak novog procesa kolektivnog pregovaranja. Prema riječima B. Radoševića sredinom veljače 2006. očekuje na Upravi raspravu o prijedlogu sistematizacije kojeg će pripremiti stručna služba. Predstavnici SING-a istaknuli su načela na kojima smatraju da bi bilo potrebno izraditi novu sistematizaciju radnih mjesta.

Sindikalni prijedlog izmjena i dopuna KU dostavljen je poslodavcu i naknadno ćemo dogovoriti datum prvog sastanka pregovaračkih odbora.

KOLEKTIVNO PREGOVARANJE



Sredina je veljače, a još nije potpisan niti jedan novi kolektivni ugovor u INA-Grupi. Razlog za to je što još uvijek nije zaključen Kolektivni ugovor za INA d.d., a o razlozima ćemo vas izvjestiti tijekom nekoliko narednih dana.

CROSCO

Na sastanku pregovaračkih odbora SING-a i Crosca s Upravom tvrke, održanom 30. siječnja 2006. razmatrana su sva otvorena pitanja. Pojedine odredbe u Croscovom KU preuzete su iz Ininog Kolektivnog ugovora koji još nije potpisan, pa tako ni u Croscu nismo do kraja završili posao. Nakon potpisivanja KU za INA d.d., Uprava Crosca uputit će Nadzornom odboru na suglasnost konačan tekst KU za Croscu.

STSI

U Zagrebu 1. veljače 2006., je održan prvi sastanak pregovaračkih odbora sindikata i poslodavca za novi KU za STSI. Razmijenjene su punomoći za pregovaranje, potpisana pravila o kolektivnom pregovaranju i sindikati su uručili svoj prijedlog izmjena i dopuna KU za STSI. Pregovarački odbor poslodavca čine: voditeljica pregovaračkog odbora -

članica Uprave STSI-a J. Šeremet, direktor Sektora zajedničkih poslova J. Troha, rukovoditeljica Službe plana i kontrolinga A. Troha i rukovoditeljica Službe B. Stegić. Novi sastanak pregovaračkih odbora bit će održan nakon potpisivanja KU za INA d.d.

OSIJEK-PETROL

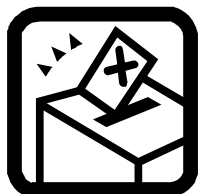
Pregovori za novi Kolektivni ugovor su završeni, ali budući da je Osijek-Petrol tvrtka u većinskom vlasništvu INE, novi Kolektivni ugovor bit će potpisan nakon potpisivanja novog KU za INA d.d.

PLINARA ISTOČNE SLAVONIJE

Nakon jednog sastanka pregovaračkih odobora, najveći dio posla je odrađen. Slijedi usuglašavanje pravno-formalnih odredbi i zauzimanje konačnih stavova o nekim otvorenim pitanjima. Potpisivanje očekujemo uskoro.

IZBORI U SING-u

Izborna komisija SING-a započela je 9. veljače 2006. s provođenjem izbora u najvećoj podružnici Šubićeva, na Sindikalnoj regiji I Zagreb. Izbori su provedeni u 10 sindikalnih grupa.



Čestitamo svim izabranim povjerenicima sindikalnih grupa i njihovim zamjenicima. Sukladno planu SR I Zagreb, izbori će biti nastavljeni na benzinskim postajama na istoku Zagreba i Zagrebačke županije.

Pozivamo sve članove sindikata, u čijim sindikalnim grupama je još uvijek u tijeku kandidacijski postupak da se jave i podnesu kandidaturu za sindikalnog povjerenika.

SING-info, bilten za informiranje članova i sindikalnih povjerenika.

Izdavač: SING Zagreb, Kumičićeva 1; tel/faks: 01/4501-620; sing@sing.htnet.hr; Godina VIII; Internet stranica SING-a: www.sing.t-com.hr
Redakcija: SING, Kumičićeva 1; e-mail: sing.glasilol@sing.htnet.hr