

SPORTSKI SUSRETI SING-a

Glavno povjereništvo SING-a je na svojoj sjednici održanoj 25. srpnja 2012. donijelo odluku o održavanju Sportskih susreta SING-a.



Na zahtjev članova iz SING-ovih ureda, GP SING-a odredilo je novu koncepciju održavanja sportski susreta, uz participaciju članova sindikata od 375,00 kuna, a sve ostale troškove snosi Sindikat naftnog gospodarstva.



Susreti će biti održani u Zatonu od 27. do 30. rujna 2012. Svoj dio troškova članovi će otplatiti na način da će 75,00 kn uplatiti kod sindikalnog

povjerenika prilikom prijave, a ostatak od 300,00 kn na 3 rate obustavom od plaće, s time da će prvi obrok biti u listopadu (plaća za rujna).

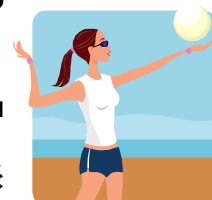


Natjecanja će se odvijati po sportovima kako slijedi: mali nogomet, šah m/ž, kartanje mješovito, stolni tenis m/ž, pikado m/ž i mješovito, odbojka na pijesku m/ž i mješovito, košarka m/ž,. Naravno, postoji i posebna kategorija navijača. Zaprimat ćemo prijave već postojećih ekipa i samo



članova/ca s naznakom sporta u kojem žele sudjelovati, pa ćemo ekipe formirati prije početka natjecanja.

S prikupljanjem prijava započet ćemo 13. kolovoza 2012. putem glavnih povjerenika sindikalnih podružnica, a o čemu ćete biti na odgovarajući način i pravovremeno obaviješteni.



Organizacijski odbor u sastavu M. Cuković, I. Ćosić i J. Pipunić objavit će propozicije natjecanje do 1. rujna 2012., a prikupljanje prijava zaključit ćemo 10. rujna 2012.

KOLEKTIVNO PREGOVARANJE U INA-GRUPI

Nakon potpisanog Kolektivnog ugovora za INA d.d. stvoreni su uvjeti za potpisivanje kolektivnih ugovora u društvima u vlasništvu INE pod sličnim uvjetima kao za radnike INA d.d. Sukladno dogovoru sindikata i poslodavca radnicima u društvima bit će isplaćen iznos od 200,00 kn neto, kao dodatak regresu, a koji je radnicima INE već isplaćen prethodnog mjeseca.

Novim kolektivnim ugovorima u Croscu, STSI-u, Mazivima, Prirodnom plinu, Hostinu i INA-Osijek Petrolu radnici će zadržati stečena prava, izuzev smanjivanja dana godišnjeg odmora po svim kategorijama za 1 dan, kao u Ini. Pravo na jednokratne isplate s osnova participacije u uspjehu kompanije, radnici u društvima ostvarit u istom iznosu kao i radnici INE, ali samo u slučajevima da društvo ostvaruje poslovni plan, pozitivno posluje i da ukupan iznos potreban za isplatu ne prelazi ukupan iznos ostvarene dobiti.

Neki Kolektivni ugovori u društvima bit će potpisani do kraja ovog tjedna, a neki do kraja kolovoza kada završi sezona godišnjih odmora.



OSTALA DRUŠTVA U KOJIMA DJELUJE SING

Novi Zakon o reprezentativnosti, koji je stupio na snagu krajem srpnja 2012. stavio je dodatan teret na leđa sindikata i poslodavaca. Sukladno njegovim odredbama, svi kolektivni ugovori koji su u fazi produžene primjene, a u našem slučaju to su Kolektivni ugovori u JANAF-u, PLINACRO-u, Podzemnom skladištu plina i Geofizici isteći će u roku od 3 mjeseca od dana stupanja na stan novog Zakona. Znači, ako u navedenim poduzećima ne postignemo dogovor do kraja listopada, ostat ćemo bez kolektivnih ugovora i Poslodavac će sva prava radnika i naših članova jednostrano regulirati Pravilnikom o radu.



PLINACRO I PSP

Pregovori u PLINACRO-u su odgođeni za početak rujna, kada će se raspravljati o prijedlogu izmjena i dopuna KU kojeg su predložile obje pregovaračke strane. Prijedlogom izmjena kojeg je sindikatima dostavio poslodavac izuzetno smo nezadovoljni jer isti sadržava prijedlog za smanjenjima čak i veća od onih što je Vlada RH tražila od sindikata koji zastupaju članove u javnim službama.

Sudeći po prijedlozima poslodavca očekuje nas burna jesen.

U PSP-u ćemo ponovno započeti pregovore početkom rujna 2012., ali vrlo je vjerojatno da ćemo se suočiti s istim problemima kao u PLINACRO-u.

JANAF

Održan je sastanak pregovaračkog odbora sindikata na kojem je dogovoreno da se pregovori za nastavljaju na jesen. Od poslodavca je zatraženo da se prije prvog sastanka pregovaračkih odbora pisano očituje na sindikalni prijedlog izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora.

SASTANCI S POSLDAVCIMA

INA d.d. – Sektor kontrolinga

U Zagrebu je 26. srpnja 2012. održan sastanak predstavnika sindikata s direktorom Sektora kontrolinga Zoltanom Laszлом. Prema riječima direktora, u kontrolingu se provodi snimanje stanja i dok to ne bude gotovo ne može ništa konkretnije reći o tome što će u budućnosti biti s kontrolingom. Početkom rujna direktor će otići u Rijeku gdje radi 9 radnika. Sindikati su direktoru sugerirali da te radnike organizira u posebnu organizacijsku jedinicu s mjestom rada u Rijeci. Za dio radnika koji rade za SD IPNIP Z. Laszlo će tražiti da ih se i formalno prebaci u SD istraživanje i proizvodnju nafte i plina.

TRS d.o.o.

Prvi službeni sastanak predstavnika sindikata s direktorom R. Markovićem i njegovim suradnicima D. Petrić i D. Plazonićem održan je u Zagrebu, 27. srpnja 2012. Trenutno u TRS-u radi 257 radnika, a od 1. rujna u TRS prelaze 22 radnika iz CROSCOa, 20 iz Ininog Sektora računovodstva maloprodaje i 8 iz Ininog Odjela fakturiranja. R. Marković smatra da, ukoliko će se posao i nadalje širiti kako je planirano, mogla bi se pokazati potreba za dodatnim brojem radnika. Sada TRS radi za Tifon samo plaće, a 1. siječnja 2013. raditi će i za ITR, HOSTIN, InterMol Slovenija i Srbija.

S obzirom na cjelokupnu situaciju u TRS-u sindikati ne vide problema da se što prije sklopi Kolektivni ugovor za TRS, po uzoru na sva društva u INA-Grupi. Dogovoreno je da sindikati dostave inicijativu za početak kolektivnog pregovaranja, pa vjerujemo kako bismo krajem kolovoza mogli sklopiti prvi Kolektivni ugovor za TRS.

SING-info, bilten za informiranje članova i sindikalnih povjerenika.

Izdavač: SING Zagreb, Kumičićeva 1; tel./faks: 01/4501-620; Godina XIV; Internet stranica SING-a: www.sing.hr
Redakcija SING, Kumičićeva 1