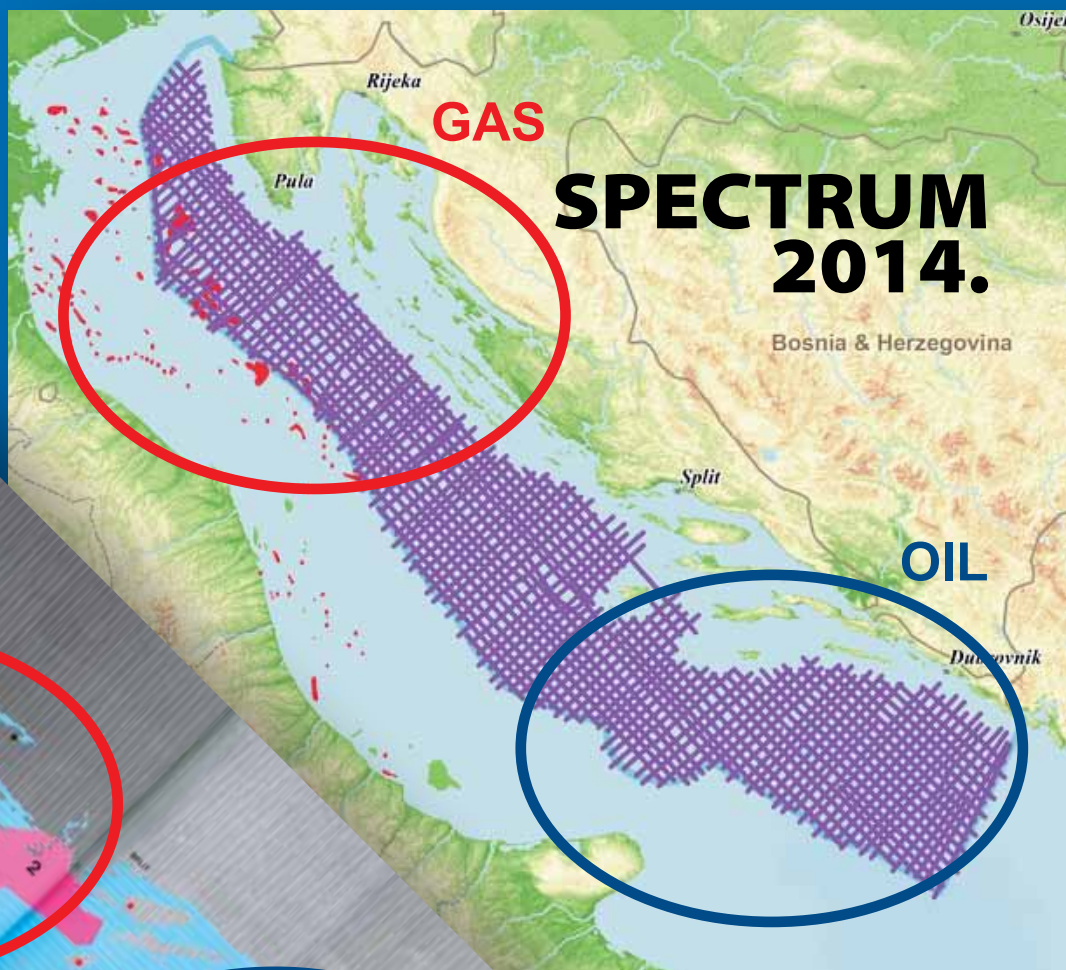


SING

GLASILO SINDIKATA NAFTNOG GOSPODARSTVA

ZAGREB, 4. OŽUJKA 2014. • ISSN 1332-5671 • GODINA XXIV • BR. 125

POTENCIJALNA LEŽIŠTA NAFTE I PLINA U JADRANU



NAFTAPLIN
1987.

ČEMU ODUGOVLAČENJE? (str. 2)
NEPOTREBNA SEIZMIKA (str. 3)
POTPISAN KOLEKTIVNI UGOVOR (str. 4)

ZELENO SVJETLO FRANŠIZI (str. 6-7)
S PREDSEDNIKOM O INI (str. 9)
PROMJENE ZOR-A (str. 11)

KOMENTAR

ČEMU ODUGO-
VLAČENJE?

Posljednji pregovori predstavnika Vlade RH i MOL-a završeni su u optimističnom tonu, uz dogovor da ih treba ubrzati jer je to u interesu INE i oba njezina većinska vlasnika. Na žalost ispalo je: "rekli i porekli". Prošlo je već više od mjesec i pol od prošlog sastanka, a termin novog sastanka još nije poznat. To nije dobro ni za koga, a najmanje za INU.

Utakvu ozračju teško je obavljati tekuće poslove, a gotovo nemoguće raditi bilo kakve ozbiljne dugoročne planove. Treba donositi strateške odluke važne za stabilno i održivo ININO poslovanje, pri čemu se ne bi smjelo zaboraviti radnike. O tome se Vlada RH i ministar gospodarstava ne izjašnjavaju. Njih zanima samo šefovanje, a radnici i poslovanje poduzeća zadnja su im rupa na svirali.

Previše je puta do sada hrvatska vlast pokazala da joj nije stalo do INE, jer da to nije tako, ne bi je već gotovo 3 godine sustavno uništavali. Donose se problematični zakoni, oduzete su koncesije na kopnu, oteže se s pregovorima, a na kraju će se sve prelomiti preko leđa radnika. Najveća vrijednost koju Hrvatska ima jesu njezini ljudi, a o njima se najmanje vodi računa.

Neodgovorni ministri obećavaju "brda i doline" po sistemu "drži vodu dok majstori odu", a kad majstori odu, ostat će pustoš. Tada ćemo opet slušati priče o grijesima onih koji su otišli i obećanjima koja neće biti održana. Dosta nam je toga. Hrvatski građanin zavređuje više i može dati više, ali mu to treba omogućiti.

Zato od odgovornih tražimo ubrzanje pregovora o INI. Želimo znati na čemu smo i što će s nama biti sutra. Ako MOL oteže s pregovorima, treba ga natjerati na ubrzavanje, a ako je za otežanje kriva hrvatska strana, mora hitno mijenjati pristup.

Providna kalkuliranja su besmislena i njima se neće ništa postići. Vlada RH mora biti svjesna toga da će svaki novi suvlasnik htjeti imati više od 50% dionica INE, a za to mu nisu dovoljne samo MOL-ove dionice. Dakle, hrvatska strana će sve više biti na brisanom prostoru, a ako se odluči na prodaju državnih dionica, past će, slikovito rečeno, "s konja na magarca".

SING

BLIC

PRESTRAŠNO!

Prestrašna je i sama pomisao da se u slučaju Spectruma išlo na izigravanje Zakona o istraživanju i eksploataciji ugljikovodika kako Hrvatska ne bi bila vlasnik podataka dobivenih 2D seizmičkim snimanjima.

Izigrana država?

Seizmička snimanja koja je u jadranskom podmorju provela britanska tvrtka Spectrum otvorena su brojna pitanja koja hitno traže konkretne odgovore. Odgovore bez odgađanja mora i može dati nadležni ministar. To je jedini način da se dokinu moguća proizvoljna tumačenja i prozivanja, odnosno da se sankcionira rad na štetu države.

Pitanja ima puno, a ovom prilikom ograničit ćemo se samo na nekoliko njih, najvažnijih:

1. Zašto snimanje 2D seizmike nije provedeno prema Zakonu o istraživanju i eksploataciji ugljikovodika?
2. Je li Ministarstvo gospodarstva odobrilo Spectrumu da podatke ustupa trećima?
3. Je li u ugovoru sa Spectrumom utvrđeno da nitko drugi

sljedećih 25 godina ne smije snimati seizmiku u Jadranu?

4. Je li država Spectrumu ustupila podatke ININIH seizmičkih snimanja?
5. Jesu li podaci do kojih je Spectrum došao snimanjem 2D seizmike u Jadranu u vlasništvu države?
6. Hoće li se snimati nova 2D seizmika na kopnenom dijelu Hrvatske (Panon i Dinaridi)?

To su pitanja, jedno teže od drugog, a najvažnije je ono koje se odnosi na to tko je vlasnik podataka dobivenih Spectrumovim snimanjem 2D seizmike u Jadranu. Ako naša država nije vlasnik tih podataka, svaki je komentar suvišan. Očekujemo odgovore!

Božo Mikuš

ŠTO SE DOGAĐA U MAZIVIMA???

Gledajući danas svoje kolegice i kolege, ne mogu se ne upitati:
ŠTO SE TO KOD NAS DOGAĐA?

Nedovoljno radnika

Do prije nekog vremena dolazak na posao bio je lak, bez stresa i straha, a danas smo svi u nekom grču i strahu za posao. Poslodavac vrši pritisak na rukovoditelja, rukovoditelj na šefa, a šef na radnika. Zašto?

Zar smo mi krivi što nema dovoljno radnika da obave sav posao jer je posao utrostručen, što nema održavanja pogona na odgovarajući način. Radnika se neprestano opominje. Ili za ono što nije učinio ili za ono za što neki misle da je trebao učiniti. Velika je samovolja pojedinih šefova koji iskorištavaju svoj

položaj i maltretiraju svoje ljude do te mjere da radnik postaje uplašen i više ne vjeruje ni prvom kolegi do sebe, s kojim radi već puno godina.

Neki novi ljudi

Došli neki „novi ljudi“, uveli neka svoja nova pravila, nestalo je topline i zajedništva. Došlo je „ledeno doba“, samo da mi radnici ne završimo kao dinosauri. Netko je rekao da nismo više u socijalizmu. Ja dodajem da nismo ni u kapitalizmu - vraćamo se u feudalizam.

Renata Petek

SEIZMIKA KOJU NIJE TREBALO SNIMATI

Priča o Spectrumu i njegovom snimanju seizmike u Jadranu prije ili kasnije pokazat će se kao velika afera. To nam nije trebalo jer je to priča protiv INE i države.

U suprotnosti sa Zakonom

Da je sve išlo po planu, britanska tvrtka Spectrum trebala je do 1. ožujka završiti snimanje 2D seizmike u podmorju Jadrana, što joj je odobreno na vrlo čudan, zapravo nezakonit način. Naime, odobrenje za snimanje nije izdano u skladu sa Zakonom o istraživanju i eksploataciji ugljikovodika koji je u vrijeme izdavanja odobrenja bio na snazi.

Nadalje, takvim snimanjem neće se dobiti ništa što već nije poznato jer je INA obavila puno opsežnija 2D seizmička snimanja (45.773 km u odnosu na Spectrumovih 12.280 km), a uz to i 7.365 km² 3D seizmičkih snimanja s kojima se po kvaliteti ne mogu mjeriti 2D snimanja. Izbušeno je i 150 istražnih bušotina diljem Jadrana.

Treba naglasiti da uz radove koje je obavila INA, bilo kakva dodatna 2D seizmička snimanja, pa tako ni Spectrumova, nisu bila potrebna za određivanje blokova/istražnih prostora, odnosno za provođenje javnih nadmetanja za odobrenje istraživanja ugljikovodika.

Velika šteta

Veliki Spectrumov zagovornik je naš ministar gospodarstva koji o istraživanju ugljikovodika nema pojma, a oko sebe je okupio ljude koji u tome od njega nisu puno bolji. Ignorira dobronamjerna nastojanja i sve dobronamjerne savjete i mišljenja dokazanih naftnih stručnjaka i radi štetu

državi i INI. O kolikoj je šteti riječ teško je reći, ali moglo bi se raditi o velikom novcu, jer se vrijednost radova koje je obavila INA mjeri u milijardama kuna.

Svi podaci predani su državi koja ih uz dobru naknadu može ustupiti potencijalnim investitorima. Ti podaci više su nego dovoljni za bilo koji oblik daljnjeg korištenja i postupanja i zato se postavlja pitanje tko i zbog kojih razloga omogućuje Spectrumu izvrsnu zaradu na štetu države i INE. To je veoma ozbiljno pitanje jer je opravdano sumnjati u to da je država ININE podatke ustupila Spectrumu, što pak povlači sumnju u to što i koliko zapravo Spectrum snima.

Ustupanje podataka trećima uz blagoslov ministra

Ipak Spectrum ne može „svoje“ podatke prodavati, tj. ustupati trećima bez odobrenja Ministarstva gospodarstva, a budući da prodaju na veliko reklamiraju, možda su takvo odobrenje već dobili. Reklamira ih i ministar Vrdoljak u stilu „top shop“ prodaje i u ovom se slučaju više ponaša kao Spectrumov akviziter nego kao ministar države koja u svojem vlasništvu ima puno bolje podatke i može na njima dobro zaraditi.

Zato, ako već nije prekasno, Ministarstvo gospodarstva ne smije Spectrumu dopustiti prodaju podataka kojima raspolaže, jer oni su svoja snimanja obavili „u svrhu znan-

stvenog istraživanja“, a ne za istraživanje ugljikovodika.

Kada seizmika na kopnu?

Na kraju mali podsjetnik na činjenicu da se o koncesijama na kopnu uopće ne govori i da se već navršava treća godina kako su INI, također nezakonito, otete istražne koncesije „Sava“, „Drava“ i „Sjeverozapadna Hrvatska“. Hoćemo li i na kopnu doživjeti isti scenarij i

snimanja 2D seizmike u Jadranu padaju u vodu.

Spectrumov rezultat iz 2014. jednak je Naftaplinovu iz 1987.

Završavamo s činjenicom da nam u vezi s istraživanjem nafte i plina na Jadranu Spectrum, na temelju vlastitih „najmodernijih“ mjerenja, kao veliku novost nudi ono što je još 1987. godine objavljeno u Naftaplinovoj monografiji.

Na prošlotjednom energetskom forumu je Lilit Cota, direktorica Ininog Sektora za istraživanje, izjavila da su nova seizmička snimanja tvrtke Spectrum samo »nove naočale kroz koje se slika jasnije vidi, ali koje i dalje ne mogu reći ima li u Jadranu nafte i plina«. Zato bi, naglasila je, bilo korisno od samog Spectruma čuti pojašnjenje tvrdnji o pronalasku nafte i plina.

»U svjetskoj naftnoj praksi nije uobičajeno da informacije o pronalasku daje servisna kompanija. To bi bilo kao da serviser nekog medicinskog uređaja pacijentu u bolnici postavlja dijagnozu«, kazala je Cota, zaključujući kako će tek istražne bušotine pokazati ima li u Jadranu onoga što nam se već prezentira kao gotova stvar.

hoće li se i tamo pojaviti neki novi „Spectrum“ za dobivanje „dragocjenih informacija“ bez kojih neće biti moguće „odrediti blokove/istražne prostore“ i otpočeti s provođenjem javnih nadmetanja za odobrenje istraživanja ugljikovodika? Ako se i tamo budemo rukovodili promišljanjem našeg ministra da u Panonu i Dinaridima treba ponovno izmjeriti 2D seizmiku, u tom slučaju možemo za duže vrijeme reći „laku noć“ istraživanju nafte i plina u kopnenom dijelu Hrvatske. U protivnom sva ministarova opravdavanja

To ujedno znači da ministarova najavlivanja „male Norveške“ nisu činjenično utemeljena, jer kao što reče poznati britanski naftni stručnjak: „Prvo što sam naučio u naftnom biznisu je to da je budala ili lažljivac onaj tko na temelju seizmičkih mjerenja tvrdi da na nekom području ima nafte ili plina“, a to upravo rade Spectrum i naš ministar Vrdoljak. Dakle, nedvojbeno je da se ovdje radi o obmanjivanju hrvatskih građana i prevari čije razmjere tek treba utvrditi.

Božo Mikuš

POTPISAN KOLEKTIVNI UGOVOR

U četvrtak 27. veljače potpisan je novi Kolektivni ugovor za INA d.d. Početak njegove primjene je 1. ožujka, a Kolektivni ugovor traje do 31. prosinca 2015.



Kolektivni ugovor na dvije godine

Rok od dvije godine na koji je sklopljen Kolektivni ugovor vrlo je važan, pogotovo ako se u obzir uzmu aktualna zbivanja vezana uz INU. Dogovoreno je da će potpisnice ugovora nakon objave rezultata poslovanja za razdoblje od I. do X. mjeseca ove godine, a prije donošenja poslovnog plana za narednu godinu, pristupiti pregovorima o mogućim promjenama plaće i drugih materijalnih prava.

Novo poglavlje

Uvođenje novog poglavlja „Radni učinak i nagrađivanje radnika“ druga je važna promjena u Kolektivnom ugovoru. Odluku o isplati godišnje nagrade donosi poslodavac ovisno o ostvarenju planirane vrijednosti EBITDA INA grupe. Za 100% ostvarenje individualnog radnog učinka radnik razvrstan u platne razrede od E02 do E14 može dobiti nagradu u visini od 6% do 10% ukupne godišnje isplaćene osnovne mjesečne plaće za

godinu za koju je ocjenjivan.

Pravo na nagradu ima svaki radnik čiji je radni učinak ocijenjen od 60% do 150%, a nagrada može iznositi od 3,6% do 15% godišnje osnovne plaće, ovisno o postotku koji je određen kao 100% učinak. Nagrada za rad u prethodnoj godini radnicima će biti isplaćena najkasnije do 31. srpnja. Ocjenjivanje radnog učinka bit će najmanje jednom godišnje, a poslodavac će internim aktom urediti sustav praćenja, ocjenjivanja i nagrađivanja radnog učinka.

Radnici koji rade na poslovima prodaje unutar SD Trgovine na malo izuzimaju se iz navedenog utvrđivanja godišnje nagrade. Za njih će poslodavac posebnim internim aktom urediti proračun, praćenje, ocjenjivanje i nagrađivanje radnog učinka kvartal-

nim, polugodišnjim ili godišnjim ciljevima i u skladu s tim utvrditi isplatu nagrade. Uvođenjem sustava ocjenjivanja i nagrađivanja radnog učinka prestat će postojati dosadašnji sustav „stimulacije“, koji je bio sve samo ne stimulativan za radnika.

Prijevoz 100%

Do promjene je došlo i u plaćanju troškova prijevoza. Troškovi prijevoza ubuduće će se nadoknađivati u 100% iznosu (do sada 90%), ali do maksimalnog iznosa od 1600,00 kn.

Kada sve uzmemo u obzir, novim Kolektivnim ugovorom ipak moramo biti zadovoljni, pogotovo zbog svih događaja vezanih uz INU, ali i zbog okruženja u kojem se nalazimo.

Ivan Štimac

BEZ SOCIJALNOG DIJALOGA NEMA NAPRETKA

Radnik radi kada i koliko se poslodavcu prohtije, za minimalac, a multinacionalne kompanije uzimaju ekstra profite i bogate se na račun države i hrvatskih radnika.



Bogaćenje na račun države i radnika

Razgovori s Vladom RH došli su na najnižu razinu od Domovinskog rata jer se zakonima želi stvoriti radne odnose slične onima u robovlasničkom sustavu. U zajedništvu s novostvorenim

tajkunima i bankarima koristi se prilika da se do kraja zgazi radnička klasa. Propisuje se da radnik radi kada i koliko se poslodavcu prohtije i sve to za mjesečni minimalac. Dakako, to je poziv i multinacionalnim kompanijama da dođu i uzimaju ekstra profi-

te i bogate se na račun države i hrvatskih radnika.

Nema Kolektivnog ugovora

Nažalost, jedna je od takvih kompanija i Lukoil Hrvatska koja širi svoje poslovanje u Hrvatskoj. Međutim, socijalni dijalog s najodgovornijima o najvažnijim pitanjima za radnike ne postoji. U posljednje tri godine održana su samo tri sastanka s direktorom Ivčikovim, učinjeni su mali pomaci, ali o najvažnijem, Kolektivnom ugovoru i ostalim materijalnim pravima, nema ni riječi.

Potrebno je reći da na razi-

ni neposrednih rukovoditelja postoji vrlo dobra komunikacija i suradnja sa sindikatom, ali za ključne odluke potrebni su pregovori s direktorom Ivčikovim, a on je nedostupan. Smatram da bi tako snažna ruska kompanija trebala biti socijalno odgovorna prema hrvatskim radnicima. Uporno odbijanje dijaloga o važnim pitanjima za radnike i ignoriranje sindikata neće donijeti ništa dobro poslodavcima, a radnicima je voda odavno došla do grla.

Stoga i ovim putem pozivamo da sjednemo za stol i rješavamo probleme radnika.

Josip Dević

OTPREMNINA I UTVRĐENJE NEDOPUŠTENOSTI OTKAZA UGOVORA O RADU

Ako je otkaz ugovora o radu, na temelju kojeg je poslodavac radniku isplatio otpremninu, pravomoćnom sudskom presudom utvrđen kao nedopušten, radnik je na zahtjev poslodavca obavezan vratiti otpremninu sa zakonskim zateznim kamatama, računajući od dana postavljanja zahtjeva za povrat otpremnine.



Vratiti otpremninu

Kada je radniku, redovito i zbog gospodarskih razloga, otkazan ugovor o radu, pa mu je nakon isteka otkaznog roka poslodavac isplatio pripadajuću (utvrđenu Zakonom ili Kolektivnim ugovorom) otpremninu, radnik tu otpremninu mora vratiti u slučaju da sud utvrdi kako je otkaz bio nedopušten. Naime, poslodavcu je sudskom presudom naloženo/naređeno da radnika vrati na rad zbog nezakonito otkazanog ugovora o radu, i da mu nadoknadi izgubljenju plaću, i to od dana prestanka ugovora o radu pa sve do dana vraćanja na rad.

Zakonske odredbe propisuju da otpremnina dopijeva s danom prestanka ugovora o radu, dakle s istekom otkaznog roka. Ako poslije pravomoćnom sudskom odlukom (presudom) bude utvrđeno da je otkaz ugovora o radu bio nedopušten, a poslodavac je već isplatio otpremninu, radnik je obavezan primljenu otpremninu poslodavcu vratiti. Zakonske odredbe koje se u opisanoj situaciji primjenjuju jesu odredbe Zakona o obveznim odnosima, kojima je uređeno pitanje/institut tzv. „stjecanja bez osnova“.

Naime, u slučaju kada je radnik primio određeni novčani iznos (otpremninu) na temelju osnove (poslovno uvjetovani otkaz) koja je poslije poništena (presudom kojom je otkaz poništen) radnik je dužan,

zatraži li poslodavac vraćanje, iznos primljene otpremnine u cijelosti vratiti.

Dvostrana obveza

Ako radnik nakon poziva poslodavca odmah ne vrati primljeni iznos, onda radniku, od dana kada mu je poslodavac podnio takav zahtjev, počinju teći zakonske zatezne kamate.



Valja posebno napomenuti kako zakonske zatezne kamate počinju teći tek od dana kada je poslodavac podnio zahtjev radniku, ali ne prije jer je radnik do tog trenutka bio

savjestan stjecatelj, u skladu s odgovarajućim odredbama Zakona o obveznim odnosima. U opisanoj situaciji, dakle, postoji dvostrana obveza. Obveza poslodavca da radniku isplati izgubljenju plaću i obveza radnika da poslodavcu vrati iznos primljene otpremnine. U praksi se veoma često događa da poslodavci u slučaju kada radnici ne žele dobrovoljno vratiti otpremninu, izvrše prijebaj međusobnih tražbina. Međutim, takav prijebaj, bez izričite pisane suglasnosti radnika, nije dopušten.

Naime, prema odredbi čl. 88. važećeg Zakona o radu prijebaj potraživanja poslodavca na plaći, odnosno naknadi plaće ili dijelu plaće, nije dopušten bez radnikove suglasnosti. U suprotnom poslodavac prekršajno odgovara za teži prekršaj za koji je predviđena novčana kazna u iznosu od 31.000,00 kn do 60.000,00 kn (čl. 228.a Zakona o radu), ali radnik nije ovlašten tražiti povrat prebijenog iznosa.

Branko Kraljić

DOBITNIK 2. KOLA

Naša pravica Anica Ferić izvukla je sretnog dobitnika 2. kola SING-ove nagradne igre Ivana Aračića, našeg člana zaposlenog na BP Kutjevo, kojem je kao nagrada pripala SING-ova vjetrovka. Nagradu je našem članu predao Ivan Ćosić profesionalni sindikalni povjerenik iz uređa Slavonski Brod.

Radivoj Čemeljić



ZELENO SVJETLO FRANŠIZI

Od jednoglasne Odluke NO INE 2011. u vezi s donošenjem Poslovnog plana za 2012. godinu kojim je predviđeno operativno smanjenje troškova radnika na benzinskim postajama prošlo je nešto više od dvije godine. Odlukom koju je podržala i tadašnja predstavnička radnika u NO INE započela je agonija radnika na benzinskim postajama, a završni udarac zadala im je Vlada RH podržavši projekt „Postani poduzetnik“ koji se počinje primjenjivati potkraj ožujka ili početkom travnja 2014.

Propuštene prilike

Socijalni dijalog između Poslodavca i sindikata o budućnosti radnika na benzinskim postajama odvijao se intenzivno gotovo dvije godine. Poslodavac je tijekom kolektivnih pregovora 2012. nudio smanjenje plaća i ostanak u INA d.d. Međutim, to se nije dogodilo „zahvaljujući“ upornom odbijanju sindikata koji se voli slikati po novinama, pojavljivati u javnosti i govoriti ono što ljudi žele čuti, a ne ono što im se može dogoditi. Problem se samo odgodio za nekoliko mjeseci.

Potkraj 2012. i početkom 2013. Poslodavac je nudio zadržavanje radnika s benzinskih postaja u INA-grupi, što je također odbijeno od strane sindikata koji ima najviše članova u Maloprodaji. Izlike su im bile da to nije dobro, da Poslodavac želi smanjiti plaće za 35%, a zapravo je to bila posljednja prilika za ostanak u sustavu INE. Pregovorima se moglo postići smanjenje od 15-tak % uz solidno obeštećenje i jamstvo

višegodišnjeg ostanka u INI, čime bi se izbjeglo ono najgore za radnike, a to je bilo koji oblik franšize.

Franšiza će uslijediti za nešto više od mjesec dana, kada će radnici na benzinskim postajama vjerojatno raditi za minimalac ili malo više od toga, bez ikakvih prava, bez Kolektivnog ugovora. Bit će na milosti i nemilosti i još će više strahovati za svoja radna mjesta. Svi koji su pravovremeno upozoravali na to smatrani su izdajnicima i nazivani su kojekakvim pogrđnim riječima od „spontanih bukača“ koji su poslije promovirani u povjerenike sindikata Inaš.

Poslovne odluke

Mnogo prašine podiglo se prošle godine zbog potpisivanja Kolektivnog ugovora. Kolektivni ugovor za 2013. usuglašen je po svim točkama što se jasno vidi u zapisnicima s pregovora potpisanim od strane sva tri sindikata i Poslodavca. Osim toga, starom Kolektivnom ugovoru za 2012. je istekla

produžena primjena 31. ožujka 2013., nakon čega je od 1. travnja 2013. nastupio Pravilnik o radu u kojem nema članka 12., stavka 4. i 5. jer poslovne odluke donosi Poslodavac i za to je odgovoran vlasniku, a nažalost

dikata INAŠ poslani su na kućnu adresu pozivi da se vrate na radna mjesta, a kako bi to izbjegao, ignorirajući volju iskazanu na referendumu vlastitih članova, INAŠ je pristupio Kolektivnom ugovoru za 2013., što je pravno

Sad je očito da je Inašu prosvjed trebao poslužiti za to da se u INI ne potpiše novi Kolektivni ugovor, kako bismo, poput Crobenza, Ruse dočekali bez Kolektivnog ugovora i prepustili im ININE radnike na milost i nemilost. Oni kojima ovo nije dovoljno mogu se o tome, što znači imati kolektivni ugovor, raspitati kod bivših radnika Crobenza, danas radnika Lukoila.

nije odgovoran sindikatima i radnicima.

Pravilnikom o radu ništa nije smanjivano, ali ga je Poslodavac mogao mijenjati kad bi htio, uz poštovanje procedure. Kolektivni ugovor je potpisan od SING-a i EKN-a i time je izbjegnuto jednostrano mijenjanje Pravilnika o radu od Poslodavca, a radnicima INE i INA-grupe zajamčena su materijalna prava.

Izvršnim povjerenicima sin-

zapravo njegovo potpisivanje. Znali su da nikakvi oblici štrajka nisu legalni, što su svojim piskaranjem na Facebook grupi i priznali.

Da su tada bili dosljedni, mogli su ne pristupiti Kolektivnom ugovoru i nastaviti „svoju borbu“ kao što je poslije napravio Hrvatski liječnički sindikat pod vodstvom dr. Ivice Babića. Nisu potpisali kolektivni ugovor i nastavili su s aktivnostima. Stoga ne vjerujem da bi INAŠ-



KONFERENCIJA

Javno objavljeni stavovi SING-a i EKN-a naišli su

Za opstanak ININIH rafinerija

U Zagrebu su SING i EKN 10. veljače 2014. održali zajedničku konferenciju za novinare na kojoj su o sindikalnim stavovima u vezi s aktualnim događanjima u INI govorili B. Mikuš, predsjednik SING-a, i Ž. Jurašinić, koordinator EKN-a u INI.

SING i EKN, koji predstavljaju većinu članova INE i INA-Grupe, jasno su iskazali zalaganje za opstanak obje ININE rafinerije te zatražili od Vlade RH da u tom pogledu zauzme čvrst i jasan stav. Isto su tako sindikati naglasili kako smatraju da o budućnosti ININIH rafinerija nitko ne može odlučivati bez suglasnosti hrvatske strane.



evci završili u zatvoru niti da bi morali staviti ključ u bravu svog sindikata.

Otpisali pumpaše i ...

Simbolična, ali očito znakovita nedavna je promjena znaka i vizualnog identiteta sindikata Inaš. Nekad prepoznatljiv agregat koji je simbolizirao radnike na benzinskim postajama nestao je. Valjda je to i poruka tog sindikata svim radnicima na BP da na njih u budućnosti više ne računaju, i to baš u trenutcima kad radnicima na BP dolazi na naplatu sve ono što je zahvaljujući tom sindikatu propušteno, jer se za njih moglo učiniti daleko više.

Stoga i ne čudi način na koji se sindikat Inaš odrekao ljudi koji su radili u restoranima INE, a s 1. siječnja 2014. prešli su u Adria grupu. Od njih je zatražio jednokratnu naplatu svih dugovanja Inašu.

Predstave za publiku

Mnogi su se pitali zašto se posljednjem prosvjedu nisu pridružili SING i EKN kao sindikati s najviše članova u INA d.d. i INA gupi. Odgovor je vrlo jasan: jer se nismo mogli dogovoriti o datumu i mjestu prosvjeda. Naš je prijedlog bio da nakon potpisivanja Kolektivnog ugovora idemo zajedno na Markov trg, što nije bilo prihvatljivo sindikatu Inašu.

SING i EKN su protiv onih koji po svaku cijenu žele uništiti INU, a to čine zakulisanim igrama, oduzimanjem koncesija na kopnu, višegodišnjim odugovlačenjem s dozvolama u Rafineriji Rijeka, seizmičkim snimanjima u Jadranu.

Benzinske postaje samo su jedan kamenčić kojem je i Vlada RH zadala konačan udarac i franšizi dala zeleno svjetlo. Zato s pravom sumnjamo u Pregovarački odbor RH s MOL-om jer ako nisu bili sposobni spasiti Maloprodaju INE kao drugi najveći dioničar, vjerojatno nisu ili ne žele sačuvati ni ostatak INE. Bitno je da INU mogu „musti“ kad god im zatreba novca za pokrivanje rupa bez dna u proračunu i za zapošljavanje nesposobnih stranačkih kadrova. Stoga nas i ne čudi što imaju podršku sindikata Inaš. U konačnici će sve to platiti radnici INE. Tomislav Ivančić

POTOPLJENO NAFTNO POLJE ŽUTICA

Zbog prekomjernog puštanja vode iz rijeke Save u šumu Žutica privremeno su prekinuti gotovo svi poslovi koje obavljaju radnici INE, Croscia, STSI-a i ostali vanjski izvođači radova.



Stvarna šteta tek će se utvrditi

Kad god zaprijeti opasnost da bi se rijeka Sava mogla izliti iz korita, višak vode pušta se u šumu Žutica. To se radilo nekada, a radi se i danas. I nije nikakva novost. Problemi nastaju kad se pušta više vode nego što je predviđeno i tako ugrozi obavljanje poslova i čini šteta na naftnim i plinskim postrojenjima. Zbog nekontroliranog puštanja vode ovaj su put poplivena ne samo postrojenja već i ceste, pa radnici nekoliko dana nisu mogli doći na posao i zamijeniti svoje kolege.

Tko je odgovoran?

Nas je sve manje, žale se članovi sindikata koji su nas

zamolili da ih obidemo. INA ne zapošljava mlade radnike, a posla je sve više. I u normalnim je uvjetima teško raditi, a možete tek zamisliti u kakvim uvjetima radimo kada se ovo dogodi. Teško je sve to izdržati.

Zašto mi koji radimo moramo ispaštati zbog nerada onih koji rade u slivnim vodama, a država ih štiti. Na ulazu u Žuticu postavljen je znak zabrane prolaza, a mi nekako moramo doći na posao i raditi kako ne bismo dobili otkaz. U isto vrijeme bojimo se da će nas policija uloviti u prekršaju jer nismo poštovali prometne znakove. Stvarno ne znamo što učiniti, pitaju se zabrinuti radnici.

Luka Matijević

A ZA NOVINARE SING-a I EKN-a

na odobravanje članova, posebno onih koji rade u rafinerijama i na poslovima istraživanja i proizvodnje nafte i plina.

Obmanjivanje hrvatske javnosti

Neutemeljenost najave ministra Vrdoljaka o Hrvatskoj kao „maloj Norveškoj“ SING i EKN su razotkrili predočivši javnosti dokumente koji jasno pokazuju da seizmička snimanja koja je u Jadranu provodila britanska tvrtka Spectrum nije trebalo provoditi, jer njima nije

dobiveno ništa što se već prije nije znalo.

Konferenciji je prisustvovao velik broj novinara koji su na korektan način obavijestili hrvatsku javnost o sindikalnim stajalištima. Nažalost, odgovori ministra Vrdoljaka u medijima bili su po onoj „mi drumom, on šumom“. I svako malo lupi glavom o drvo.

Vrsni ININI stručnjaci

Nama je važno da smo javnost informirali o svojim saznanjima i ponovno pokazali da radnici INE više od 70 godina stručno i kvalitetno rade na istraživanju i proizvodnji nafte i plina u RH i inozemstvu. Sve su to vrsni stručnjaci koji znaju svoj posao i nitko nema pravo omalovažavati njihov rad, a

najmanje ministar Vrdoljak i društvo kojim se okružio.

To najbolje potvrđuje činjenica da su ININI stručnjaci već prije tridesetak godina za Jadran utvrdili ono što nam danas nudi Spectrum kao veliku novost i rezultat najmodernije tehnologije.

Jasna Pipunić

SINDIKALNA ABECEDA

TAKTIKE POSLODAVCA

Kako bi ostvario svoje namjere, poslodavac je spreman pribjegavati različitim taktikama, kao što su: odugovlačenje, pogađanje, sporedni problemi i provociranje.



Odugovlačenje i pogađanje

U rješavanju problema poslodavci najčešće pribjegavaju odugovlačenju. To im je omiljena taktika koju sindikati trebaju osujetiti jer je odugovlačenje neprijatelj sindikata, oštećenog radnika i pravde. Ono je saveznik autoritarnog poslodavca.

Ako je poslodavcu potrebno vrijeme za prikupljanje činjenica, to je u redu, ali mu se ne smije dopustiti da odugovlači s postupkom i zavlaci sindikat. Kad nije moguće postići dogovor u rokovima, treba uputiti zahtjev za zaštitu prava, a ako i u tome nema uspjeha, podnijeti tužbu nadležnom sudu.

Ima situacija kada poslodavac u rješavanju problema pribjegava cjenikanju. Ponekad će ponuditi povjereniku rješava-

nje jednog problema ako ovaj odustane od nekog drugog problema. Događa se da raščlani problem i njegove sastavne dijelove tretira zasebno, a onda ih želi mijenjati jedne za druge. Sindikalni povjerenik nema pravo trgovati ničijim pravima.

Sporedni problemi i provociranje

Provjereni trik poslodavca jest skretanje rasprave na neki drugi problem, važan sindikatu. U tom slučaju povjerenikov odgovor morao bi biti: "To je za nas važno i željeli bismo o tome razgovarati. Možemo ugovoriti sastanak za sutra ili danas nešto kasnije, kako bismo raspravili o tom pitanju."

Drugi način zavaravanja je pričanje priča. Raspituju se o povjerenikovo obitelji, govore o svojoj, a duge rasprave o zdrav-



stvenim problemima mogu također progutati mnogo vremena. Poslodavca treba podsjetiti na svrhu sastanka i na diplomatski ga način vratiti predmetu razgovora.

Ponekad će poslodavac pokušati namjerno provocirati povjerenika. On mora znati prepoznati taj trik, jer kad se on razljuti, gubi kontrolu nad situacijom. Upotreba emocijama nabijenih izraza u situacijama u kojima bi neki drugi bili isto tako prikladni, nije dobar znak. Kad sindikalni povjerenik osjeti kako u njemu raste srdžba, vrijeme je da održi sastanak s

radnikom koji se žali, jer on mora nastaviti raditi za istog poslodavca. Ono što većina radnika želi, jest pošteno rješavanje njihova problema.

Božo Mikuš



PORTRET ČLANA

Ivan Košutić, rudarsko-naftni tehničar, radi na radnom mjestu pomoćnika vođe smjene na bušačem postrojenju N-402. Izabran je za povjerenika sindikalne grupe N-402.

Zašto si se uključio u rad sindikata?

Zadovoljan sam radom sindikata. Puno se toga događa i radi na sindikalnoj i političkoj sceni, a članovi o tome nisu dovoljno informirani. Sindikat mora više djelovati među radnicima. To mi je bio glavni motiv da se kandidiram za povjerenika.

Kakvo je tvoje mišljenje o izmjenama ZOR-a koje vlada želi provesti?

Tim mjerama hrvatska Vlada želi oštetiti radnika, a da sve bude po zakonu. Siguran sam da izmjene ZOR-a kojima bi radnici ostali bez stečenih prava po Kolektivnom ugovoru neće pridonijeti većem zapošljavanju mladih radnika, ali će i te kako osiromašiti radnike koji i ovako teško žive. To je još jedan razlog zbog kojeg bi se svi oni koji nisu članovi sindikata trebali odmah učlaniti kako bi sindikalnim vođama pomogli da se spasi ono što se još može spasiti. Mislim da ne-

maju puno vremena za razmišljanje.

Misliš li da će Spectrumovo snimanje Jadrana pomoći Hrvatskoj da postane "mala Norveška"?

To je još jedan hir naših političara, da sebe promoviraju kako bi ponovno dobili izbore, a zavaraju hrvatsku javnost i puk koje trebaju samo radi glasanja. Obično je sve što rade u interesu krupnog kapitala.

Šta bi ti mijenjao u radu sindikata kako bi bio uspješniji?

Trudio bih se privući što više članova. Radim na terenu i vidim da su radnici zainteresirani, ali ih nema tko uputiti. Trebalo bi više sindikalnih povjerenika koji bi djelovali među članovima. Predsjednik sindikata morao bi barem jednom godišnje obići sve članove. Tako bi radnici bili čvršće povezani i ne bi se osjećali sami.

Luka Matijević

S PREDsjedNIKOM O INI

Na sastanku Predsjednika RH sa sindikatima iz INE predstavnici SING-a i EKN-a iznijeli su konkretne i jasne stavove o svim trenutno aktualnim pitanjima koja se tiču INE. Informirali smo predsjednika Josipovića o stavovima u vezi s ININIM rafinerijama, spoznajama koje imamo o seizmičkim snimanjima u Jadranu i stajalištima u pogledu pregovora Mola i Vlade RH.

Neutemeljena očekivanja

Napomenuli smo da je 2D seizmičko snimanje Jadrana tvrtke Spectrum bilo nepotrebno jer opsežnije, a djelomično i kvalitetnije snimke, ima INA, tj. država kojoj je INA predala sve snimljene podatke. Te podatke država je sama mogla prodati zainteresiranim ulagačima, i to nije trebao raditi Spectrum. Smatramo da je time država oštećena i postavljamo pitanje je li Spectrumovo snimanje obavljeno u skladu sa Zakonom o istraživanju i eksploataciji ugljikovodika.

Upozorili smo i na to da u pogledu velikih očekivanja o kojima se ovih dana govori u medijima, kao o otkriću golemih nalazišta nafte i plina u Jadranu, treba biti oprezniji, jer je INA sama ili sa stranim partnerima (Texaco, Chevron, Agip,...) u proteklih trideset godina izbušila veći broj istražnih bušotina. Zbog loših

rezultata strani partneri odustali su od daljnjih bušenja.

Upitni pregovori

Što se tiče pregovora MOL-a i Vlade RH o INI iznijeli smo stav da otvorena pitanja moraju riješiti dva većinska suvlasnika. Također smo naglasili kako se odugovlačenjem pregovora nanosi velika šteta INI i njezinim radnicima i upozorili na nedostatke hrvatskog Okvira za pregovore. Mi očekujemo da će svaki vlasnik INOM upravljati kao kompanijom koja će biti oslonac energetske neovisnosti RH i pokretač novih investicija. Da bi se to postiglo, potrebno je ubrzati izdavanje dozvola za bušenje, modernizirati rafinerije, vratiti INI koncesije koje su joj oduzete i tome slično.

Upozorili smo i na to da bi u slučaju prekida pregovora između Mola i Vlade RH i nepostizanja dogovora, moglo doći do toga da Rusi preuzmu INU, što bi za radnike INE bilo

jako loše. U Hrvatskoj i u okruženju Rusi su trenutno dobri ulagači jer imaju novca, ali su za radnike loš poslodavac, a za sindikate loš socijalni partner. Najbolji hrvatski primjer navedenog je Lukoil u kojem poslodavac godinama odbija sklopiti kolektivni ugovor.

Predsjednik je od nas zasi-

gurno saznao i neke činjenice o poslovanju INE koje do sada nije znao, a koje će mu, sigurni smo, koristiti.

Kod predsjednika su u ime SING-a bili Božo Mikuš, Jasna Pipunić i Miroslav Cuković, a u ime EKN-a Željko Jurašinović i Ivica Perinić.

Miroslav Cuković

Da je u našoj zemlji sve moguće više nikoga ne čudi, ali mi smo ipak bili zatečeni činjenicom da je nakon sastanka Predsjednika RH sa sindikatima iz INE, na njegovim mrežnim stranicama, objavljena neistina. Iz tog razloga uputili smo u Ured Predsjednika dopis sljedećeg sadržaja:

“Sindikata naftnog gospodarstva izražava svoje neslaganje s dijelom priopćenja koje je 25. veljače 2014. objavljeno na mrežnim stranicama Predsjednika Republike, a koje glasi: *Bez obzira na razlike u međusobnim viđenjima, sva tri sindikata izrazila su svoju suglasnost s pregovaračkim okvirom Vlade Republike Hrvatske.*

Navedeni dio priopćenja ne odgovara istini i stavovima koje je naš sindikat jasno iskazao na održanom sastanku.

SING smatra da pregovarački okvir Vlade RH nije dobar jer proizlazi iz pogrešnih polazišta iz kojih ne može proizaći dobar rezultat ni za državu, ni za INU. Suština je u tome da činjenice koje se navode u Okviru nisu posljedica onog što se u INI i u vezi s INOM događalo nakon 2009. godine, već onoga što se događalo prije 2009. godine.“

SING

DA SE ZNA GAZDA!

Na zgradi u kojoj se u Novom Beogradu nalazi sjedište Naftne industrije Srbije nalazi se ogroman znak Gazproma, većinskog suvlasnika NIS-a. Hoće li na ININOJ zgradi u Zagrebu uskoro osvanuti znak druge ruske naftne kompanije?



NIS danas!



INA sutra?

BRIGA ZA ČLANOVE

Primjena dogovorenih dodatnih prava iz kolektivnih ugovora morala bi biti privilegija samo članova sindikata!



Velik broj sudionika

Svjetska organizacija radnika (WOW) u suradnji s Europskim centrom za radnička pitanja (EZA) i Samostalnim sindikatom zaposlenih u bankama, osiguravajućim društvima i drugim financijskim organizacijama Srbije (SS BOFOS), uz podršku Europske komisije, organizirala je od 12. do 14. veljače u Beogradu dvodnevni seminar pod nazivom "Zašto granski kolektivni ugovori ne funkcioniraju baš uvijek, dok se oni potpisani kod poslodav-

ca primjenjuju". U radu seminara sudjelovali su predstavnici članica WOW-a iz Europe, a SING su na skupu predstavljali Božo Mikuš i Miroslav Cuković.

Različita iskustva

Predavanja su bila zanimljiva i korisna jer smo se upoznali s načinima i metodama pregovaranja kolega iz drugih dijelova Europe i EU, čiji je član od prošle godine i Hrvatska. Iz izlaganja moglo se zaključiti da sindikalno djelovanje u Hrvatskoj ni u kojem slučaju ne

zaostaje za zapadnim demokracijama.

Ono na što smo mi upozorili jest da se dodatna prava ugovorena kolektivnim ugovorom mogu primjenjivati samo na članove sindikata. Zato smo predložili da se WOW kao organizacija zauzme kod nadležnih institucija u Europi za rješavanje pitanja članova i nečlanova, jer samo rješavanjem tog pitanja možemo dugoročno računati na to da će sindikati za svoje člano-

ve moći izboriti dodatna prava u kolektivnim ugovorima.

Zaključci za buduća djelovanja

Na kraju seminara Roel Rotshuizen, predsjednik Svjetskog odbora WOW-a, naveo je kojim će se pitanjima WOW u daljnjem radu baviti. To su: jačanje utjecaja Svjetske organizacije radnika na europske institucije, problem nezaposlenosti mladih i te pitanje minimalne plaće u Europi.

Miroslav Cuković



ULAGANJE U BUDUĆNOST KOMPANIJE

Jedino se ulaganjem u istraživanje i proizvodnju nafte i plina osigurava opstojnost naftne kompanije.

Značajna ulaganja

Članovi Izvršnog odbora Europskoga radničkog vijeća MOL-grupe održali su 4. veljače 2014. sastanak s Alexandrom Doddsom, izvršnim dopredsjednikom MOL-Grupe za istraživanje i proizvodnju. Na sastanku se razgovaralo o razvojnim planovima tog značajnog segmenta u narednom razdoblju.

A. Dodds, naftni stručnjak s dugogodišnjom karijerom naftaša u različitim svjetskim kompanijama, svjestan je izazova koji se pred njim nalaze. Glavna zadaća s kojom se u narednom razdoblju treba suočiti jest smanjivanje prirodnog pada proizvodnje nafte i plina.

Za 2014., 2015. i 2016. godinu usvojen je plan prema kojem će se pad proizvodnje smanjiti za 2% u odnosu na prethodne godine. U tom se smislu planiraju značajna ulaganja u različite tehnologije za povećanje



iscrpkama ugljikovodika iz starih polja. Radi se o tehnologijama koje su odavno usavršene, a u MOL-Grupi nisu dovoljno kori-

štene. A. Dodds je naglasio da su i za 2014., kao i prethodnih godina, na razini MOL-Grupe i INE planirana značajna sredstva za investicije u istraživanje i proizvodnju nafte i plina.

INI je nanesena šteta

Također je ustvrdio da zbog oduzetih koncesija INI u RH i teškoća pri ishođenju po-

trebnih dozvola, značajan dio INI-ovih ulaganja u proteklom razdoblju nije realiziran. Time je INI nanesena velika šteta, ali i RH u cjelini.

Prema njegovim procjenama, da nije bilo navedenih problema i da su realizirana sva planirana ulaganja, INA bi već danas mogla povećati proizvodnju za desetak posto. Umjesto toga, INA će prirodan pad proizvodnje u Hrvatskoj morati nadomjestiti ulaganjima na inozemnom tržištu. Sreće je što INA, kako kaže A. Dodds, ima kvalitetne i stručne radnike koji su nužan preduvjet ostvarenja takvih projekata.

Jasna Pipunić

ŠTO DONOSE NAJAVLJENE PROMJENE ZAKONA O RADU ?

Riječ je o ključnim promjenama u nekoliko područja - organizacija radnog vremena, uvjeti rada agencijskog radnika, otkazni rok, poslovno uvjetovani otkaz, sprječavanje pristupa sudu, onemogućavanje štrajka, nadziranje rada sindikata i smanjivanje njegova utjecaja...



Čovjek u drugom planu

Nestaje jednaki raspored radnog vremena jer poslodavac samostalno, svojom odlukom, raspoređuje radno vrijeme koje tjedno može trajati i do 56 sati. Je li unutar tih 56 sati bilo prekovremenog rada, vidjet će se nakon četiri mjeseca (svodi se na prosjek do 48 sati). Tu više nije bitan ni sindikat jer će se kolektivnim ugovorom uređivati samo tjedni rad duži od 56 sati, a do 60 sati. Razdoblja dužeg rada i promijenjene dinamike negativno utječu na zdravlje i sigurnost radnika. Iako se, prema Direktivi EU, ne prilagođava čovjek radnom vremenu, već radno vrijeme čovjeku – prema našem ZOR-u ispada da živimo samo kako bismo radili!

Ne propisuje se najduže dnevno trajanje radnog vremena pa je ono ograničeno samo najkraćim dnevnim odmorom, što znači da će biti dopušteno dnevno raditi 12 sati, a u više od 30 sektora i 16 sati: pomorske i zračne luke, promet u širem smislu, zdravstvo, socijalna skrb, skupljanje

i odvoz kućnog otpada, proizvodnja, prijenos i distribucija plina, el. energije, javni gradski prijevoz, poljoprivreda, turizam, poštanske usluge, vatrogastvo, hitna pomoć, ...

Rezanje prava

Skraćeni dnevni odmor radnika u navedenim sektorima u trajanju od 8 sati, u kojem se radnik mora vratiti kući, odmoriti, naspavati i ponovno vratiti na posao, poslodavac će moći primijeniti izravno zakonom, a ne kao dosad samo kroz kolektivne ugovore.

Agencijski radnik će moći „privremeno“ raditi na razdoblje od 3 godine, za „golu“

plaću, bez prava na ostala materijalna prava po kolektivnom ugovoru, uz naknadu plaće za vrijeme kada nije iznajmljen u visini i samo 1 kune!

Nakon povratka s roditeljnog, roditeljskog, posvojiteljskog dopusta, dopusta radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju te mirovanja radnog odnosa do treće godine života djeteta poslodavac nije obavezan vratiti radnika na njegovo radno mjesto

radno mjesto i nije ga dužan obrazovati ili osposobiti za rad na nekim drugim raspoloživim poslovima kod poslodavca.

Ubrzan tijek otkaznog roka na način da otkazni rok teče za vrijeme godišnjeg odmora i plaćenog dopusta, dok ograničenje postoji u odnosu na radnike koji su na bolovanju, za koje otkazni rok ne teče, ali njima radni odnos u svakom slučaju prestaje nakon 6 mjeseci od odluke o otkazu.



već ga može rasporediti i na neko drugo, s nepovoljnijim radnim uvjetima.

Otkaz i gotovo!

Kod poslovno ili osobno uvjetovanog otkaza poslodavac više nije dužan prethodno radniku ponuditi neko drugo

Pravo na godišnji odmor ostvarivat će se uvijek u razmjernom dijelu, a pravo na 1 dan godišnjeg odmora po želji radnika prestaje biti zakonsko pravo.

Započet je proces izbacivanja sindikata iz tvrtki – smanjuje im se uloga kao i potreba poslodavaca da uopće trebaju kolektivni ugovor! U prvi se plan guraju radnička vijeća koja ne smiju sudjelovati u pripremanju ili ostvarenju industrijskih akcija, a osniva ih se tek kod poslodavaca s 20 i više zaposlenih, tako da su radnici kod poslodavaca s manje zaposlenih praktično nezaštićeni!

Sindikalne središnjice



NAGRADNA IGRA ZA ČLANOVE SING-a

3. KOLO

Nastavljamo s novim ciklusom nagradne igre koja traje četiri kola. U svakom kolu dodjeljujemo nagradu kola, a glavna je nagrada besplatan desetodnevni boravak za 2 osobe u SING-ovu odmaralištu u Malinskoj.

U SING-ovoj nagradnoj igri mogu sudjelovati samo članovi SING-a i to sa samo jednim kuponom, kako bi svi imali jednake izgleda za dobitak.

Članovi SING-a koji točno odgovore na postavljeno pitanje kandidiraju za nagradu kola, a samo oni članovi koji točno odgovore na pitanja u svim kolima do zaključenja ciklusa kandidiraju za glavnu nagradu.

Nagrada ovog kola je SING-ov "USB stick".

Ime dobitnika objavit ćemo u sljedećem broju našeg glasila.



Nogradno pitanje 3. kola:

Prvi Kolektivni ugovor za INA d.d. s važenjem na dvije godine potpisan je?

Odgovor (zaokružiti redni broj):

1. 1994. godine
2. 2007. godine
3. 2014. godine

Ime i prezime _____

Poduzeće i lokacija _____

Telefon za kontakt

Kupon s odgovorom šaljite poštom na adresu: Sindikat naftnog gospodarstva, Kumičićeva 1, 10 000 Zagreb ili ga na bilo koji drugi način dostavite u sjedište SING-a na istoj adresi, najkasnije do 22. ožujka 2014. godine.



Crvena olovka

Privedila: Miljenka Šafran

Teško je biti pod vlašću gorega od sebe.

Demokrit



Za stado ne može biti dobro ako mu je pastir ovca.

J. W. Goethe



Uspjeh je znati kako preživjeti teška vremena. Svi možemo preživjeti dobra vremena.

Greg Dyke



Tko oko svega diže buku, ne uspjeva.

Lao Tse



Svaki neuspjeh je prilika za novi i pametniji početak.

Henry Ford



Čovjek može biti uništen, ali ne i poražen.

Ernest Hemingway



Neka ne bude tuđi sluga onaj tko može biti svoj gospodar.

Paracelsus



Nema bolesti koja je toliko raširena kao ambicija.

Charles de Gaulle



Glasine su najveće zlo.

Vergilije

SING
GLASILO SINDIKATA NAFTNOG GOSPODARSTVA

„SING“ - glasilo Sindikata naftnog gospodarstva • Osnivač i izdavač: Sindikat naftnog gospodarstva, Zagreb, Kumičićeva 1, telefon: 01/4501-620, faks: 01/4501-627 • Uredništvo: Radivoj Čemeljić, Melita Madžo, Božo Mikuš • Lektor: dr. sc. Marko Alerić • Redakcija: 10 000 Zagreb, Kumičićeva 1, e-mail: glasilo@sing.hr, web: www.sing.hr • Naklada: 3.300 primjeraka • Mišljenjem Ministarstva kulture i prosvjete RH, br. 532-03-1/92-01 od 8. listopada 1992. godine SING je oslobođen plaćanja osnovnog poreza na promet • Glasilo se besplatno dijeli članovima Sindikata naftnog gospodarstva • Grafička priprema i tisak: IT-graf d.o.o., Zagreb.