



info

Broj 125/13.
26. lipnja 2013.

POTPISANI KOLEKTIVNI UGOVORI

Potpisivanjem Kolektivnih ugovora u INA-MAZIVIMA i CROSCU okončan je dugotrajan proces pregovaranja i sklapanja KU u INA-Grupi.

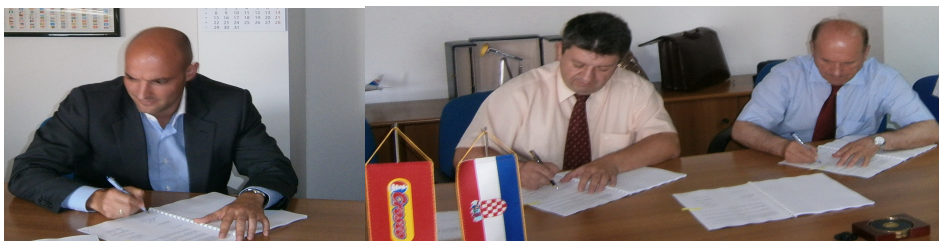
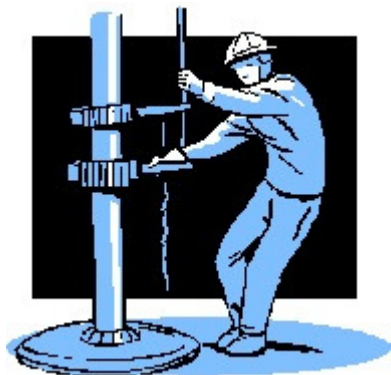
INA – MAZIVA d.o.o.

U Zagrebu je, 19. lipnja 2013., potpisan Kolektivni ugovor za INA-MAZIVIMA d.o.o.

Po uzoru na ININ, novim KU za INA-MAZIVA dogovoreno je povećanje dodatka plaći na iznos od 6,61 kn te povećanje jubilarnih nagrada za 500,00 kn po svakoj kategoriji. S obzirom da novi KU vrijedi od 1. travnja 2013. razlike dodatka plaći za travanj i svibanj, te razlika jubilarnih nagrada bit će radnicima isplaćene što je moguće prije. Cijena sata rada te iznosi regresa, božićnice i „uskrsnice“ ostali su na postojećoj razini.



CROSCO d.o.o.



Kolektivni ugovor za CROSCO potpisan je 21. lipnja 2013. Novi KU vrijedit će od 1. travnja do 31. prosinca 2013.

Povećanje dodatka plaći na 6,61 kn i povećanje jubilarnih nagrada za 500,00 kn po svakoj kategoriji samo su dio poboljšanja utvrđenih u Kolektivnom ugovoru. U normativnom dijelu KU ugovorena su dodatna prava radnika u slučaju organizacijskih promjena poslodavca. Odredbe o socijalnoj klauzuli su poboljšane na način da su utvrđeni jasni rokovi otpočinjanja i trajanja pregovora te je utvrđeno što će biti predmet ugovaranja socijalne klauzule (kontinuitet radnog staža, obveza isplate obeštećenja, obveza ponovnog preuzimanja radnika na rad kod nastupa određenih uvjeta, rok u kojem novi poslodavac neće otkazivati ugovore o radu iz poslovno uvjetovanih razloga, rok na koji se sklapa socijalna klauzula, zadržavanje razine postojećih materijalnih prava i rok u kojem se u slučaju dogovora ista zadržavaju, i sl.).

Razlika isplate dodatka plaći i jubilarnih nagrada do iznosa utvrđenog KU, od 1. travnja 2013. radnicima Crosca bit će isplaćene tijekom ovog srpnja. U istom razdoblju trebao bi biti isplaćen i regres u iznosu od 2.000,00 kuna neto. Datum isplate nije točno utvrđen u KU, ali s obzirom da je u svim društvima INA-Grupe dogovorena isplata do 15. srpnja vjerujemo da će tako biti i u CROSCU.

Prije dvije godine Zapisnikom uz KU bilo je utvrđeno da radnici koji povremeno rade na poslovima pjeskarenja i bojanja pod tlakom imaju pravo na dodatak plaći u iznosu od 10% osnovne plaće radnog mjesta izraženog koeficijentom složenosti 2,4 i to za sate provedene na takvom radu. Spomenuta odredba je sad uvrštena u novi KU.

Zahtjev naših članova iz Upravne zgrade u Zagrebu, za uvođenjem kliznog radnog vremena s drugačijim početkom radnog vremena naišao je na razumijevanje poslodavca. Zapisnikom uz KU je utvrđeno da poslodavac može donijeti posebnu odluku o kliznom radnom vremenu ako priroda posla to dozvoljava i na poslovima gdje je radno vrijeme raspoređeno jednokratno od ponedjeljka do petka.

Za radnike u inozemstvu

U pogledu utvrđivanja prava na tzv. „pustinjski dodatak“, kojeg su predlagali naši članovi na privremenom radu u inozemstvu i dodatka zbog političke ili sigurnosne situacije učinjen je korak unaprijed. Zapisnikom uz KU je utvrđeno da poslodavac može u tim slučajevima donijeti



posebnu odluku, što je već učinjeno u Libiji zbog specifične političko-sigurnosne situacije. Uz to Zapisnikom uz KU otvorena je mogućnost sindikatu da zbog posebnih klimatskih uvjeta u pojedinoj zemlji u kojoj rade naši članovi inicira uvođenje posebnog dodatka.

Tijekom pregovora SING je zatražio od Poslodavca da napravi analizu inozemne plaće s ciljem provjere da li se radnicima s nižim koeficijentima radnih mjesta drugi dio inozemne plaće u dolarima isplaćuje u skladu s KU. Zapisnikom uz KU je dogovoreno da će Poslodavac svakog mjeseca prilikom obračuna plaće uspoređivati stvarne

isplate za ta radna mjesta i ukoliko drugi dio plaće iznosi manje od 20% prvog dijela plaće, radnicima će se isplaćivati razlika plaće.

Poseban Sporazum o režimu radnog vremena 7-7

Potpisivanjem Sporazuma o režimu radnog vremena konačno je otvorena mogućnost rada na terenu u režimu 7 - 7. Uskoro očekujemo odgovarajuću odluku Poslodavca čime bi se već u prvoj polovini srpnja omogućio rad u navedenom režimu.



CROSCO će isplatiti sudjelovanje radnika u dobiti

Sukladno odredbama KU iz 2012. koje reguliraju isplatu radnicima za sudjelovanje u dobiti kompanije u slučajevima ostvarenja pozitivnog poslovnog rezultata i ispunjenja plana poslovanja, bit će isplaćen i radnicima CROSCO d.o.o. Isplatu u iznosu od 610,00 kuna bruto očekujemo tijekom srpnja 2013.

SPORTSKI SUSRETI SING-a

Sportski susreti SING-a održat će se u Zatonu od 26. do 29. rujna 2013. S prikupljanjem prijava započet ćemo 20. kolovoza 2013. putem sindikalnih povjerenika. Natjecanja će se odvijati u nogometu, košarci, odbojci na pijesku, pikadu, stolnom tenisu i kartanju. Naravno primat ćemo prijave i za navijače.