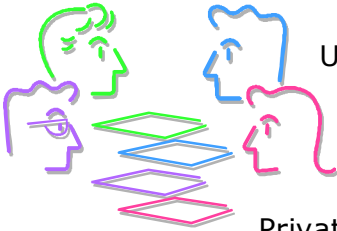


SA SASTANKA PREDSJEDNIKA ININE UPRAVE I SINDIKATA



U Zagrebu je, 9. srpnja, predsjednik Inine Uprave održao sastanak s predstavnicima tri sindikata koji djeluju u Ini, a sastanku je bila prisutna i direktorica Sektora za kadrovsko-organizacijske poslove, sustav plaća i opće poslove. Na dnevnom redu bila su aktualna pitanja koja se tematski može svrstati u sljedeće grupe: 1. Restrukturiranje Ine, 2. Privatizacija i predstavnik radnika u NO Ine, 3. Poticajne mjere, čekanja, manjak izvršitelja i mogućnosti napredovanja, 4. Problemi vezani uz benzinske postaje.

Uskoro sporazum za SINACO d.o.o.

Budući da do danas nije potpisan Sporazum o pravima radnika u novoosnovanom društvu SINACO d.o.o. sindikati su insistirali na usuglašavanju teksta i potpisivanju Sporazuma. SING smatra da razmimoilaženja između sindikata i poslodavca nisu takva da ih se u konstruktivnom razgovoru ne bi moglo riješiti i zato je insistirao na što hitnijim razgovorima.

Od strane poslodavca za razgovore sa sindikatima zadužena je Ž. Kontent, direktorica Sektora za kadrovsko-organizacijske poslove, sustav plaća i opće poslove. SING će sa svoje strane dati sve od sebe kako bi u najkraćem mogućem roku došlo do potpisivanja Sporazuma.

Informirani smo o tome kako se priprema osnivanje još jednog društva kćeri pod nazivom Usluge d.o.o. Elaborat je izrađen, ali o njemu za sada nije raspravljano na Upravi. Osnivanjem ovog društva rješava se pitanje statusa većeg dijela radnika upućenih na čekanje, među kojima prevladavaju radnici Rafinerije nafte Sisak.

Kada je riječ o Mazivima Rijeka sada je potpuno jasno da se do daljnjega neće ništa mijenjati. To znači da je Uprava odustala od svoje nakane da Maziva izdvoji iz Ine tj. da osnuje novo društvo.

Ho-ruk privatizacija

Danas tj. 10. srpnja 2003. u Ministarstvu gospodarstva se otvaraju konačne ponude kandidata za strateškog partnera Ine i ako bi se sve odvijalo svojim tijekom Vlada RH bi mogla već 17. srpnja 2002. donijeti odluku o strateškom partneru. Odabranom strateškom partneru će biti potrebno još oko mjesec dana da odradi

posao kod sebe, tako da bi do kraja kolovoza sve bilo spremno za formiranje nove Skupštine, Nadzornog odbora i Uprave Ine. To je informacija koji smo dobili od g. Dragičevića, predsjednika Inine Uprave, a mi u SING-u mislimo da je sada najgori trenutak za privatizaciju Ine. Naime, vrlo je upitna vrijednost Ine tako da mi sumnjamo u korektnost procjene vrijednosti Ine i postizanje odgovarajuće cijene



te se bojimo kako ćemo svi platiti ceh nečije nepromišljenosti i ishitrenih odluka. Također držimo kako predizborno vrijeme nije dobar trenutak za ovako krupne odluke s dalekosežnim posljedicama za cijelu zemlju ali izgleda da je nekome stvarno «dogorjelo do noćtiju» kada je novac u pitanju.

S odmicanjem procesa privatizacije pitanje predstavnika radnika u NO Ine postaje sve interesantnije i šteta je da to već nije obavljeno. Nažalost svi pokušaji SING-a su naišli na početnu opstrukciju posloводства Ine i stalnu opstrukciju Inaš-a i EKN-a, a EKN u tome ustraje i dalje i, kako sada stvari stoje, to pitanje će se rješavati nakon godišnjih odmora.

Poticajne mjere u više koeficijente?

Iako poslodavac prošlogodišnje poticajne mjere smatra dobro odrađenim poslom sindikati su ukazali na određene nepravilnosti i nelogičnosti, a SING uz to smatra da se cjelokupan posao moglo i moralo odraditi bolje i profesionalnije i da se

ponude nije smjelo uputiti radnicima koji nemaju suglasnost poslodavca.

Predsjednik Inine Uprave je posebno naglasio da nitko radnika raspoređenog u POOL ne može spriječiti u korištenju poticajnih mjera, ali je bio vrlo sumnjičav prema liječničkim nalazima (svjedodžbama) o nesposobnosti za rad. Sindikati su mišljenja da bi i radnicima kojima je utvrđena nesposobnost za rad također trebalo omogućiti korištenje poticajnih mjera. Za takve slučajeve nije ništa konkretno utvrđeno, već će ih se po svemu sudeći rješavati pojedinačno.

Ništa konkretno nije riješeno niti za radnike upućene na čekanje. O njihovom statusu, nakon isteka roka na koji su upućeni na čekanje, tek treba donijeti odluku.

Sindikati su posebno ukazali na probleme prelaska radnika u novoosnovana društva, a to se prvenstveno odnosi na radnike vertikalno organiziranih službi. Naime, ne dozvoljava im se odlazak na bolje plaćena radna mjesta, a u matičnim sredinama nemaju mogućnost napredovanja. Zbog toga je vrlo važan stav predsjednika Uprave da se ubuduće višak koeficijenata ostvaren poticajnim mjerama iskoristi za unapređenja, pogotovo za slučajeve kada se u okviru jednog radnog mjesta objedinjavaju poslovi više radnih mjesta.

Problemi vezani uz benzinske postaje

Kada je riječ o Ininim benzinskim postajama još jednom je od strane sindikata naglašeno da se nedovoljno radi po pitanju zaštite i sigurnosti osoblja benzinskih postaja, a naročito u pogledu sprečavanja sve učestalijih razbojstava i teških posljedica koje one ostavljaju na radnike.

Predsjednik Inine Uprave nije mogao obrazložiti zašto npr. video nadzor i podzemna oprema nisu montirani na BP iako



je za to osiguran novac već tri godine.

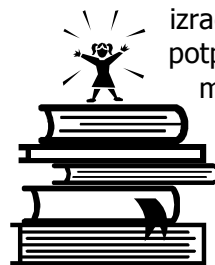
SING je posebno ukazao na problem radnika vertikalno organiziranih službi koji odlaze na

inventure prilikom promjena cijena naftnih derivata. Naime, jedino se njima ne plaća tako ostvareni prekovremeni rad i zbog toga su se obratili sindikatu.

Za rješavanje ovog problema zadužena je direktorica Sektora za kadrovsko-organizacijske poslove, sustav plaća i opće poslove Ž. Kontent, koja zajedno s rukovoditeljima Sektora trgovine na malo i vertikalno organiziranih službi treba dogovoriti kako će prekovremeni rad biti plaćen navedenim radnicima. Po našem mišljenju postoje dva načina rješavanja ovog problema. Prvi je da se radnike vertikalno organiziranih službi ne šalje na inventure, a drugi da im se plaća prekovremeni rad. U pogledu odrađenih sati ne dolazi u obzir ništa drugo osim plaćanja.

Pregovori za KU STSI-a završeni

Cjelokupni posao oko pregovora za Kolektivni ugovor STSI-a je dovršen. Sada nam predstoji



izrada pročišćenog teksta i njegovo potpisivanje, a koje će biti krajem mjeseca kolovoza ove godine. Novi KU za STSI d.o.o. primjenjivat će se od 1. rujna 2003. Više o sadržaju KU objavit ćemo prilikom njegovog potpisivanja. Ovom prilikom samo

zahvaljujemo svim pregovaračima (sindikalcima i poslodavcima) na upornom, dugotrajnom i vjerujemo uspješno obavljenom poslu.

Sastanak s direktorom Proplin-a

Sastanak predstavnika SING-a s direktorom Proplina g. Zlatanom Vavrom održan je 8. srpnja 2003. u Zagrebu.

O održanom sastanku izvijestit ćemo u narednom broju našeg biltena koji uskoro izlazi, a u međuvremenu sve o čemu je na sastanku razgovarano, možete saznati ako se osobno obratite svom voditelju sindikalne regije.

SING-info, bilten za informiranje članova i sindikalnih povjerenika. Izdavač: SING Zagreb, Kumičićeva 1; tel./faks 01/4 572-170; 01/4 572-171 i 01/4 572-172; Godina VI; Web: <http://www.sing.tel.hr>,

Redakcija: SING, Kumičićeva 1; e-mail: sing.glasilo1@sing.hinet.hr