



info

Broj 132/14.

11. srpnja 2014.

DODATNA ISPLATA RADNICIMA

Sukladno obvezi iz čl. 57. KU za INA d.d. poslodavac je 10. srpnja 2014. , radnicima isplatio bruto iznos 1.380,00 kao „Participaciju radnika u uspjehu kompanije“. Navedeni iznos razveselio je radnike, ali i izazvao nedoumice zbog načina obračuna.

Zato naglašavamo da je Kolektivnim ugovorom dodatna isplata utvrđena u bruto iznosu, za razliku od „regresa“ i „božićnice“ koji su utvrđeni u neto iznosu. Iz tog razloga poslodavac je prilikom navedene isplate bio dužan obračunati doprinose i poreze, pa je neto iznos svakom radniku ovisio o njegovim poreznim obvezama.

S obzirom da su nam se članovi obratili s različitim pitanjima, od nadležnih u Sektoru ljudskih resursa zatražili smo tumačenje koje prenosimo u cijelosti:

„Isplata nagrade za participaciju radnika u uspjehu kompanije predstavlja drugu isplatu u poreznom mjesecu srpnju 2014.“

Sukladno zakonskim propisima obračun poreza na dohodak vrši se kumulativno od prvog do zadnjeg dana u mjesecu koristeći jednom mjesečno porezne olakšice (prilikom prvog obračuna u mjesecu) i kumulirajući porezne stope ovisno o poreznoj osnovici i skali oporezivanja.

Iz tog razloga (kumulativni obračun) kod obračuna plaće za lipanj iskorištene su porezne olakšice i niže stope poreza na dohodak.

Prilikom godišnjeg obračuna poreza na dohodak koji će poslodavac napraviti s obračunom plaće za studeni 2014. doći će do povrata eventualno više uplaćenog poreza i prireza na nivou obračuna obaveze u poreznoj godini.“

Ujedno podsjećamo članove da su Pravilnikom o porezu na dohodak, utvrđeni neoporezivi iznosi koje poslodavac može godišnje isplatiti radniku po raznim osnovama (npr. za „regres i božićnicu“ neoporezivo je ukupno 2.500,00 kn). „Regres“, koji je isplaćen s ovom plaćom u iznosu od 2.000,00 kuna neto u cijelosti je bio neoporeziv, a od 1.000,00 kn „božićnice“ 500,00 kn će biti oporezivo, dakle poslodavac će na taj iznos obračunati doprinose i poreze.

NAGRADE U PODUZEĆIMA INA-GRUPE

S obzirom da društva u vlasništvu INE u svojim kolektivnim ugovorima imaju utvrđene malo drugačije kriterije za ostvarivanje prava na isplatu, očekujemo povratne informacije hoće li biti u mogućnosti izvršiti isplatu nagrade za participaciju radnika u uspjehu kompanije.

Naime, pravo na isplatu nagrade radnici CROSCO-a, INA-MAZIVA, STSI-a, TRS-a, Prirodnog plina i HOSTIN-a ostvarit će ako je poslodavac ostvario kumulativno pozitivan poslovni rezultat te ako je ispunio poslovni plan. U tom slučaju može isplatiti posebnu nagradu čiji ukupni iznos ne može biti viši od ostvarenog poslovnog rezultata, s time da pojedinačni iznos isplate radniku ne može biti viši od iznosa isplaćenog radniku INE.

U slučaju da navedena poduzeća, sukladno kriterijima iz kolektivnih ugovora, ostvare pravo na isplatu ista će biti izvršen tijekom kolovoza. O svim novim informacijama pravovremeno ćemo vas obavijestiti.

SING-info, bilten za informiranje članova i sindikalnih povjerenika.

Izdavač: SING Zagreb, Kumičićeva 1; tel./faks: 01/4501-620; Godina XVI; Internet stranica SING-a: www.sing.hr
Redakcija SING, Kumičićeva 1