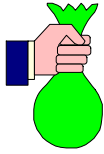


NOVI IZNOS POZAJMICA SING-a

Uvažavajući želje i zahtjeve sindikalnog članstva, Glavno povjereništvo SING-a na svojoj V. sjednici održanoj 27. lipnja 2002.



godine u Ivanić Gradu utvrdilo je nove mogućnosti za isplatu sindikalnih pozajmica. Od 01. srpnja članovi SING-a imaju slijedeće mogućnosti pozajmica:

- iznos od **2.400,00 kuna na 8 obroka**
- iznos od **2.500,00 kuna na 5 obroka.**

Iznos manipulativnih troškova i nadalje ostaje 10,00 kuna po obroku. Novi zahtjevi za pozajmice se već primjenjuju, ali iznimno za mjesec srpanj možete koristiti stare zahtjeve s time da je potrebno ručno upisati željeni iznos. U mjesecu kolovozu isplate pozajmica vršiti će se isključivo na temelju novih zahtjeva



KAKO RIJEŠITI NAGOMILANE PROBLEME U SEKTORU TRGOVINE NA MALO?

Nakon što je na zahtjev članova SING-a s Ininih benzinskih postaja održan sastanak u SING-u uslijedio je i sastanak s poslovođstvom Sektora trgovine na malo. Naime, na sastanku članova SING-a s benzinskih postaja zatraženo je održavanje sastanka s direktorom Sektora trgovine na malo, s namjerom da se raspravi pitanje zaprimanja goriva na benzinskim postajama, kao i ostali problemi s kojima se susreću radnici Sektora trgovine na malo.

Sastanak predstavnika sindikata s poslovođstvom Sektora trgovine na malo održan je 28. lipnja 2002. godine, a na dnevnom redu su bile teme koje su predložili sindikati. Raspravljano je o zaprimanju goriva na benzinskim postajama, manjkovima dodatnog asortimana, nadzoru rada na benzinskim postajama, mjerama za sprečavanje oružanih pljački i povećanje sigurnosti radnika na benzinskim postaja, te o poticajnim mjerama.

Utvrđeno je sljedeće:

1. Na posebnom sastanku s Dunjom Čehajić-Labaš utvrditi načine kojima će se razriješiti dilema oko manjkova pri zaprimanju goriva na benzinskim postajama putem umjerene mjerne grupe na prijevoznom sredstvu.
2. U pogledu manjkova dodatnog asortimana također na posebnom sastanku s Dunjom Čehajić-Labaš raspraviti mogućnosti fleksibilnijeg pristupa prema radnicima kada za to postoje objektivne okolnosti. SING predlaže

upotrebu dekodera i otpis prema financijskoj realizaciji.

3. Radi se na tome da se poveća sigurnost radnika na benzinskim postajama, prvenstveno uređenjem video nadzora i alarma. U slučaju oružanih pljački radnici su upućeni da ne pružaju otpor.
4. Korištenje poticajnih mjera nije upitno za radnike koji su u POOL-u, invalide i bolesne radnike koji ne mogu obavljati svoje radne zadatke, a u slučajevima kad su razlozi za i protiv poticajnih mjera podjednaki, direktor Sektora trgovine na malo je spreman odlučiti u korist radnika. Na inzistiranje SING-a dogovoreno je da se pojedinačni opravdani slučajevi upute u proceduru preko Kadrovske službe. SING posebno insistira na rješavanju statusa petorice radnika Grupe za dislociranu likvidaturu s područja PC Split, bez čijeg rada ne mogu funkcionirati PJ Sektora trgovine na malo, a kojih se svi odriču. Čudno ali istinito, iako su potrebni Sektoru trgovine na malo, ti su radnici evidentirani u POOL-u.
5. Po nalogu direktora interna kontrola Sektora trgovine na malo obilazi benzinske postaje u cilju poboljšanja rada na benzinskim postajama, što ne isključuje mogućnost poduzimanja mjera kada se uoče teške povrede radne obveze.

Obzirom na činjenicu da će se održavati dodatni sastanci na kojima će se detaljnije rješavati pojedina pitanja, opširnije o ovoj problematici možete čitati u našem glasilu.

RADNO VRIJEME STSI-a

Odlukom o radnom vremenu, koju je direktor poduzeća donio početkom ožujka bilo je utvrđeno radno

vrijeme na razini poduzeća. Tom odlukom promijenjeno je radno vrijeme radnika koji rade u radionama u Lovinčičevoj, na način da radno vrijeme počinje u 8⁰⁰ sati i završava u 16⁰⁰ sati. Na zahtjev naših članova reagirali smo i tražili promjenu odluke, no poslodavac je i nadalje ostao pri svom stavu. Članovi SING-

a iz Lovinčićeve su potpisali peticiju i na taj način potkrijepili naše stavove iznesene poslodavcu. Potpisanu peticiju prosjedili smo direktoru poduzeća, koji je vrlo brzo nakon toga pozvao sindikate na sastanak (29. 05.) na kojem je jedina točka dnevnog reda bilo radno vrijeme. Na tom sastanku direktor se obvezao da će nas kroz desetak dana obavijestiti o svojoj odluci čim izvrši konzultacije s korisnicima STSI-ovih usluga.

Na sastanku održanom 26. lipnja 2002. godine, zaprimili smo prijedlog odluke o radnom vremenu s čijim sadržajem smo se odmah usuglasili. Nova odluka o radnom vremenu, koja će se ovih dana naći na oglasnim pločama STSI-a, uvažava naše zahtjeve te će radnici u radionama u Lovinčićevoj ponovno raditi od 7⁰⁰ do 15⁰⁰ sati.

PRAVILNIK O MATERIJALNIM PRAVIMA STSI-a

Prijedlog pravilnika o materijalnim pravima radnika STSI, ušao je u proceduru sukladno odredbama kolektivnog ugovora. Poslodavac je prijedlog dostavio sindikatima na

očitovanje. U SING-u smo pomno razmotrili prijedlog poslodavca, izradili pisane primjedbe te obzirom na njihov karakter, zatražili sastanak s poslodavcem kako bismo dodatno pojasnili svoje stavove. Moramo reći da prijedlog pravilnika nije onako "rigorozan" kako smo imali najave s terena.

Naše konkretne primjedbe razmotrene su na sastanku s poslodavcem, kojem su prisustvovali predstavnici sva tri sindikata, a održan je 26. lipnja 2002. godine. Zadovoljni smo suradljivošću poslodavca i rezultatima održanog sastanka na kojem su u većoj mjeri prihvaćene naše primjedbe. Famosna "kružnica" izbačena je iz Pravilnika a dogovoreno je da će se udaljenosti za službena putovanja utvrđivati na temelju daljinara čije razdaljine će zajednički utvrditi poslodavac i sindikati. Posao oko Pravilnika još uvijek nije u cijelosti dovršen, ali prije njegovog upućivanja u zakonom propisanu proceduru, izvršiti će se daljnja usuglašavanja i to putem povjerenika koji u STSI preuzima prava i obveze radničkog vijeća, Emira Zukanovića.

KOLEKTIVNI UGOVOR ZA JANAF DOBIO SUGLASNOST VLADE RH

Nakon više od mjesec dana Vlada RH je dostavila Upravi Janaf-a suglasnost za potpisivanje Kolektivnog ugovora usuglašenog između pregovaračkih odbora sindikata i poslodavaca. Obzirom na dobivenu suglasnost, predložili smo Upravi Janaf-a potpisivanje KU do kraja ovog tjedna.



INOZEMNE PLAĆE RADNIKA CROSCO-a

Sukladno dogovoru poslodavca i sindikata, prilikom potpisivanja kolektivnog ugovora za Croscos d.o.o., u postupku su razgovori oko novog modela obračuna plaća radnika na radu u inozemstvu, a prema prijedlogu SING-a. Naš prijedlog kojeg smo uputili poslodavcu sadrži dosta novosti u području samog načina obračuna, te predlažemo uvođenje plaćanja određenih dodataka na plaću (državnih blagdana i sl.). Dogovoreni rok za izradu novog Pravilnika o radu u inozemstvu bio je 1. lipnja 2002. godine, ali još uvijek nemamo očitovanje poslodavca. Navedeni rok nije ispoštivan iz razloga što izrada Pravilnika podrazumijeva doista veliki posao, pa poslodavac mora sagledati sve financijske pokazatelje i vidjeti kakav će biti učinak našeg prijedloga, na ukupnu masu plaća radnika u inozemstvu. O svim daljnjim novostima obavijestiti ćemo preko naših sredstava informiranja.

POVJERENSTVO ZA PRIVATIZACIJU INA d.d.

Sukladno odredbama Zakona o privatizaciji INA d.d. predviđeno je osnivanje povjerenstva za nadzor prava radnika u procesu restrukturiranja i privatizacije Ina d.d. Stav je našeg sindikata da uz predstavnike Vlade RH i Uprave INE u povjerenstvu moraju biti predstavnici sva tri sindikata koji djeluju u INI. Uprava INA d.d. imenovala je svoje predstavnice a to su: Maja Brinar članica Uprave INE i Željka Kontent direktorica Sektora kadrovsko-organizacijskih poslova i sustava plaća. Na svojoj posljednjoj sjednici GP SING-a, kao svog predstavnika, imenovalo je Predsjednika SING-a Božu Mikuša. Vjerujemo da će povjerenstvo ubrzo započeti s radom, jer jedan od njegovih zadataka je i izrada teksta socijalne klauzule kojom će se urediti pravni položaj radnika u ugovorima o prodaji dionica strateškom partneru.

SING-info, bilten za informiranje članstva i sindikalnih povjerenika.
Izdavač: SING Zagreb, Kumičićeva 1; tel/faks 01/4572-170; 01/4572-171 i 01/4572-172;
Godina V; Internet stranica SING-a: <http://www.sing.tel.hr>,
Redakcija: SING, Kumičićeva 1; e-mail: sing@sing.tel.hr