

SING

GLASILO SINDIKATA NAFTNOG GOSPODARSTVA

ZAGREB, 17. PROSINCA 2013. • ISSN 1332-5671 • GODINA XXIII • BR. 124



*Sretan Božić
i nova
2014. godina*

NA ŠTETU INE I RH (str. 2)
SNAŽAN OSLOMAC GOSPODARSTVA (str. 3)
REDOVNA SKUPŠTINA SING-a (str. 6)

MINISTAR U NTF-u PLOČE (str. 9)
U MOL-u O INI (str. 10)
NAPUSTILI GSV (str. 11)

KOMENTAR

NA ŠTETU INE I RH

Predstavnici Vlade RH vrlo se čudno odnose prema INI. S jedne su im strane puna usta brige za INU i njezino bolje sutra, a s druge strane svojim djelima pokazuju suprotno. Sve što su dosad učinili bilo je na štetu INE. Od nezakonitog oduzimanja koncesija, preko problematičnih „naftaških“ zakona, do namjere osnivanja nove INE, otezanja i bezidejnosti u pregovorima s MOL-om. Čemu vjerovati? Naravno djelima jer malo je onih kojima se može vjerovati na riječ, a političari sigurno nisu među njima.

Oni nisu zadovoljni MOL-om, a ne kažu tko bi, po njihovu mišljenju, INOM bolje upravljao. Otvoreno se lobira za Ruse, a oni su za zaposlene najgora mogućnost. Pitanje je hoće li netko treći biti bolji od onog što sad imamo. Zato, po svemu sudeći, vlasti nitko neće biti dobar, jer na svijetu ne postoji ulagač koji je spreman uložiti milijarde eura kojima bi onda upravljala naša nesposobna vlast, da ne spomenemo neki teži izraz.

Smeta im postojeći model upravljanja INOM, a ne govore o tome kakav model oni smatraju boljim. Možda onaj nakaradni po kojem u jednoj osobi imamo člana Uprave i izvršnog direktora, koji u svojstvu člana Uprave sebi daje zadatke kao izvršnom direktoru. To smo već imali i nije bilo dobro.

Kažu da je INA danas lošija nego prije 5 ili 6 godina, što nije točno. Svi relevantni pokazatelji govore da INA danas bolje posluje nego, npr. 2008. i to bez prihoda iz Sirije. Više se radi u Hrvatskoj, na kopnu su otkrivena nova nalazišta nafte i plina i kad ne bi bilo problema s dozvolama, već danas bi bilo moguće povećati proizvodnju nafte i plina za oko 10%. Da 2011. INI nisu oduzete koncesije, nekoliko stotina milijuna kuna bilo bi investirano u istraživanje nafte i plina, što bi bilo dobro za INU, a pomoglo bi i posrnutom hrvatskom gospodarstvu.

Obnova rafinerija zahvalna je tema za one koji žele zamaskirati suštinu problema, a suština je u tome što se s modernizacijom obje ININE rafinerije nije započelo 1998. godine i zašto rafinerije nisu modernizirane do 2003. godine. Nekome to tada nije bilo u interesu. Također treba se zapitati zašto je tek ove godine stvoren zakonodavno-prostorni okvir za realizaciju projekta modernizacije rafinerije na Urinju. Odgovori na ova pitanja razotkrivaju o čemu se zapravo radi i tko nam je i zašto priuštio nedaće s kojima smo danas suočeni. Naš ministar gospodarstva i glavni pregovarač s MOL-om ne govori ništa konkretno. Izgleda da su ga se dočepali mešetari, i da svira po njihovim notama - govori puno, uglavnom nesuvislo.

Božo Mikuš

BLIC

POTPUNO LUDA SITUACIJA

Ekonomski analitičar, stručnjak, profesor i nekadašnji ministar gospodarstva Ljubo Jurčić za portal Politika Plus izjavio je kako smatra da je cijela situacija u vezi s pregovorima između Vlade RH i MOL-a prilično iracionalna jer obje strane imaju iste ciljeve. Prenosimo dio onoga što je izjavio za Politiku Plus.

Samo nadzor nad kompanijom

Ciljevi obje strane devedeset su posto isti, a glavni je cilj uspješna INA. Objе strane na INI žele zaraditi, zato im treba profit koji se postiže uspješnim poslovanjem. Nažalost, vladajuće nisam čuo da su te ciljeve izrekli javno i nije mi jasno o kojim ciljevima oni uopće pregovaraju - rekao je Ljubo Jurčić.

Naglasio je da ako su stavovi MOL-u izneseni artikulirano i jasno, onda pregovori ne bi trebali potrajati.

Ipak, iskazao je bojazan da je na djelu politikantstvo jer neki govore da ne smijemo privatizirati INU, što je apsurdno jer imamo Zakon o privatizaciji INE. Potpuno luda situacija. Isti taj zakon se, uostalom, i donosio kako vladajući u INI ne bi imali svoje ljude, već kako bi samo nadzirali poslovanje. U vrijeme dok je bio ministar, radio je na prodaji INE uz jasan plan: privatizirati naftnu kompaniju, dopustiti neometan rad kupcu i nadzirati rad kompanije.

Radivoj Čemeljić

NEPOTREBNE ORGANIZACIJSKE PROMJENE U CROSCU

Nova Croscova strategija i s njom povezane organizacijske promjene umjesto unapređenja narušile su postojeću organizaciju posla.

Nezadovoljni novom organizacijom

Bilo je i do sada teško, ali nikad ovako kao sada, žale se radnici Croscu. U Ivanić-Gradu posla je sve više, a radnicima je zbog novih organizacijskih promjena sve teže. Kao da između nas na radilištu i posloводства u Zagrebu postoji vakuum. Zbog izmišljenih i nepotrebnih poslova, pisanja izvještaja, ispunjavanja obrazaca i dr., na što se gubi puno vremena, imamo sve manje vremena za osnovne poslove na kojima CROSCO ostvaruje profit.

Još je veći problem u tome što je oslabila komunikacija između nas i posloводства u Zagrebu, pa često ne znamo kome se obratiti kako bismo odradili neki jednostavan posao, popravili kvar ili naručili rezervne dijelove, a službeni automobil potreban za obavljanje posla gotovo je nemoguće dobiti. Ponekad mislimo da sve to netko namjerno radi kako bi uništio Croscu. Kakva je poslovna klima u državi, moglo bi se lako i to dogoditi, žale se radnici.

Luka Matijević

SNAŽAN OSOLONAC HRVATSKOGA GOSPODARSTVA

Na ovogodišnjoj proslavi Dana rudara i blagdana sv. Barbare, zaštitnice rudara, posebno je bio zapažen govor predsjednika ININE Uprave Zoltána Áldotta, koji prenosimo u skraćenom sadržaju, a u kojem se, između ostalog, izravno i konkretno osvrnuo na aktualne događaje u INI i u vezi s njom.



Veliki ulagač i stabilan poslodavac

Nakon uvodnog pozdrava Z. Áldott je naglasio da se zajedničkim naporima uspješno zadržati ININU snažnu poziciju u regiji i u hrvatskom gospodarstvu. U vrijeme kad druge kompanije zatvaraju svoja vrata, uništene recesijom, INA je i dalje solidan, veliki ulagač i stabilan poslodavac, te pruža sigurnu i konkurentnu radnu sredinu. Predvodnica je u izvozu i značajno pozitivno pridonosi BDP-u. Ne možemo zaboraviti veliki šok koji nas je pogodio kada je naša investicija u Siriji, vrijedna milijardu dolara, zamrznuta. Ipak, INA je intenzivirala svoje aktivnosti i investicije u upstreamu.

Nastavio je da je od 2009. uloženo više od 3,2 milijarde kuna u domaće projekte. Samo u prvih deset mjeseci ove godine uložili smo oko milijardu kuna u istraživanje i proizvodnju, čime su ulaganja gotovo udvostručena u odnosu na isto razdoblje prošle godine. A ujedno, u

posljednje tri godine imali smo tri velika otkrića nafte i plina.

Neutemeljeno umanjivanje rezultata

Te činjenice trebale bi doprijeti do svih koji nastoje umanjiti ININE rezultate. To se odnosi i na neke bivše djelatnike i menadžere INE, osobe koje su godinama otvoreno tvrdile kako se ne isplati potrošiti ni jednu kunu na istraživanje u Hrvatskoj. Desetljeće je izgubljeno zbog takva stava, a učinci toga, nažalost, još su uvijek vidljivi.

Ne samo da njihove tvrdnje nisu točne nego i osporavaju napore cijelog Segmenta i njegovih profesionalaca, ljudi koji su međunarodno priznati zbog svoje stručnosti i znanja o naftnoj industriji. No, racionalni argumenti teško mogu uvjeriti one koji ne žele slušati. Ali mi ćemo upravo tako, radom, racionalnim argumentima i uspjesima nastaviti ostvarivati svoje ciljeve i stvarati preduvjete za dugoročan razvoj kompanije.

Naslijedili financijske probleme

U posljednjih nekoliko godina dogodile su se značajne promjene. Svatko od nas ovdje može se sjetiti stvarne situacije u upstreamu od prije nekoliko godina.

Kada je trenutni menadžment preuzeo vodstvo INE, ne samo da smo patili zbog financijskih problema nego



nismo imali pripremljen ni jedan istraživački projekt u kontinentalnoj Hrvatskoj.

Fokus prethodnog menadžmenta bio je gotovo isključivo na Siriji i Jadranu, dok su druge ideje i projekti uglavnom bili nerazrađeni u ladicama. Nakon slavnog uspjeha iz osamdesetih, drugi veliki projekti u kontinentalnoj Hrvatskoj bili su preduogo odgađani ili ignorirani.

Suradnjom s državom do boljih rezultata

Želimo surađivati s državnim tijelima kako bismo pokrenuli proizvodnju na našim istražnim poljima i time pridonijeli ne samo profitu kompanije nego i lokalnom i državnom proračunu. Kada bismo imali sve potrebne dozvole, mogli bismo odmah povećati proizvodnju na oko 3,300 barela nafte i plina na dan, što je 9% posto naše ukupne trenutne proizvodnje. U tom smislu mogu reći da imamo sposobnosti nastaviti s našim aktivnostima

u Hrvatskoj i dodatno ih proširiti.

Znanjem do daljnjeg rasta

U više od šest desetljeća izgradili smo veliku bazu znanja, koja se obogaćuje suradnjom i dijeljenjem iskustva s drugim kompanijama. Time si pripremamo teren za daljnji rast. Imamo sve šanse da u skladu s našom vizijom postanemo središte izvrsnosti upstreama u cijeloj MOL-grupi.

To me ohrabruje da s optimizmom gledam u budućnost. Uvjeren sam kako ćemo internim resursima, znanjem i ekspertizom nastaviti razvijati nove projekte i tako pridonijeti dugoročnom razvoju i uspjehu kompanije.

Na kraju predsjednik ININE Uprave svima je zaželio sretan Božić i puno sreće i uspjeha u novoj 2014. godini, te je svoj govor završio rudarskim pozdravom "Sretno!".

Božo Mikuš

ODRŽAN DRUGI SKUP RADNIKA INA MAZIVA d.o.o.

U Zagrebu je dana 21. studenoga 2013. održan drugi Skup radnika u INA Mazivima d.o.o.



Na skupu više od sto radnika

Skupu koji je organiziralo RV INA Maziva d.o.o. prisustvovali su članovi Uprave na

čelu s direktorom Andrejom Šolajom i njegovim najbližim suradnicima, predsjednik RV INA d.d. Željko Jurašinić, zamjenica predsjednika RV

INE d.d. Jasna Pipunić i svi članovi RV INA Maziva d.o.o.

Skup je otvorio predsjednik RV INA Maziva d.o.o. Mladen Matijašec koji je pozdravio sve prisutne i zahvalio im na dolasku, a nakon toga je održao prezentaciju rada RV INA Maziva d.o.o. Direktor i suradnici odgovarali su na unaprijed postavljena pitanja, kao i na pitanja radnika postavljena na skupu. Pitanja su se odnosila na probleme u pogonima proizvodnje (nedostatak radnika), probleme povezane s inventurnim manjkovima i probleme u pogonima koji se javljaju

nakon prošlogodišnjeg remonta.

Dobri rezultati

Prikazani su rezultati poslovanja u prvih devet mjeseci i svim je radnicima iskazana zahvalnost na trudu koji su uložili kako bi rezultati, u količinskom i financijskom pogledu bili postignuti.

Potrebno je uložiti napor kako bi se postojeći rezultati zadržali, a dodatnim zalaganjem svakog radnika pokušati će se ostvariti i bolje rezultate.

Drago Domazet

JOŠ JEDNA "SINDIKALNA ABECEDA"

Sa sindikalnim seminarima u Sindikatu naftnoga gospodarstva započelo se davne 1996. godine, a pod nazivom "Sindikalna abeceda" seminari se održavaju od 2000. godine.



Zanimljivo i dinamično

U organizaciji Sindikata naftnoga gospodarstva održan je još jedan sindikalni seminar radnog naziva "Sindikalna abeceda". Seminar je održan u Termama Jezerčica od 21. do 23. studenoga 2013. godine. Takvi seminari u organizaciji Sindikata naftnoga gospodarstva održa-

vaju se petnaestak godina i do sada ih je pohađala većina SING-ovih sindikalnih povjerenika i dio članova sindikata.

Radi se o osnovnom sindikalnom seminaru na kojem se prenose znanja o svim oblicima organiziranja i djelovanja sindikata. Uz radionice i brojne primjere iz prakse, potkrijepljene originalnim dokumentima, usvajaju se nova

znanja i pomaže se u shvaćanju svega što čini sindikat.

Pohađanje takvog semina neophodno je za svakoga tko se želi baviti sindikalnim radom, a od velike je pomoći svakom članu sindikata koji želi više doznati o tome što rade sindikati, odnosno razumjeti dosege sindikalnog djelovanja.

Optimalan broj polaznika

Ovogodišnji seminar pohodila su ukupno 23 polaznika iz SING-a, dva sindikata iz Hrvatske i tri sindikata iz regije. Naime SING, vodeći se načelom sindikalne solidarnosti, uvijek omogućuje i drugim sindikatima da njihovi predstavnici sudjeluju u ovom obli-



ku sindikalnog obrazovanja.

Kao i uvijek do sada seminar je bio "pun pogodak" i od polaznika je ocijenjen najvišom ocjenom. Predavači su bili: Željka Obradović, voditeljica radno-pravne zaštite Sindikata bankarskih i financijskih djelatnika Hrvatske, Branko Kraljić, specijalist za opće i pravne poslove u Sindikatu naftnoga gospodarstva, i Božo Mikuš, predsjednik Sindikata naftnoga gospodarstva.

Božo Mikuš

NEPOŠTIVANJE KU I ZOR-a

Svakodnevno smo zatrpani pitanjima i primjedbama koje nam članovi upućuju u vezi s nepoštivanjem prava iz Kolektivnog ugovora i Zakona o radu.

Bonusi krivi za sve

Ono što nas u posljednje vrijeme posebno brine jest to što nam se radnici obraćaju anonimno zbog velikog straha od svojih neposrednih rukovoditelja. Radnici nas upozoravaju na kršenje prava, pa smo zbog toga morali poduzeti određene korake kako bi pogreške bile ispravljene.

Svjedoci smo da iz dana u dan radnici rade pod sve većim pritiskom i da im se daje sve više novog, odgovornijeg posla, a da im se u pravilu to ne želi odgovarajuće platiti; bilo zbog nepoznavanja Kolektivnog ugovora i Zakona o radu bilo zbog povećanja troškova, što bi određenim direktorima donijelo smanjenje bonusa.

Nepoštivanje komisije

Zaista je sramota da u jednom poduzeću kao što je INA pojedini direktori ne primjenjuju Kolektivni ugovor i Zakon o radu tumačeći ga kako oni žele i ne poštujući odluke Komisije za tumačenje kolektivnog ugovora koju čine pred-

stavnicima poslodavca i sindikata, a čija tumačenja imaju snagu kolektivnog ugovora.

Najčešće je sporno neplaćanje i evidentiranje prekovremenih sati i pripravnosti, kao i izbjegavanje ispravljanja pogrešaka nastalih primjenom Hay sustava. Ima još mnogo radnika kojima je u ugovor o radu trebalo staviti veći bruto, jer su u prijašnjem sustavu bili zakinuti za veći koeficijent. Sve te probleme već mjesecima pokušavamo riješiti s nadležnima u INI.

Ispraviti nepravdu

Stoga se nadamo da će onim radnicima koji su u ugovoru o radu zakinuti za veći bruto nepravda biti ispravljena i da će se evidencija rada ispunjavati po stvarno odrađenim satima, kao i da će im biti plaćeni svi odrađeni, a neevidentirani sati. Ako do toga ne dođe, SING će svim zakonskim sredstvima prisiliti poslodavca da svoja postupanja koja nisu u skladu s Kolektivnim ugovorom i Zakonom o radu napokon promijeni.

Miroslav Cuković

PRANJE MOZGA

Nova nerazumna pravila sve više otežavaju rad radnika na benzinskim postajama.

Komplicirane šifre

Nakon što smo na redovitom sastanku s direktorom Maloprodaje istaknuli probleme vezane uz automatsko zaključavanje blagajne, odgovoreno nam je da će odluka po kojoj se na svim benzinskim postajama blagajne automatski zaključavaju ako nisu korištene duže od 5 minuta biti još jednom razmotrena. Cilj te odluke bio je izbjegavanje rada prodavača pod tuđom šifrom. Poslodavca smo upozorili da takvom odlukom neće postići cilj jer se na prometnim BP blagajne gotovo i ne gase.

Najveći problem javlja se na BP sa srednjim i manjim prometom, gdje se za doslovno svaki račun potrebno prijaviti šifrom koja mora sadržavati početno veliko slovo, šest znamenki i još jednu brojku. Zamislite osjećaj prodavača koji se mora prijavljivati iz minute u minutu i tako dan za danom.



Bezvezni potpisi

Međutim ni to nije sve. Naime, na svaku transakciju koja nije gotovinska, a takvih je većina, prodavač se mora potpisati na poleđinu potvrde, i to tiskanim slovima, koje u potpisu nitko ne upotrebljava i koje je puno lakše krivotvoriti. Poštovani poslodavče, za vašu informaciju, ako prodajete ili kupujete automobil, stan ili kuću, na kupoprodajnom je ugovoru dovoljan vaš potpis, a on ne sadrži tiskana slova.

Matko Orošnjak

DOBITNIK 1. KOLA

Na VIII. Skupštini SING-a naša povjerenica Mila Pušić izvukla je sretnog dobitnika 1. kola SING-ove nagradne igre Ivana Aračića, našeg člana zaposlenog na BP Kutjevo, kojem je kao nagrada pripala SING-ova majica. Nagradu je našem članu predao Ivan Čosić profesionalni sindikalni povjerenik iz ureda Slavonski Brod.

Radivoj Čemeljić



REDOVNA SKUPŠTINA SING-a

U Zagrebu je 9. prosinca 2013. održana VIII. skupština SING-a



Dobar odaziv zastupnika

Sukladno statutarnoj odredbi koja predviđa organizaciju skupštine u polovini petogodišnjeg mandatnog razdoblja, u Zagrebu je 9. prosinca 2013. održana VIII. skupština SING-a kojoj je od 96 zastupnika prisustvovalo njih 81. Skupštini su kao gosti prisustvovali Kre-

šimir Sever u ime Nezavisnih hrvatskih sindikata i Željko Jurašević u ime Samostalnog sindikata energetike, kemije i nemetala Hrvatske. U svojim govorima obojica su istaknuli nužnost zajedničkog rada na sindikalnoj sceni kao preduvjet uspješne borbe za radnička prava.



Rad za pohvalu

Izvještaj o radu sindikata između dviju sjednica Skupštine podnio je Božo Mikuš. Teško je bilo nabrojati sve ono što sindikat pruža svojim članovima (pravnu pomoć, kolektivno pregovaranje, obrazovanje, informiranje, sindikalne tribine i sl.), a da se ne govori o materijalnim pogodnostima (KUP, pozajmica, potpore,

korištenje vlastitog odmarališta u Malinskoj i kamp-kućica, Humanitarni fond Božidar Oreč itd.) Kada tome dodamo i rad u dvije interesne skupine, Odbor mladih i Odbor žena, ovaj sindikat se zaista ima čime pohvaliti. To nam potvrđuje i Izvještaj Nadzornog odbora o stanju imovine i financijskom poslovanju iz kojeg je razvidno da se sav novac troši

PILOT-PROJEKT NA BP

Do realizacije PILOT-PROJEKTA ostaje nam vrlo malo vremena. U skladu s KU za INU za 2013. sindikati su pokrenuli pregovore o sklapanju socijalne klauzule za radnike koji rade na benzinskim postajama obuhvaćenim PILOT-PROJEKTOM.

Partnerstvo

Nakon što je Radničko vijeće INA d.d. zaprimilo odluku poslodavca o uključivanju partnera u maloprodajnu mrežu INE nazvanog Pilot-projektom, sindikati su, u skladu s odredbama KU za 2013., pokrenuli pregovore o socijalnoj klauzuli. Održana su tri sastanka između sindikata koji djeluju u INI i Poslodavca o sklapanju socijalne klauzule.

Suprotna stajališta

Nažalost, prijedlozi objiju strana bili su toliko suprotni da ih nije bilo moguće približiti i naći prihvatljivo rješenje kojim bi bile zadovoljne obje strane. Budući na završnom sastanku

o socijalnoj klauzuli nije postignut dogovor, sindikatima je ostala mogućnost da pokrenu postupak mirenja koji će uskoro i uslijediti.

Kakav će biti ishod postupka mirenja teško je predvidjeti, a o njemu ovise daljnja postupanja sindikata. Ipak, znamo da svako rješenje koje se ne dogovori za stolom neminovno vodi konfliktu sindikata i Poslodavca s upitnim ishodom.

Propuštene prilike

Na kraju se trebamo upitati zašto smo i zbog koga 2012. i 2013. propustili prilike za ostatak svih zaposlenih na ININIM BP, prvo u INA d.d., a onda u INA Grupi.

Danas se to pogotovo trebaju upitati oni koji su tada huškali radnike s BP da napuštaju prezentacije koje je organizirao Poslodavac kako bi informirao radnike o stanju u Maloprodaji i prilici za ostanak unutar sustava INE, s Kolektivnim ugovorom koji će im jamčiti materijalna prava. Tada, nažalost, razum nije prevladao.

Velik dio radnika nije želio ni čuti o smanjenju plaća, naivno vjerujući onim sindikalnim povjerenicima koji su paradirali po novinama i televiziji te punili novinske članke bombastičnim izjavama.

Prikazivali su svoju borbu kao jedinu mogućnost, a sve koji ne misle kao oni proglašavali iz-

dajnicima i mađaronima. Nikad radnicima na BP nisu iskreno rekli kakva ih sudbina može stići ako se ne nađe zadovoljavajuće rješenje za radnike i za poslodavca, a to je franšiza kojom će uskoro biti obuhvaćeno dvadesetak benzinskih postaja.

Moglo je i drugačije

Prihvatanje smanjenja plaća nikome nije jednostavno, pogotovo ne radnicima i sindikatima, ali uvijek je potrebno dobro razmisliti i ponekad ponešto žrtvovati kako bi se dobilo višegodišnje jamstvo ostanka u sustavu INE. Očito su nečije procjene bile pogrešne jer su jednim dijelom slušali savjete koje zagovaraju bivši di-

transparentno i štedljivo.

Oba izvještaja prihvaćena su jednoglasnom odlukom svih zastupnika. Istu potporu dobio je i prijedlog izmjena i dopuna Statuta SING-a koji je u ime predlagatelja obrazložio Branko Kraljić.

Korak naprijed

Strateška opredjeljenja SING-a do sljedeće Skupštine dopunjena su odredbom o praćenju i pravodobnom reagiranju na događaje u poduzećima u kojima djeluje SING, a s ciljem zaštite članova i opstanka poduzeća. Na to su nas potaknuli posljednji događaji oko INE kada se pokazalo da Vlada, na žalost, ne pokazuje kako ima jasnu strategiju o budućnosti te naftne kompanije. Smatramo da kao ozbiljni socijalni partneri možemo i moramo napraviti što je moguće više u zaštiti svojih članova.

Melita Madžo

rektori INE koji su „drnali“ INOM devedesetih godina, a danas su „veliki naftni stručnjaci“ i pitaj Boga čiji lobisti, koji pametuju po novinama i televiziji sa željom da se otjera jednog suvlasnika INE i dovede drugog pod izgovorom da će drugi biti bolji od prethodnog.

Nažalost, ni jedan suvlasnik ili većinski dioničar INE ne vidi benzinske postaje u sustavu INE, kao ni Vlada RH, drugi najveći dioničar, a to se sve moglo preduhitriti da se pronađe rješenje unutar sustava INE, tj. da se iskoristila prilika koja se nudila i radnicima i sindikatima. Ali u to se vrijeme prihvaćalo samo ono što su željele čuti uši „najvećih spontanih boraca“, onih koji nisu željeli razumjeti da će poslodavac otići korak dalje s inačicom koja neće odgovarati nikome osim njemu samom.

Tomislav Ivančić

SKUP RADNIKA U SISKU

Menadžment INE otvoreno je s radnicima razgovarao o svim aktualnim pitanjima.

Brojna pitanja

U Sisku je 27. studenoga 2013. održan treći skup radnika u organizaciji Radničkog vijeća INE kojem su uz radnike i članove Radničkog vijeća prisustvovali predsjednik Uprave INE, članovi Uprave, izvršni direktori, direktori sektora i glavni ekonomist INE.

Skup je bio namijenjen ponajprije radnicima SD Rafinerije i marketing, no dio od četrdesetak pitanja koja su radnici dostavili i postavljali odnosio se i na druge segmente djelatnosti INE. Postavljenim pitanjima, na koja je menadžment pojedinačno odgovarao, iskazana je zabrinutost radnika za dobrobit kompanije i za dugoročnu sigurnost radnih mjesta.

Predsjednik RV-a INE Ž. Jurašinić prezentirao je rad Radničkog vijeća INE, a ININ glavni ekonomist G. Šaravanja



održao je kratko izlaganje o ekonomskoj situaciji u Europi i Hrvatskoj, s posebnim osvrtom na rafinerijsku preradu.

Poslovanje s gubitkom

Izvršni direktor A. Thernesz, prezentirajući rezultate ININE Rafinerijske prerade i marketinga za razdoblje od 2011. do 2013., je zaključio da je usprkos zalaganju radnika, poboljšanoj učinkovitosti i povećanju izvoza financijski rezultat rafinerija u 2013. ponovno negativan.

Z. Áldott, predsjednik Uprave istaknuo je da INA u posto-

jećoj situaciji mora pronaći optimalan način upravljanja svojim rafinerijskim kapacitetima uvažavajući teške ekonomske uvjete i opću investicijsku klimu. Naglasio je da Uprava s velikom pažnjom vodi računa o budućnosti rafinerije u Sisku i položaju njezinih radnika, svjesna učinka rafinerije na lokalno gospodarstvo.

Zaključno B. Mikuš je od Uprave zatražio da se, bez obzira na sadašnju tešku situaciju u rafinerijskoj preradi, odluči za opstanak obje ININE rafinerije.

Jasna Pipunić

FORUM RADNIKA STSI-a

U petak 6. prosinca 2013. u organizaciji poslodavca prvi je put održan Forum radnika STSI-a u Rijeci.



Napokon pozitivan rezultat

Forum je započeo izlaganjem predsjednika Uprave Iva- na Novakovića koji je izvjestio kako će nakon niza godina STSI poslovnu godinu završiti pozitivnim rezultatom, što ohrabruje da će se i u idućoj godini moći zadržati razina dosadašnjih ma-

terijalnih prava. Ne planira se smanjivanje broja zaposlenih, nego zapošljavanje između 30 i 50 novih radnika.

Startala stimulacija

Od lipnja ove godine poslodavac je utvrdio iznos za stimulaciju, koja će se isplaćivati kvartalno. Do sada je u sektoru

Rijeka stimulacija isplaćena jedanput, a sljedeća je isplata planirana nakon završetka remonta u RNR. SING očekuje da će isplata stimulacije biti objektivnija i transparentnija.

Predsjednik Uprave pozvao je sve koji misle da u poslu koji rade u STSI-ju mogu napredovati nekim oblikom doškolovanja da se obrate molbom svom rukovoditelju. Za tu namjenu STSI je godišnje osigurao milijun kuna. Svatko tko ima pitanje ili sugestiju za poslodavca može ih uputiti na adresu elektroničke pošte: uprava@stsi.hr.

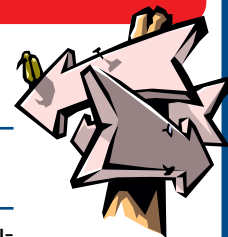
Radivoj Čemeljić

SINDIKALNA ABECEDA

RJEŠAVANJE PROBLEMA



Problemi se rješavaju tako da u postupak najprije ulaze oni koji su najbliži, a zatim se predmet penje do onih koji imaju sve viša i viša ovlaštenja.



Dobro poznavati problem

Ne postoji ispravan ili najbolji način rješavanja problema, već je to uvijek onaj koji, što je prije moguće, pruža najveću zaštitu i korektan postupak u postojećim okolnostima. Prilikom rješavanja problema sindikalni povjerenik treba:

- voditi računa o rokovima
- držati se procedure
- koristiti stručnu službu sindikata.

Sindikalni povjerenik mora nastojati riješiti problem prije upućivanja zahtjeva za zaštitu prava, odnosno prije podnošenja tužbe, tj. prije nego dođe do konflikta.

Povjerenikov je prvi zadatak:

- razumjeti problem
- shvatiti što treba učiniti za njegovo rješavanje
- nalaziti putove rješavanja problema

- do putova rješavanja problema doći zajedno s oštećenim radnikom.
- Zato sindikalni povjerenik mora:
- razgovarati i pažljivo saslušati radnika (bilježiti sve važne podatke)
 - postavljati pitanja radi razjašnjavanja okolnosti koje su dovele do problema (dodatne informacije)
 - razlikovati činjenice i mišljenja
 - razlikovati činjenice koje su važne za predmet o kojem je riječ
 - proučiti dokumentaciju poduzeća.

Nastojati shvatiti poslodavca

Za uspješno rješavanje problema ponekad će se sindikalni povjerenik trebati nasamo sastati s rukovoditeljem. To je potrebno zbog toga da problem shvati

onako kako ga vidi rukovoditelj. Razumijevanje rukovoditeljeva položaja često vodi mogućnosti rješavanja problema (uzimanjem u obzir njegovih i radnikovih potreba).

Zbog toga se povjerenik mora naučiti gledati šire od granica koje postavlja kolektivni ugovor ili ugovor o radu.

Praksa je pokazala da poslodavci s većom ozbiljnošću prilaze problemu ako radnika zastupa sindikat, a postupci na sudu pokazali su da suci u radnim sporovima više uvažavaju pravnike sindikata nego odvjetnike. Jedno i drugo jamstvo je povoljnijeg ishoda za radnika. Božo Mikuš



PORTRET ČLANA

Dražen Vidović
prodavač na BP Koprivnica - Bjelovarska

Što očekuješ od novog Kolektivnog ugovora za INU?

Da prava radnika ostanu na istoj razini kao ove godine. Bio bih sretan da neka prava koja su nam smanjena prijašnjih godina budu vraćena, ali s obzirom na situaciju mislim da to nije moguće.

Što misliš o pilot-projektu koji se trenutno provodi u maloprodaji?

Očekujem da taj projekt propadne i da unutar INE sindikati i poslodavac nađu kompromisno rješenje kako bi prodavači ostali i dalje raditi u INI.

Koja su tvoja očekivanja od sindikata i što misliš o radu SING-ovih povjerenika?

Mislim da bi u INI trebao biti jedan sindikat jer bismo imali jaču pregovaračku poziciju i lakše bi se dolazilo do rezultata. Što se tiče SING-ovih povjerenika, zadovoljan sam njihovim radom jer su mi u svakom trenutku na raspolaganju, bilo osobno bilo putem maila ili mobitela. U

relativno kratkom vremenu mogu dobiti svaku informaciju koja me zanima, kao i vrlo brzu realizaciju prava koja imam kao član SING-a (KUP, pozajmica i sl.).

Što misliš o pregovorima Vlade RH i MOL-a o upravljanju INOM?

INA je naša najveća energetska kompanija i treba vrlo oprezno ući u pregovore s MOL-om. Mislim da Vlada RH treba vrlo dobro sagledati sve aspekte poslovanja kompanije i u pregovorima izvući najbolje za INU i Hrvatsku. Ono čega se bojim je da MOL ne proda svoj udio Rusima koji kao poslodavci ne respektiraju socijalni dijalog, što bi na svojoj koži mogli osjetiti radnici. Nadam se da će bilo koji vlasnici, sadašnji ili novi, imati partnerski odnos i da će se INA razvijati kao kompanija koja ima budućnost bez svađa suvlasnika jer se time nanosi šteta svim radnicima INE.

Miroslav Cuković

MINISTAR TRHULJ POSJETIO NTF PLOČE

Nakon što je ministar Trhulj razgovarao s predstavnicima SING-a i obišao terminal NTF-a u Luci Ploče, Ured za odnose s javnošću Ministarstva energije, rudarstva i industrije Federacije BiH objavio je na mrežnoj stranici Ministarstva priopćenje koje prenosimo u cijelosti.

Zahvala ministru

Federalni ministar energije, rudarstva i industrije Erdal Trhulj posjetio je Upravu NTF-a u Pločama i prostor spremnika u Luci Ploče.

Tom prilikom ministar Trhulj održao je sastanak s predstavnicima Sindikata naftnog gospodarstva Republike Hrvatske (SING) na kome su predstavnici Sindikata zahvalili Ministarstvu energije, rudarstva i industrije Federacije BiH i Vladi Federacije BiH na sprečavanju stečaja NTF-a i na očuvanju radnih mjesta. Sindikat će i ubuduće podržavati sve aktivnosti Federalnog ministarstva energije, rudarstva i industrije u cilju daljnjeg unapređenja rada NTF-a i njegova budućeg razvoja.

Nakon razgovora s predstavnicima Sindikata, ministar Trhulj je s predsjednikom Uprave NTF-a obišao prostor spremnika u Luci Ploče i upo-

znao se s trenutnim stanjem u kompaniji.

Može se poslovati s dobiti

NTF s trenutnih 80% popunjenosti kapaciteta u potpunosti servisira sve tekuće obaveze, uključujući i obaveze kredita koji je uzet za spašavanje NTF-a. U toku je proces javne nabave za izdavanje preostalih 20% spremničkih kapaciteta koji će, prema petogodišnjem planu NTF-a, osigurati poslovanje sa značajnom dobiti unatoč velikim nametnutim obavezama iz prethodnog razdoblja.

Za Ministarstvo energije, rudarstva i industrije FBiH i Vladu FBiH obaveza je rješavanje imovinsko-pravnih odnosa u suradnji s Republikom Hrvatskom, što je bitan preduvjet za nova investicijska ulaganja i povećanje spremničkih kapaciteta.

Matko Orošnjak



KONFERENCIJA O SOCIJALNOM DIALOGU

Hrvatsko kulturno društvo Napredak vrlo je aktivno i cijenjeno u Europi i šire. Zahvaljujući dobrom vodstvu i jasnim stavovima uživa zavidnu reputaciju koja mu pomaže u uspješnoj realizaciji iznimno zahtjevnih programa.



Socijalni dijalog nema alternative

U Dubrovniku je 15. i 16. studenoga 2013. održana konferencija kojoj je tema bila „Socijalni dijalog je ključ za socijalnu koheziju na zapadnom Balkanu“. Konferenciju su organizirali Hrvatsko kulturno društvo Napredak, Kršćanski radnički pokret iz Italije (Movimento Cristiano Lavoratori), Organizacija za osposobljavanje i obrazovanje radnika, također iz Italije (Ente Formazione e Addestramento Lavoratori) i Europski centar za radnička pitanja iz Njemačke (Europäisches Zentrum für Arbeitnehmerfragen - EZA).

Na konferenciji su uz predstavnike organizatora, prije svega predsjednika Napretka prof. dr. Franje Topića i predsjednika MCL-a Carla Costallia, sudjelovali i predstavnici nekoliko sindikalnih organizacija iz regije: Saveza samostalnih sindikata Bosne i Hercegovine, Unije neovisnih sindikata Federacije BiH, Nezavisnih hrvatskih sindikata, sindikata „Nezavisnost“ iz Srbije, predstavnici slovenske organizacije Združenje delavcev – Nova Slovenija, kao i predstavnici Caritas.

Sudionici su razmijenili iskustva o socijalnom dijalogu, pitanjima radničkih prava, kohezije i suradnje s poslodavcima i vlastima, ali i općenito o dijalogu, koji je ključan za rješavanje svih problema. Iako svaka zemlja ima svoje specifičnosti, ipak sve imaju gotovo iste probleme kada su u pitanju navedene teme.

Preko Napretka Bosna i Hercegovina je u Europskoj uniji

Na konferenciji je bilo govora i o konkretnim projektima, najviše projektima edukacije, na kojima će se raditi u predstojećem razdoblju, a sve preko EZA-e, kao krovne organizacije čiji su članovi, ili kandidati, sve organizacije koje su se predstavile na konferenciji.

HKD Napredak, iako nije sindikalna organizacija, član je EZA-e već četiri godine, a zbog važne uloge koju ima ne samo u Bosni i Hercegovini i Hrvatskoj već i šire, može se reći da je Bosna i Hercegovina na neki način upravo preko Napretka, koji je dio velike europske organizacije, postala dio Europske unije, istaknuto je na konferenciji.

Božo Mikuš

SJEDNICA ERV-a MOL-Grupe

Rad Europskoga radničkog vijeća značajno doprinosi kvalitetnom socijalnom dijalogu na razini MOL-Grupe.

Informacije o MOL Grupi

U Budaorsu (Mađarska) 4. i 5. studenoga 2013. održana je druga sjednica Europskoga radničkog vijeća, na kojoj je o aktualnoj situaciji u MOL-Grupi ERV izvijestio P. Molnar, glavni izvršni direktor MOL-Grupe. F. Horvath, potpredsjednik za rafinerijsku preradu, održao je prezentaciju o stanju u rafinerijskoj preradi u Europi i MOL-u, a novi potpredsjednik MOL-Grupe za istraživanje i proizvodnju A. Dodds govorio je o perspektivi djelatnosti za koju je zadužen.

Hrvatske predstavnike u

ERV-u najviše je zanimao stav MOL-ova menadžmenta o budućnosti ININIH rafinerija te perspektivama ININOG istraživanja i proizvodnje te Crosca.

ININE rafinerije ispod europskih zahtjeva

Odgovarajući hrvatskim predstavnicima glavni izvršni direktor P. Molnar rekao je da su ININE rafinerije tehnološki ispod EU standarda te će, kao i do sada, sve potrebne odluke donijeti Uprava INE, uvažavajući sve okolnosti.

F. Horvath je naglasio da tehnološki procesi u rafineriji nafte Rijeka nisu dovršeni jer

se više godina čeka na potrebne dozvole, pa je time i smanjena njezina konkurentnost na tržištu. Naglasio je da će Uprava INE odlučiti o daljnjim investicijama u ININE rafinerije koje odgovaraju zahtjevima tržišta i mogu osigurati konkurentnost.

Velika ulaganja u istraživanje i proizvodnju

Novi potpredsjednik A. Dodds dao je kratak pregled stanja istraživanja i proizvodnje u MOL-Grupi naglasivši da se od djelatnosti očekuju veliki rezultati jer su na razini MOL-

Grupe osigurana značajna sredstva za investicije s ciljem značajnog povećanja postojeće proizvodnje nafte i plina.

S obzirom na važnost područja za koje je novi potpredsjednik zadužen, dogovoreno je da će Izvršni odbor ERV-a i A. Dodds tijekom siječnja 2014. održati poseban sastanak na kojem će raspravljati o svim otvorenim pitanjima.

Slijedeća sjednica Europskoga radničkog vijeća MOL-grupe planirana je za lipanj 2014., a u međuvremenu će se sve tekuće aktivnosti ERV-a odvijati putem izvršnog odbora. Jasna Pipunić

S PREDSJEDNIKOM UPRAVE MOL-a O INI

MOL želi uspješnu, učinkovitu i konkurentnu INU

Nema vremena za gubljenje

U okviru redovitog sastanka Izvršnog odbora ERV-a s predsjednikom Uprave MOL-a Z. Hernadijem održanog 13. studenoga 2013. u Budimpešti, na kojem je razgovarano o aktualnoj situaciji u MOL-Grupi, otvoreno je i pitanje tijekom pregovora MOL-a i hrvatske Vlade kao dva najvećih suvlasnika INE.

Objašnjavajući predstavnicima ERV-a stav MOL-a u pogledu budućnosti INE, Z. Hernadi je naglasio da postoji puno prostora za pregovore i da je MOL spreman za intenzivne pregovore o poslovnim ciljevima i strategiji razvoja INE, čak i bržim tempom nego što predlaže Vlada RH.

MOL smatra da je jedan od preduvjeta daljnjeg razvoja INE potpora Vlade njezinim investicijama i dobivanje svih potreb-

nih dozvola u što kraćem roku. Naglasio je i da MOL smatra kako INA nema vremena za gubljenje, jer svaki dan koji prolazi bez dogovora dvaju suvlasnika, svaka regulatorna zapreka na koju INA nailazi, gubitak je za INU i njezine dioničare, a dobitak za njezinu konkurenciju u regiji, koja sve više jača.

Ne slabljenju INE

Upozorio je i na to da MOL nije donio konačnu odluku o prodaji dionica INE. No ako se Vlada RH odluči za povratak na stari način upravljanja kojim je, prema mišljenju MOL-a, u razdoblju od 2003. do 2009. INOM upravljano neučinkovito i stvarani su značajni financijski gubici, MOL u tome ne želi sudjelovati jer bi to nužno dovelo do slabljenja INE i dugoročnog ugrožavanja radnih mjesta. Jasna Pipunić

BURNA JESEN

Četveročlani Izvršni odbor Europskoga radničkog vijeća MOL-Grupe održao je tijekom listopada i studenoga pet sastanaka na kojima se raspravljalo o aktualnoj situaciji u MOL-Grupi, kao i sastanke s menadžmentom s ciljem rješavanja problema i razmjene informacija.

Zatvaranje rafinerije u Italiji

Zatvaranje rafinerije u Italiji bila je glavna tema više sastanaka s menadžmentom MOL-Grupe. Izvršni odbor ERV-a razgovarao je s F. Horvathom, potpredsjednikom MOL-Grupe za rafinerijsku preradu, P. Rataticsem, potpredsjednikom za korporativnu podršku, Z. Demeter-Bubalo, potpredsjednicom za ljudske resurse, i menadžmentom talijanske rafinerije kako bi prikupio što više informacija i pokušao istražiti mogućnosti odgode odluke o prenamjeni rafinerije i otpuštanju radnika. No menadžment odluku nije promijenio.

Dogovorom do rješenja

Tijekom naredne godine rafinerija u kojoj je nešto više od četrdeset zaposlenih bit će zatvorena i pretvorena u skladište. Nakon štrajka koji su u rafineriji organizirali talijanski sindikati, razgovora članka MOL-a s predstavnicima talijanske Vlade i ministarstva, odluka o prenamjeni i dalje je na snazi.

Član ERV-a iz Italije obavijestio nas je da je štrajk prekinut i da su u tijeku pregovori o programu zbrinjavanja viška radnika i visinama otpremnine.

Jasna Pipunić

SINDIKALNE SREDIŠNJICE NAPUSTILE GSV

Vlada RH opredijelila se za kapital, na štetu radnika i tržišta rada.

Nedostatak povjerenja

Razvoj događaja vezan uz pripreme za donošenje paketa radno-socijalnih zakona ponovno je sindikatima potvrdio kako Vladi RH ni socijalni dijalog ni radnici nisu važni. Sindikalne su središnjice u dobroj vjeri pristupile potpisivanju Sporazuma o osnivanju GSV-a. Bez obzira na najave Vladinih predstavnika u GSV-u kako će se ponovnim osnivanjem GSV-a stanje na području socijalnog dijaloga i partnerstva unaprijediti te nastaviti uzlaznom linijom, to se na žalost, u većini slučajeva, ipak nije dogodilo.

Kad je riječ o donošenju mnogih zakona, a posebno radno-socijalnih, u tom području Vlada ne samo da nije pokazivala povjerenje i opredjeljenje za istinski i uvažavajući socijalni dijalog nego nije

očuvanje radnih mjesta, ali i Zakonu o povremenim poslovima.

Nakon prve faze izmjena ZOR-a, sindikalne su središnjice u dobroj vjeri pristupile drugoj fazi, zagovarajući pristup „problem-dokaz-rješenje“, kojim bi se dokazalo postojanje problema i predložilo odgovarajuće normativno rješenje. Međutim, od „dobre vjere“ nije ostalo ništa.

Povratak na pregovore

Nakon što su sindikalne središnjice u jednom trenutku pregovora te iste pregovore napustile, ministar rada i mirovinskog sustava svojim je dopisom od 28. listopada 2013. godine izvijestio sindikalne središnjice kako tri od četiri njihova zahtjeva prihvaća u potpunosti, dok za onaj vezan uz sudski raskid radnog



u sprečavanju zlorabom u primjeni odredbi o organizaciji radnog vremena, te da u tome smislu mogu preventivno djelovati i u odnosu na sprečavanje prekomjernog rada radnika koji za posljedicu može imati ugrožavanja zdravlja i sigurnosti radnika, Ministarstvo prihvaća prijedlog sindikata da se kroz kolektivne ugovore omogući organizacija radnog vremena kojom bi se radniku odredio rad dulji od 48 sati tjedno., to ipak nije mislio, jer se u prijedlogu zakona o kojemu se nastavilo pregovarati ponovno našla odredba o 56-satnom radnom tjednu kao zakonskom uređenju, a ne o mogućnosti koja se može ugovoriti kolektivnim ugovorom.

Izlazak iz GSV-a

Sagledaju li se u paketu i Zakon o radu i Zakon o povremenim poslovima i Zakon o mirovinskom osiguranju, postaje razvidno kako se drastično urušava položaj hrvatskog radnika na tržištu rada. Jasno je kako se Vlada takvim prijedlozima izravno opredijelila za stranu kapitala, a na štetu radnika i tržišta rada.

Zbog svega toga, kao i zbog izgubljenog povjerenja, sindikalne središnjice istupile su iz GSV-a i svih njegovih tijela, zatražile ostavku ministra rada i mirovinskog sustava te od Vlade RH zatražile da spomenute zakone povuče iz procedure.

Prosvjed sindikalnih središnjica

U četvrtak 5. prosinca 2013. godine sve su sindikalne središnjice u Zagrebu na Trgu sv. Marka organizirale prosvjed „STOP nasilju nad radnim zakonodavstvom“. Dan prije održavanja prosvjeda Ministarstvo rada i mirovinskog sustava povuklo je Zakon o radu iz procedure do siječnja 2014. godine, a ministar nadležan za rad putem medija izvijestio je javnost kako se i Zakon o povremenim poslovima povlači iz procedure te je sindikate pozvao na nastavak pregovora.

Hvala sredstvima javnog priopćavanja koji su prenijeli ministrove poruke jer do trenutka pisanja ovoga članka sindikalne središnjice od ministra nisu dobile nikakvu obavijest.

Marija Hanževački



imala ni volje uvažavati sindikalne argumente. Tako se dogodilo da se mjesecima istodobno pregovaralo o Zakonu o radu (ZOR), Zakonu o zaštiti na radu, Zakonu o mirovinskom osiguranju, Zakonu o reprezentativnosti, posebnom Zakonu o otpremnina, Zakonu o potporama za

odnosa nudi kompromisno rješenje, odnosno nastavak razgovora.

Sindikalne su središnjice prihvatile ministrov odgovor i vratile se pregovorima. Međutim pokazalo se da, iako je ministar napisao: „Međutim, uvažavajući okolnosti da su sindikati važan segment

NAGRADNA IGRA ZA ČLANOVE SING-a

2. KOLO

Nastavljamo s novim ciklusom nagradne igre koja traje četiri kola. U svakom kolu dodjeljujemo nagradu kola, a glavna je nagrada besplatan desetodnevni boravak za 2 osobe u SING-ovu odmaralištu u Malinskoj.

U SING-ovoj nagradnoj igri mogu sudjelovati samo članovi SING-a i to sa samo jednim kuponom, kako bi svi imali jednake izgleda za dobitak.

Članovi SING-a koji točno odgovore na postavljeno pitanje kandidiraju za nagradu kola, a samo oni članovi koji točno odgovore na pitanja u svim kolima do zaključenja ciklusa kandidiraju za glavnu nagradu.

Nagrada ovog kola je SING-ova vjetrovka.

Ime dobitnika objavit ćemo u sljedećem broju našeg glasila.



Nagradno pitanje 2. kola:

SING-ova Skupština ima?

- Odgovor (zaokružiti redni broj):**
1. manje od 50 zastupnika
 2. više od 50 zastupnika
 3. više od 100 zastupnika

Ime i prezime _____

Poduzeće i lokacija _____

Telefon za kontakt _____

Kupon s odgovorom šaljite poštom na adresu: Sindikat naftnog gospodarstva, Kumičićeva 1, 10 000 Zagreb ili ga na bilo koji drugi način dostavite u sjedište SING-a na istoj adresi, najkasnije do 15. siječnja 2014. godine.



Crvena olovka
Priredila: Miljenka Šafran

Ako se ne znate osmjehnuti ne-
mojte otvarati dućan.

Kineska



Srce je bogatstvo koje se ne pro-
daje niti kupuje, već daruje.

Flaubert



Suoči se s vlastitim strahovima i
oni će nestati.

Roosevelt



Sve strasti sa starošću se gase, ali
samoljublje nikada.

Voltaire



Sudbina slabijeg volja je jačega
koji ga ima u moći.

Sv. Augustin



Svijet je zanimljiv onoliko koliko
smo mi radoznali.

W. Shakespeare



Mnoge nevolje u životu uče nas da
šutimo.

Seneka



Ponuđena roba vrijedi upola ma-
nje od tražene.

Njemačka



Mudar čovjek ne kaže sve što misli,
ali misli sve što kaže.

Francuska



Glumi se u životu, a u umjetnosti
se traži istina.

Al Pacino

SING
GLASILO SINDIKATA NAFTNOG GOSPODARSTVA

„SING“ - glasilo Sindikata naftnog gospodarstva • Osnivač i izdavač: Sindikat naftnog gospodarstva, Zagreb, Kumičićeva 1, telefon: 01/4501-620, faks: 01/4501-627 • Uredništvo: Radivoj Čemeljić, Melita Madžo, Božo Mikuš • Lektor: dr. sc. Marko Alerić • Redakcija: 10 000 Zagreb, Kumičićeva 1, e-mail: glasilo@sing.hr, web: www.sing.hr • Naklada: 3.300 primjeraka • Mišljenjem Ministarstva kulture i prosvjete RH, br. 532-03-1/92-01 od 8. listopada 1992. godine SING je oslobođen plaćanja osnovnog poreza na promet • Glasilo se besplatno dijeli članovima Sindikata naftnog gospodarstva • Grafička priprema i tisak: IT-graf d.o.o., Zagreb.