

Novi Kolektivni ugovor za Janaf s transparentnim sustavom nagrađivanja radnika

Nastavljaju se sastanci pregovaračkih odbora za Kolektivni ugovor Crosca, direktor Domitrović upozorio na tešku situaciju u kompaniji.

POTPISAN KOLEKTIVNI UGOVOR ZA JANAF D.D.

U Zagrebu su 29. ožujka 2016. Uprava i sindikati potpisali Kolektivni ugovor za JANAF d.d. U ime SING-a Kolektivni ugovor je potpisala SING-ova povjerenica Melita Madžo.

Iako su članovi sindikata na temelju izuzetno dobrih rezultata kompanije u 2015. očekivali minimalno povećanje plaće i materijalnih prava, Uprava nije prihvatila zahtjeve sindikata. Novi Kolektivni ugovor rezultat je kompromisa uz uvažavanje gospodarske i društvene situacije u RH.



Jedina novost, u odnosu na prethodni Kolektivni ugovor, bit će uvođenje novog, transparentnog sustava nagrađivanja individualnog radnog učinka radnika. Prilogom uz Kolektivni ugovor ugovorena

su načela novog sustava, a Pravilnik kojim će to pitanje biti regulirano Uprava će donijeti uz savjetovanje sa sindikatima i Radničkim vijećem. Načela novog sustava vrednovanja radnog učinka radnika utvrđena su u skladu s najboljom praksom, a Sindikati i Radničko vijeće budno će pratiti njegovu implementaciju i primjenu.

Novi Kolektivni ugovor potpisan je do 31. prosinca 2016. uz produženu primjenu do 31. ožujka 2017. godine.

SASTANAK PREGOVARAČKIH ODBORA ZA KU CROSCA

U Zagrebu je 29. ožujka održan drugi sastanak pregovaračkih odbora sindikata i poslodavca za novi Kolektivni ugovor Crosca.

Iako su sindikati u Ini prekinuli kolektivne pregovore i pokrenuli postupak mirenja, u društvima u vlasništvu Ine pregovori se nastavljaju, ali samo do dijela „financijskog paketa“. Dogovoreno je da će se sastanci pregovaračkog odbora održavati svakog utorka, a poslodavac će pripremiti radni materijal na način da će u postojeći tekst Kolektivnog ugovora ubaciti tekstove do sada potpisanog Dodatka KU kojim je implementirana nova metoda vrednovanja



radnih mjesta i Izmjena i dopuna KU kojima je regulirano pitanje prekovremenog dodatka i godišnjeg odmora. Danom 31. ožujka 2016. prestaje vrijediti Kolektivni ugovor za Croscos. Sukladno jedinstvenoj politici Ina-grupe, na snagu će stupiti Pravilnik o radu s istim materijalnim pravima radnika, kao i dosadašnji Kolektivni ugovor. Tako će biti do okončanja procesa kolektivnog pregovaranja u Ini. Naime, u postupku mirenja koji je u Ini pokrenut, sindikati i poslodavac mogu pronaći kompromisna rješenja i završiti pregovore. U slučaju da mirenje u nastalom sporu završi neuspješno, dolazi do prekida socijalnog dijaloga i neće biti Kolektivnog ugovora u Ini i u kompanijama u njezinu vlasništvu. U tom slučaju, poslodavci u svim društvima Ina-Grupe uredit će prava radnika sami, Pravilnikom o radu.



Nepovoljno okruženje

Pregovori za novi Kolektivni ugovor odvijaju se u vrlo nepovoljnom okruženju. Sastanku pregovaračkih odbora pridružio se i direktor, Dragutin Domitrović, koji je predstavnike sindikata detaljno upoznao s aktualnim financijskim pokazateljima kompanije i

planom angažiranja CROSCO-vih kapaciteta u 2016. godini. Direktor je podsjetio da je i na posljednjem Skupu radnika, održanom u prosincu 2015., upozorio na tešku situaciju u kompaniji uslijed izuzetno niske cijene nafte. Nakon proteka tri mjeseca, financijska situacija u kompaniji nije se poboljšala, ali menadžment u dogovoru s vlasnikom radi na pronalaženju odgovarajućih rješenja kako bi CROSCO uspješno prevladao ovu tešku situaciju. Istovremeno, menadžment nastoji, na zahtjevnom svjetskom tržištu, pronaći posao za CROSCO-va bušača postrojenja.

Nema govora o stečaju

Kako Ina zbog niske cijene nafte i njezina utjecaja na ukupan prihod kompanije razmatra opravdanost svojih kapitalnih ulaganja, tako to rade i ostale svjetske kompanije, a među njima su one za koje je CROSCO radio u inozemstvu. Direktor se osvrnuo na neke izjave u medijima koje su spominjale stečaj kompanije i pri tome naglasio da o tome nema govora. Istovremeno je upozorio na ozbiljnost situacije u kojoj se kompanija nalazi te naglasio da će godina biti teška, ali uz kvalitetnu podršku vlasnika mogu se pronaći odgovarajuća rješenja za prevladavanje postojeće situacije.

Direktor je prihvatio naš prijedlog za održavanjem skupa radnika na kojem će radnicima osobno obrazložiti situaciju u kompaniji i mjere koje menadžment namjerava poduzeti. Skup će biti održan tijekom ovog mjeseca, a o datumu njegova održavanja radnike ćemo pravodobno izvijestiti.



Zabrinuti radnici

Sindikatu se radnici svakodnevno obraćaju s upitima o budućnosti kompanije, svjesni da mnoge svjetske kompanije u našoj djelatnosti dnevno otpuštaju velik broj radnika. Isto tako, radnici CROSCA još uvijek se sjećaju vremena kada je Croscoski izdvojen u samostalnu kompaniju u vrlo nestabilnim tržišnim uvjetima i kada je cijena nafte iznosila 9 USD. Nakon oporavka tržišta, uslijedile su vrlo uspješne godine za Croscoski, koje je prekinulo „Arapsko proljeće“ 2009., što je za posljedicu imalo značajan negativan utjecaj na prihod kompanije i angažiranje njezinih kapaciteta.

U velikoj neizvjesnosti nalaze se i naši članovi koji su zaposleni putem agencije jer većina njihovih ugovora istječe 30. lipnja ove godine. Za sada nemamo konkretnih informacija, ali uspjeli smo saznati da poslodavac razmišlja o mogućnosti produženja ugovora. Očekujemo da će se poslodavac na skupu radnika konkretno očitovati o tom pitanju.

Još jedni teški pregovori

Sve te izazove s kojima su se radnici CROSCA u prošlosti suočavali prevladali smo isključivo zahvaljujući kvalitetnom socijalnom dijalogu i spremnosti radnika na odricanje, s ciljem zadržavanja radnih mjesta. Očekuju nas još jedni teški pregovori. Ipak, moramo pričekati njihov nastavak kada očekujemo od poslodavca konkretne prijedloge u pogledu materijalnih prava radnika, za koje se nadamo da će biti usmjereni na zadržavanje radnih mjesta.