

SING

GLASILO SINDIKATA NAFTNOG GOSPODARSTVA

ZAGREB, 17. LISTOPADA 2012. • ISSN 1332-5671 • GODINA XXII • BR. 119



ODMJERAVANJE SNAGE

PLAĆE PO HAY-U

SPORTSKI SUSRETI SING-a

(str. 2)

(str. 3)

(str. 5)

BUDUĆNOST MAZIVA ZAGREB (str. 6-7)

NAFTAŠKA KONFERENCIJA (str. 9)

ERV MOL-Grupe (str. 10)

KOMENTAR

PLJAČKANJE NARODA

U rječniku hrvatskoga jezika pod riječju pljačka navodi se 'otimanje tuđe imovine'. Život nas uči da je kazna za pljačku zatvor. Na žalost, zatvorska se kazna primjenjuje samo na one koje u takvom zlodjelu ne štiti zakon. Ako Vlada RH donese odluku ili Sabor zakon kojim se legalizira pljačkanje države ili naroda, pljačkaši prolaze nekažnjeno. U posljednjih dvadesetak godina svjedočili smo brojnim legalnim slučajevima pljačkanja države putem privatizacija, a danas smo svjedoci pljačkanja naroda putem najrazličitijih nameta.

Stječe se dojam da je naša vlast najviše zaokupljena izmišljanjem novih nameta za koje je sve teže pronaći naziv. Želi se što više izvući iz džepa građana kako bi se saniralo rastrošnu državu, bez ikakvih jamstava da će sutra biti bolje.

Najlakše je uvesti novi ili povećati postojeći porez. To može učiniti svatko i za to nije potrebno nikakvo znanje. Međutim, stvarati uvjete za privređivanje i zapošljavanje velikog broja nezaposlenih ne može svatko. Za to su potrebni veliko znanje i sposobnost prosudbe, a oni koji odlučuju do sada se u tome nisu iskazali. Puno bolje se snalaze u praznim obećanjima, povećanju poreza i drugih nameta, bez imalo osjećaja za stvarnost u kojoj živi običan hrvatski građanin.

Mnogi se pitaju zašto je tome tako, a odgovor bi se možda mogao nazirati na primjeru povećanja PDV-a. Kad je bivša vlast povećala PDV za 1%, to je iz tada oporbenih, a danas vladajućih redova, dočekanu „na nož“. Povećanje PDV-a proglašeno je haračem, tj. pljačkom, odnosno otimačinom. Takva je reakcija bila dobra, naišla je na odobravanje većine hrvatskih građana i nagrađena je na izborima.

A što su kada su zaszeli na vlast učinili oni koji su prije bili protiv povećanja PDV-a. Ne trepnuvši okom povećali su PDV trostruko u odnosu na iznos protiv kojega su se ne tako davno opravdano borili. Hoće li na tome stati i što se može očekivati od onog tko iznevjeri samoga sebe? Sigurno ništa dobro, jer oni za koje je Hrvatski sabor predstava i pričaonica bez obveze i odgovornosti za izgovoreno, neće hrvatskom čovjeku donijeti ništa dobro. Ako hrvatskog građanina čekaju nove neugodne pilule, pitanje je do kada može izdržati, odnosno kada će njegovo strpljenje doći kraj. SING

BLIC

ODMJERAVANJE SNAGE

Propao je pokušaj Vlade da provede nezakonitu odluku.

Promašen zaključak

Zaključak Vlade od 2. kolovoza 2012. u kojem se traži smanjenje materijalnih prava (plaća, božićnica, regresa itd.) za radnike u poduzećima i ustanovama u većinskom vlasništvu RH napokon je ujediniio sindikate. Vlada je svoj prijedlog opravdavala solidarnošću s državnim službenicima i namještenicima koji su potpisali aneks kolektivnom ugovoru i time pristali na određene ustupke do kraja 2013. Pritom se zaboravilo na činjenicu da se oni financiraju iz državnog proračuna, dok poduzeća i ustanove u većinskom vlasništvu RH ovisе isključivo o vlastitim prihodima. Osim toga, takav zaključak nema baš nikakvo pravno uporište. Naprotiv, njegovim je donošenjem prekršeno nekoliko zakona pa se postavlja pitanje je li ova Vlada nesposobna ili bahata.

Pritisak sindikata

Nakon pritiska sindikata, ponajprije NHS-a, zaključak je povučen. Radnicima na sreću, Vladi na veliku žalost. Vlada ne samo da je pokazala svoju nedosljednost u donošenju odluka već je oduzela dragocjeno vrijeme sindikatima budući da o kolektivnim ugovorima koji su u produženoj primjeni treba pregovarati i da oni trebaju biti potpisani do početka studenog. Vremena je još malo, kvalitetnog dijaloga nema, a uprave su počele taktizirati čekajući povoljan trenutak kada će sindikatima dati prijedloge za nove kolektivne ugovore po principu „uzmi ili ostavi“. Licemjerno, ali istinito.

No bez obzira na sve, sad su na potezu radnici da svojom potporom i članstvom u sindikatu pomognu u borbi za stečena prava. Uspije li se u toj borbi, na hrvatskoj sindikalnoj i političkoj sceni više ništa neće biti isto.

Melita Madžo

PREVARENI VATROGASCI

Kada su vatrogasci prelazili iz INE u SINACO zadržali su svoje koeficijente.

Drugačiji pristup pri vraćanju u INU

S vremenom je, zbog problema u poslovanju u INA grupi, došlo do razlike u vrijednosti cijene sata rada tako da je većina ovisnih društava zaostajala za INOM. Sad kad su se vatrogasci vratili kući, odnosno u INU, zbog te razlike u satnici smanjen im je koeficijent, kako bi zadržali istu plaću kao u Sinacu.

SING se ne slaže s takvim postupanjem prema vatrogascima i već je poduzeo aktivnosti za vraćanje koeficijenta vatrogascima. Također se zauzimamo za izjednačavanje koeficijenata za radna mjesta vatrogasac 1, vatrogasac 2, vozač 1 i vozač 2, jer smo svjesni da svi rade isti posao, a naše načelo je da za isti posao treba primati istu plaću.

Matko Orošnjak

PLAĆE PO HAY-u

Prosječan ININ radnik vrlo malo zna o Hay-metodi vrednovanja radnih mjesta, pa od toga zazire. Zbog toga, ali i zbog drugih ne manje važnih razloga, neshvatljivo je inzistiranje poslodavca na primjeni nove metode od 1. studenoga ove godine.

Neizvjesno do kraja

Nakon što su članovi sindikata na referendumu prihvatili Kolektivni ugovor za INU kojim je predviđeno vrednovanje radnih mjesta po tzv. Hay-metodi, započeo je težak i naporan dijalog socijalnih partnera. Uslijedili su iscrpljujući pregovori koji su po intenzitetu premašili sve do sada doživljeno. Dovoljno je spomenuti da se od 6 radnih dana pregovaralo 5 dana, s kontinuiranim angažiranjem predstavnika SING-a do 8 sati dnevno. Trebalo je to sve izdržati, zadržati koncentraciju i doći do prihvatljivih rješenja. Neizvjesno je bilo do samog kraja, ali ipak je sve na zadovoljavajući način privedeno kraju i sad slijedi primjena dogovorenog. Najprije treba potpisati Dodatak kolektivnom ugovoru za INU te prići primjeni Hay-metode vrednovanja radnih mjesta.

Objektivni kriteriji

Što je dogovoreno i što zapravo jest Hay-metoda vrednovanja radnih mjesta najčešće je pitanje članova sindikata. Hay-metoda vrednovanja radnih mjesta je kompleksna metoda koja u obzir uzima sve relevantne parametre. Vrednovanje radnih mjesta provodi se na temelju objektivnih kriterija vrednovanja i usmjereno je na radno mjesto, a ne na radnika. Postoje tri ključna kriterija vrednovanja: znanje, odgovornost i rješavanje problema.

Znanje podrazumijeva ukupnost svih vještina, znanja i iskustva koji su potrebni za obavljanje poslova na razini standardnog učinka. Rješava-

nje problema obuhvaća misaone procese koje zahtijeva pojedina radna uloga u obliku analize stanja, evaluacije mogućnosti, kreiranja rješenja problemskih situacija i izvođenja zaključaka. Pod odgovornošću se misli na opseg utjecaja izvršitelja na učinke rada



u pojedinoj radnoj ulozi. Osim navedenog pazi se na jednako vrednovanje sličnih radnih mjesta u različitim organizacijskim cjelinama uz pomoć reperijskih radnih mjesta, a u obzir se uzimaju i tržišni parametri.

Više platnih razreda

Sva radna mjesta raspoređuju se unutar 14 platnih razreda od kojih je samo jedan (prvi) platni razred predviđen za radna mjesta izvan Kolektivnog ugovora. Platni razredi objedinjuju radna mjesta koja su ista ili slična po razini složenosti i odgovornosti, znanju, iskustvu i kompetencijama potrebnim za njihovo uspješno obavljanje. Svaki platni razred ima određeni raspon između najniže i najviše bruto plaće za sva radna mjesta.

Vrednovanje radnih mjesta unutar pojedinih platnih razreda provodi se na temelju kriterija odgovornosti, znanja

i sposobnosti te rješavanja problema, poštujući profesionalne, organizacijske i etičke principe. Vrednovanje podrazumijeva i raspored radnih mjesta u platne razrede.

Osnovat će se zajednička radna grupa sastavljena od predstavnika poslodavca i sin-

dikata potpisnika Kolektivnog ugovora koji će sudjelovati u postupku vrednovanja radnih mjesta.

Nikome manje

Što zapravo donosi nova metoda vrednovanja radnih mjesta? Svim radnicima INE d.d. poslodavac će ponuditi nove ugovore o radu s bruto iznosom njihove osnovne mjesečne plaće. Osnovna mjesečna plaća izračunava se za prosječna mjesečna 174 sata prema koeficijentu svakog radnika i cijeni sata rada od 15,36 kn, a taj se iznos uvećava za minuli rad utvrđen dana 1. studenoga 2012. (0,4% x godišne radnog staža).

Osnovnoj mjesečnoj plaći dodaje se dodatak od 1.068,00 kn, a svi ostali dodaci i naknade ostaju nepromijenjeni. Budući da je primjena Hay-metode vrednovanja radnih mjesta predviđena od 1. studenoga

2012., znači da nitko od radnika neće dobiti nižu plaću od one koju bi na dan primjene dobio po starom obračunu.

Više rada – viša plaća

Novom metodom vrednovanja radnih mjesta poslodavac je htio otkloniti mogućnost linearnog povećanja plaća svim radnicima, a sindikati od toga nisu htjeli odustati. Ostala je mogućnost linearnog povećanja plaća svim radnicima putem dodatka na osnovnu mjesečnu plaću koji se utvrđuje kolektivnim ugovorom. S druge strane poslodavcu je omogućeno da dobre radnike nagradi ponudom ugovora o radu s višom plaćom. Tijekom predstojećih kolektivnih pregovora pregovarat će se i o drugim modelima nagrađivanja radnika.

Iako smo najvažniji dio priveli kraju, pred nama je još puno posla kako bismo doskočili svemu što donosi novi sustav vrednovanja radnih mjesta. Preduvjeti za to su stvoreni i sindikati ih trebaju iskoristi kako bismo bili u boljem položaju kad se Hay-metoda vrednovanja radnih mjesta bude uvodila u ININA ovisna društva.

I dalje mislimo kako novu metodu ne bi trebalo primjenjivati od 1. studenoga ove godine. Prikladnijim smatramo primjenu od 1. siječnja 2013., čime bi se otklonili mnogi prijepori u vezi s odrađenim satima do kraja godine, a sve bi se moglo bolje pripremiti jer je za ono što još treba obaviti do 1. studenog ostalo premalo vremena.

Božo Mikuš

MEĐUNARODNI SEMINAR

Žalosna je činjenica da su članovi sindikata diskriminirani u odnosu na nečlanove s čime se sindikati ne mogu i ne smiju pomiriti.



U organizaciji Sindikata naftnoga gospodarstva i uz podršku Zaklade Friedrich Ebert u Poreču je od 3. do 6. rujna 2012. održan međunarodni seminar na kojem se raspravljalo o primjeni kolektivnih ugovora na članove i nečlanove sindikata te radničkim vijećima i europskom radničkom vijeću.

Seminaru su prisustvovali predstavnici deset različitih sindikata iz Makedonije, Srbije, Crne Gore i Hrvatske. Seminar je organiziran s namjerom otvaranja šire rasprave o navedenim temama kako bi se razmijenila iskustva u zaštiti interesa članova i uskladila međusindikalna stajališta.

Diskriminirani su članovi sindikata

Prvog dana raspravljalo se o najvećem problemu: primjeni prava i pogodnosti iz kolektivnih ugovora na članove i nečlanove sindikata. To je problem koji već godinama muči nas, ali i sindikate u cijelom svijetu.

Uvodnom prezentacijom J. Dević iz SING-a predstavio je sadašnje stanje sindikalnog organiziranja u Hrvatskoj. Ukazao je na nužnost promjena i na ono što je po-

trebno uraditi da bi se stanje promijenilo. U SING-u i NHS-u smatramo da je traženje promjena opravdano, i to zbog nekoliko razloga.

Naime samo uz podršku velikog broja članova sindikat može dogovoriti dobar kolektivni ugovor s većim pravima. Za kolektivno pregovaranje potrebna su znatna materijalna sredstva koja moraju osigurati sindikati. To ne mogu bez članova, a budući su u pogledu primjene kolektivnih ugovora članovi u lošijem položaju od nečlanova, do člana je sve teže doći.

U posljednjih nekoliko godina u sindikalnoj središnjici NHS učinili smo velike napore kako bi se rješenje pronašlo u izmjenama Zakona o suzbijanju diskriminacije i Zakona o radu, tj. kako bi se izmjenama tih zakona stvorili uvjeti da se u kolektivne ugovore ugrade odredbe o njihovoj primjeni samo na članove sindikata. D. Maras naveo je niz aktivnosti koje je NHS poduzeo u 2011. u rješavanju tog problema.

Također ćemo predložiti da se pitanje primjene prava iz Kolektivnog ugovora otvori na Gospodarsko socijalnom vijeću, kao i da se rasprava o toj temi otvori i na europskoj razini.

Jačanje sindikata preko radničkih vijeća

Drugog dana rada govorilo se o radničkim vijećima i Europskom radničkom vijeću, o čemu su pripremljene četiri prezentacije. J. Dević iz SING-a predstavio je radnička

vijeća prema Zakonu o radu u Hrvatskoj. M. Jevtić iz FES-a predstavio je načine organiziranja i zakonodavne okvire za osnivanje i rad radničkih vijeća u zemljama EU. I. Samardžija iz Zagrebačke banke, član Europskoga radničkog vijeća UniCredit Group, govorio je o načinu rada tog vijeća. J. Pipunić iz SING-a, zamjenica predsjednika Radničkog vijeća INE sa statusom promatrača u ERV MOL-Grupe, predstavila je organizaciju rada Europskog radničkog vijeća MOL-Grupe.

Zaključci sa seminara

Sudionici seminara iznijeli su pozitivne stavove o potrebi sličnih rasprava u smislu jačanja sindikalne scene. Teme o kojima se raspravljalo važne su za jačanje sindikalnog pokreta. U budućnosti je potrebno još više međusobno surađivati i tako što bolje parirati poslodavcima.

Josip Dević

KONGRES SVJETSKE ORGANIZACIJE RADNIKA

Rješavanje problema na radnim mjestima socijalnim dijalogom utemeljenim na međusobnom uvažavanju socijalnih partnera jedno je od osnovnih načela djelovanja WOW-a.

Redoviti izborni Kongres WOW-a održan je od 11. do 15. rujna u Vancouveru (Canada). Uz više od 80 predstavnika iz tridesetak zemalja svijeta u ime SING-a kongresu je prisustvovala J. Pipunić.

Dosadašnjem predsjedniku R. Rotshuizenu jednoglasno je povjeren novi četvero-

godišnji mandat, a izabrani su članovi Svjetskog i Europskog odbora.

Predsjednik R. Rotshuizen naglasio je kako je WOW organizacija koja svakog dana bilježi porast članova, što znači i dodatnu odgovornost za čelništvo, ali pokazuje i da radnici - članovi sindikata iz

različitih zemalja svijeta - prepoznaju osnovne vrijednosti i načela kojima se WOW rukovodi u svom radu.

Svojim aktivnim uključivanjem u sve aktivnosti WOW-a na svjetskoj i europskoj razini SING će upotpuniti svoje sindikalno djelovanje.

Jasna Pipunić

SPORTSKI SUSRETI SING-a

Prijateljstvo, natjecateljski duh i zajedničko druženje obilježili su četiri sunčana dana koje su članovi SING-a proveli na sportskim susretima.

Sportski susreti SING-a održani su od 27. do 30. rujna 2012. u Zatonu (kod Zadra) i na njima je sudjelovalo više od 230 članova iz svih dijelova RH. U skladu s odlukama Glavnog povjereništva Sportski susreti SING-a održani su po novom modelu, uz sudjelovanje članova u troškovima smještaja uz otplatu na 3 mjesečna obroka obustavom od plaće, dok je ostale troškove snosio SING. Glavno povjereništvo SING-a analizirat će održane susrete i donijeti odluku na koji će se način sportski susreti održati u 2013. godini.

Sportski tereni puni

Za razliku od dosadašnjih sportskih susreta organiziranih na području djelovanja SING-ovih ureda, na ovogodišnjim susretima članovi su se natjecali u nogometu, košarci, odbojci na pijesku, pikadu, šahu, stolnom tenisu i kartanju (belot i briškula). Osim nogometa, natjecanja su bila posebno za muškarce

i posebno za žene, ali je velik odaziv bio i mješovitih ekipa.

Kao i svaki put na sportskim natjecanjima, bilo je spretnijih i sretnijih te su sve ekipe koje su osvojile prva tri mjesta u pojedinim disciplinama nagrađene SING-ovim brončanim, srebrnim i zlatnim medaljama.

Članovi SING-a zadovoljni susretima

Razgovarajući s članovima u Zatonu, ustanovili smo da su zadovoljni ovakvim načinom održavanja sportskih susreta, odabirom mjesta održavanja, izborom sportova, organizacijom, a posebno mogućnošću da sudjeluju i članovi koji se ne žele natjecati u sportskim disciplinama, već samo navijati za svoje favorite.

Zahvaljujemo svim sudionicima Sportskih susreta na odazivu i sudjelovanju, a svim osvajačima medalja čestitamo na ostvarenim sportskim rezultatima.

Jasna Pipunić



Finale u šahu



Finale u belotu



Napeto u briškuli



Pobjednici u odbojci na pijesku, mješovito

PLANIRANA MODERNIZACIJA RAFINERIJE NAFTE SISAK

Na Forumu zaposlenika Rafinerije nafte Sisak izvršni direktor INE za rafinerije i marketing Artur Thernesz najavio je modernizaciju Kokinga i izgradnju produktovoda između Rijeke i Siska.



Euro V kvaliteta

Programom modernizacije planirana je rekonstrukcija Koking postrojenja kako bi se tehnološka rješenja u Sektoru RNS uskladila s najnovijim europskim trendovima u području ekoloških standarda rafinerijske prerade i kvalitete naftnih derivata. Cilj modernizacije rafinerija u Republici Hrvatskoj jest osigurati dugoročno održiv rast

i razvoj rafinerijskih kapaciteta koji će omogućiti proizvodnju INI-nih derivata Euro V kvalitete, opskrbljenost i stabilnost hrvatskog tržišta naftnih derivata iz hrvatskih rafinerija.

Otkriveno novo nalazište

Tome treba dodati i da je Evaluacijski tim na primjedbe odgovorio kako je u tijeku pro-

jekt rekonstrukcije tornjeva rashladne vode RU-1 i RU-2 u RNS. Da se možemo nadati novim projektima, potvrđuje i vijest da je ove godine otkriveno novo nalazište nafte i plina na Žutici, što je veliki plus za Rafineriju nafte Sisak.

Blizina izvora

Dokazano je da je Rafinerija nafte Sisak osnovna rafinerija za opskrbu unutarnjeg tržišta jer je 60% tržišta u okolici Zagreba. Malo koja rafinerija u svijetu ima tako blizu izvor nafte. Za Sisak, grad nezaposlenih, to su dobre vijesti jer nije u pitanju samo Rafinerija. Uz Rafineriju su vezane mnoge druge tvrtke. INA je još uvijek "zlatna koka" ili "obiteljsko srebro", kako je nazivaju. Nadamo se da će se navedeni planovi i ostvariti. Veliki remont najavljen je za proljeće 2013.

Zdravko Dužić

SVIJE BUDUĆ MAZIVA

Maziva Zagreb d.o.o. ušla su preseljenja proizvodnje motornih desjetljeća proizvođača u Mazivima

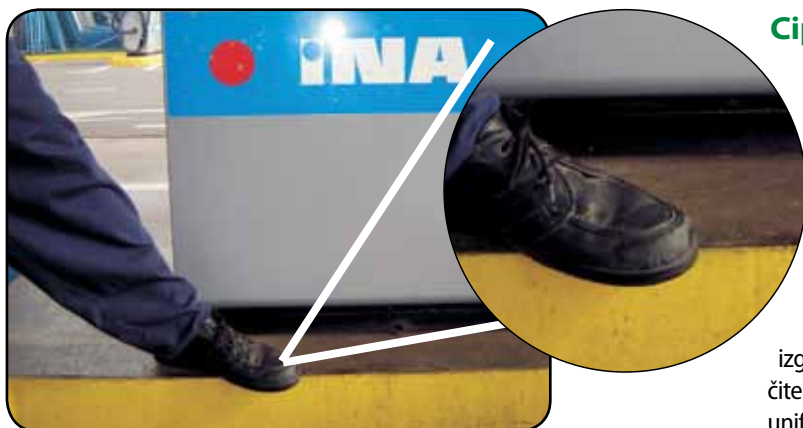
Objedinjavanje proizvodnje maziva na lokaciji u Zagrebu

Prvog listopada započeo je generalni remont u Mazivima Zagreb kojim će biti obuhvaćeni svi proizvodni dijelovi (pogoni punionice, mješaonice, masti, plastike, energane i manipulacije) u koje će biti preseljen dio opreme s lokacije Mlaka, a dotrajali će dijelovi biti zamijenjeni novima.

Bit će preseljen određen broj strojeva za izradu plastične ambalaže koji će poslužiti kao zamjena za dotrajale strojeve u Mazivima Zagreb. Radnici s lokacije Mlaka bit će zbrinuti tako da će određen broj radnika prijeći u RNR, dio će ih prijeći u Sektor logistike, STSI i Maziva Zagreb. Nekoliko radnika ostat će neraspoređeno, ali će se i za njih tražiti zadovoljavajuće rješenje, kako je rečeno iz Uprave Maziva Zagreb.

OGLEDALO ININE MALOPRODAJE

Potaknuti stalnim pritužbama naših članova da se na ININIM benzinskim postajama ne poštuje normativ dobivanja radne odjeće i



Cipele se raspadaju

Ostali smo iznenađeni da se jedna ozbiljna kompanija kao INA tako neodgovorno ponaša prema svojim radnicima, jer ono što smo čuli od naših članova i vidjeli daje nam pravo da se zapitamo tko je odgovoran.

Prodavači nam doslovno izgledaju kao da rade u dvije različite firme. Jedni imaju novu radnu uniformu, a drugi staru, pa im se čak

i kupci podsmjehuju kad ih vide zajedno i sigurno misle je li to ogledalo nekad moćne ININE maloprodaje. Cipelama je rok trajanja odavno istekao i izgledaju kao da su prošle rat, što možete vidjeti na slici.

Stalna upozorenja

Već godinama mi u SING-u upozoravamo poslodavca na navedene probleme i nije nam jasno da potrebnu radnu odjeću i obuću ne mogu svi dobiti na vrijeme. Zar

ETLA ČNOST ZAGREB

početkom listopada u fazu
nih ulja koja su se proteklih
na Rijeka.

Šansa za opstanak Maziva Zagreb

Nakon završetka generalnog remonta, Maziva Zagreb bit će spremna proizvoditi cjelokupnu paletu industrijskih i motornih ulja koja su se proteklih desetljeća dokazala kvalitetom i sigurnošću u korištenju. Svi radnici Maziva Zagreb i njihovi rukovoditelji imaju veliku priliku za poboljšanje i trajnije rješenje kvalitete i sigurnije proizvodnje, odnosno za bolju i sigurniju budućnost. Tu šansu moraju iskoristiti i dati maksimalan doprinos kako bi svi radovi bili obavljani kvalitetno i stručno.

Proizvodnja asortimana motornih ulja započet će sredinom mjeseca studenoga, a Mazivima Zagreb želimo dugu prisutnost na hrvatskom i inozemnom tržištu te da u njima svoju budućnost nađu mladi radnici, neophodni zbog povećanja proizvodnje.

Drago Domazet

DAJE

obuće, odlučili smo to provjeriti.

prodavači na benzinskim postajama trebaju nositi svoju privatnu odjeću i obuću ili se nekom od radnika treba nešto dogoditi kako bi se u INI to napokon poboljšalo. SING će opet reagirati kod nadležnih u ININOJ maloprodaji da se problem odjeće i obuće hitno riješi, jer smatramo da je to njihova obveza i posao koji moraju odraditi.

Miroslav Cuković

POTPISANI KOLEKTIVNI UGOVORI

Nakon mukotrpnih pregovora u INI u njezinom ovisnim društvima bilo je puno lakše, jer je preuzimano dogovoreno u INI.



STSI



HOSTIN



OSIJEK PETROL



MAZIVA ZAGREB

Prvi put referendum

Prije potpisivanja sindikati su prvi put u INI proveli izjašnjavaње svojih članova o novom Kolektivnom ugovoru. Na provedenom referendumu članovi sindikata su velikom većinom (88%) podržali potpisivanje Kolektivnog ugovora za INU d.d.

Novim Kolektivnim ugovorom zadržana su sva prava iz dosadašnjeg Kolektivnog ugovora uz smanjenje dana godišnjeg odmora za jedan dan po svim osnovama. Dodatno je dogovorena jednokratna isplata dodatka na plaću uz regres za ovu godinu i usuglašene su odredbe kojima se regulira participacija radnika u uspjehu kompanije.

Također je dogovoreno uvođenje HAY-metode vrednovanja radnih mjesta koja će do kraja godine biti uvedena u INU. Kolektivni ugovor primjenjivat će se od 1. srpnja do 31. prosinca 2012. uz produženu primjenu od 3 mjeseca, kako propisuje novi "Zakon o reprezentativnosti".

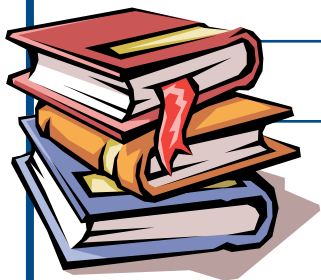
Na redu je TRS

Nakon INE i u ovisnim društvima potpisivani su kolektivni ugovori u kojima su zadržana sva postojeća materijalna prava usklađena s INOM. Očekujemo da će se do izlaska ovog Glasila prvi put potpisati Kolektivni ugovor u TRS-u, kao i u svim drugim društvima. Postignutim rezultatima možemo biti zadovoljni, kao i spremnošću poslodavca da ne ustraje u predloženom smanjivanju materijalnih prava u ionako teškim ekonomskim uvjetima. Radivoj Čemeljić

SINDIKALNA ABECEDA

UTEMELJENJE SINDIKATA

Prvi korak u „životu“ svakog sindikata jest njegovo utemeljenje. Razlikuje se način utemeljenja sindikata od načina utemeljenja sindikalne središnjice.



Načini utemeljenja

Sindikata može utemeljiti najmanje 10 punoljetnih i poslovno sposobnih fizičkih osoba, a sindikalnu središnjicu najmanje 2 sindikata. Potrebno je održati utemeljiteljsku skupštinu i na njoj donijeti odluke o: utemeljenju sindikata ili sindikalne središnjice, usvajanju (donošenju) statuta, izboru članova izvršnog tijela, osobi ovlaštenoj za predstavljanje i zastupanje, kao i druge odluke u skladu sa statutom (izbor članova tijela i dr.).

Statut sindikata

Statut je temeljni akt svakog sindikata kojim se utvrđuje:

- svrha sindikata (sklapanje kolektivnih ugovora...)
- naziv sindikata
- sjedište
- područje djelovanja
- znak
- tijela (izbor, opoziv, ovlaštenja)
- postupak učlanjivanja i prestanka članstva
- način određivanja članarine
- način donošenja i izmjene statuta, pravila i drugih općih akata (pravilnika, poslovnika, odluka i dr.) te prestanak djelovanja sindikata

- ima li sindikat podružnice ili druge oblike unutarnje organizacije te njihova ovlaštenja
- odredbe o tijelima ovlaštenim za sklapanje kolektivnog ugovora
- uvjete i postupke organiziranja industrijskih akcija.

Registracija i upis u registar

Svaki sindikat i sindikalna središnjica moraju biti registrirani pri nadležnom tijelu državne uprave. Sindikati i sindikalne središnjice koji djeluju na području samo jedne županije registriraju se pri uredu državne uprave u županiji, a sindikati i sindikal-

ne središnjice koji djeluju na području Republike Hrvatske (na području dviju ili više županija) registriraju se pri ministarstvu nadležnom za rad.

Sindikati ili sindikalne središnjice u registar udruga upisuju se na zahtjev utemeljitelja. Zahtjev za upis mora se podnijeti u roku od 30 dana od dana održavanja utemeljiteljske skupštine, a prilaže mu se: odluka o utemeljenju, zapisnik sa skupštine utemeljitelja, statut, popis utemeljitelja i članova izvršnog tijela (koji sadrži: ime i prezime, OIB, prebivalište i vlastoručni potpis) te ime i prezime osobe ili osoba ovlaštenih za zastupanje.

Božo Mikuš



PORTRET ČLANA

Branko Tišljar,
zamjenik zapovjednika
vatrogasne postrojbe RN Sisak

Kada si se učlanio u SING?

Čim sam počeo raditi u SINACU PC Zagreb. Nikada nisam bio član ni jednog drugog sindikata.

Gdje sada radiš i kakvo je tvoje mišljenje o radu SING-a?

Sada sam zamjenik zapovjednika u RN Sisak i dobitnik sam nagrade PONOS HRVATSKE za gašenje požara prošle godine. Moje mišljenje o SING-u je vrlo pozitivno. Kad god sam se obratio sindikatu za ostvarenje svojih prava, svaki je put to bilo s uspjehom.

Kako ti je SING pomogao?

Bio sam zapovjednik vatrogasne postrojbe u Strušcu sve dok zbog tragične željezničke nesreće u Rudinama, zbog koje se ni danas ne osjećam krivim, nisam dobio izvanredni otkaz. Život mi se tada pretvorio u noćnu moru, imao sam osjećaj da su mi svi okrenuli leđa. Zbog otkaza sam odlučio tužiti poduzeće. U SING-u

su me prihvatili, pružili mi svu pravnu pomoć i cijelo vrijeme suđenja mi pomagali. Upravo je očitovanje SING-a prevagnulo prilikom donošenja presude Županijskog suda u Velikoj Gorici u moju korist. Nakon toga je uslijedio povratak na radno mjesto s kojeg sam bio otpušten.

Koja je tvoja poruka nečlanovima sindikata?

Preporučio bih svim radnicima koji nisu članovi SING-a i budućima koji će doći, da se odmah učlane u SING. Snaga je sindikata u jednom jakom sindikatu s velikim brojem članova, a to je svima potrebno. Da SING ima profesionalno vodstvo, dokazalo se i mojim povratkom na posao, kao i vraćanjem svih prava koje mi je poslodavac oduzeo. Mogu s ponosom reći da zahvaljujući SING-u sada moja obitelj i ja ponovno imamo budućnost.

Luka Matijević

NAFTAŠKA KONFERENCIJA

U Hrvatskoj još ima potencijala za istraživanje nafte i plina, a posebno u podmorju i Dinaridima.



Najveći naftaški skup

U turističkom naselju Solaris kraj Šibenika održana je od 2. do 5. listopada 2012. druga Međunarodna konferencija i izložba o naftno-plinskom gospodarstvu u središnjoj i istočnoj Europi. Skup je održan u organizaciji Hrvatske udruge naftnih inženjera i geologa, a glavni pokrovitelji bili su INA i MOL.

Jedan od pokrovitelja bilo je i Ministarstvo gospodarstva RH i iako je to bio najveći naftaški skup u ovom dijelu Europe, iz navedenog ministarstva nitko mu nije prisustvovao. To nije dobro jer pokazuje izostanak interesa vlasti za jedan od najvažnijih gospodarskih sektora u RH.

Vraćanje korijenima

Veseli činjenica da se INA vratila svojim korijenima i da je svjesna svoje uloge u održavanju stabilnosti opskrbe energijom Republike Hrvatske. To je u svojem govoru istaknuo Zoltán Áldott, pred-

sjednik Uprave INE, i naglasio da je obnova rezervi nafte i plina strateško opredjeljenje INE. Intenziviranje istraživanja nafte i plina u RH dalo je dobre rezultate, a slično se očekuje i u budućnosti. Posebno je naglašena važnost EOR-projekta kojim će se za 25 godina produžiti proizvodnja na dva stara polja.

Želimir Šikonja, ININ izvršni direktor, rekao je da je dinamično istraživanje osnova razvoja INE, a istraživati treba u zemlji i inozemstvu. Izazovi i rizici su veliki jer treba ići na sve veće dubine, uz primjenu zahtjevnijih tehnologija. Od 2010. godine izbušeno je nekoliko istražnih bušotina kojima je postojeća proizvodnja nafte povećana za 25%. Važno je pronaći nove rezerve nafte i plina i povećati iscrpivost postojećih polja.

Na skupu je prezentirano 87 stručnih i znanstvenih radova u čijoj je izradi sudjelovalo više od 250 autora.

B. Mikuš

DJECA NAFTAPLINACA NA GOJLU

Naftno polje Gojlo prvo je naftno polje u Hrvatskoj. Tamo je nafta otkrivena 1941. godine. Nakon II. svjetskog rata 1945. osnovano je prvo domaće poduzeće „Nafta Gojlo“, od kojeg je 1952. godine nastao Naftaplin, najveća naftna tvrtka u Hrvatskoj.

Sjećanje na svijetle dane

Kao sjećanje na dane kad su se na Gojlu intenzivno proizvodili nafta i plin, jednom godišnje u Gojlu se okupljaju djeca prvih naftaša s Gojla. Ove godine okupljanje je održano 22. rujna 2012., a prisustvovali su mu i predstavnici SING-a Božo Mikuš i Luka Matijević. Dirljivo je bilo gledati i slušati sudionike tih slavni dana. Brojna su sjećanja navirala sama od sebe.

Dok se proizvodila nafta i plin na Gojlu je bilo lijepo živjeti. Uživale su se blagodati koje druga mjesta nisu mogla ni zamisliti (vodovod, plin, bazen, auto klub ...). Kad se 1962. godine Naftaplin povukao s Gojla, sve se počelo mijenjati. Prizvodnja nafte je prekinuta 1968., a danas je

Gojlo zaboravljeno mjesto, bez perspektive i sadržaja.

Težiti za boljim

Nekolicina mještana ne želi se pomiriti s takvim stanjem i nastoje stvari pokrenuti na bolje. U suradnji s predsjednikom Mjesnog odbora odlučili su učiniti sve da iseljene mještane i naftaplince opet dovedu u njihovo mjesto.

Ovogodišnje okupljanje kojim je obilježena 50. obljetnica odlaska Naftaplina iz Gojla započelo je ispred Društvenog doma u Gojlu. Uslijedio je odlazak u područnu školu, a potom razgledavanje Gojla, Nove i Stare kolone i nekadašnjih metalčkih radionica. Druženje je nastavljeno uz ručak i glazbu u vatrogarskom domu.

Više od 70 Goilaca provelo je lijep i nezaboravan dan uz zahvalu organizatorima i iskazanu želju da se na istom mjestu ponovno nađu sljedeće godine. Mi im od srca želimo još puno ovakvih okupljanja.

Luka Matijević



Sudionici okupljanja i spomen obilježje

ERV MOL-Grupe

Otpuštanje viška radnika u MOL-ovim rafinerijama u Mađarskoj i Slovačkoj bila je tema izvanredne sjednice Europskoga radničkog vijeća MOL-Grupe.

Višak radnika u MOL-Grupi

Izvanredna sjednica Europskoga radničkog vijeća MOL-Grupe održana je u Budimpešti 2. i 3. listopada 2012. Od izbora Radničkog vijeća INE sjednicama prisustvuju predsjednik i zamjenik predsjednika RV-a INE, a zbog važnosti teme na sjednicu su pozvani i čelnici sindikata koji djeluju u INI. U ime SING-a i Radničkog vijeća INE sjednici je prisustvovala J. Pipunić.

Razlog sazivanja izvanredne sjednice ERV-a bio je usvajanje „New Downstream Program 2012.-2014.“ menadžmenta MOL-a te projekt „GLOCAL“, kojim se mijenja način upravljanja kompanijama unutar MOL-Grupe. „New downstream program“ prezentirao je F. Horvat, pot-

predsjednik MOL-a za rafinerijsku preradu. Svrha je programa povećanje profitabilnosti MOL-ovih rafinerija u nepovoljnim tržišnim uvjetima, koji nažalost neminovno sa sobom nosi i višak radnika. Uz brojne aktivnosti koje menadžment MOL-a namjerava poduzeti u prvom kvartalu 2013. doći će i do otpuštanja više od 600 radnika iz rafinerije u Mađarskoj i tristotinjak radnika iz rafinerije u Slovačkoj. O navedenoj temi menadžment MOL-a želi postići dogovor sa socijalnim partnerima.

Bez nepovoljnosti za radnike INE

Na sjednici ERV-a nismo mogli saznati kakve će učinke novi projekti („GLOCAL“ i „New downstream“) imati na



radnike INE. Potpredsjednik F. Horvath naglasio je kako je menadžment INE dobio zadatak, u okvirima novog programa, predložiti mogućnosti povećanja učinkovitosti INI-ovih rafinerija.

Prema riječima potpredsjednika za korporativnu podršku P. Rataticsca, koji je i član Uprave INE, GLOCAL projekt, za sada, neće imati nikakve učinke na radnike INE.

S obzirom na to da dobi-venim odgovorima nismo posve zadovoljni, odlučili smo u dogovoru s Upravom na sljedeću sjednicu Radničkog vijeća INE pozvati najodgovornije predstavnike menadžmenta INE koji će članovima RV-a predstaviti oba projekta i njihove učinke na radnike INA d.d. i INA-Grupe.

Jasna Pipunić

SOCIJALNI DIJALOG U JI EUROPI

Spoznaje i informacije s održanog okruglog stola za sindikate su zabrinjavajuće jer je stanje za radnike lošije nego prije godinu dana.

Promjene na štetu radnika

U organizaciji Zaklade Friedrich Ebert u Sarajevu je od 24. do 26. rujna 2012. održan 3. regionalni okrugli stol o socijalnom dijalogu. Okruglom stolu prisustvovali su predstavnici vlada zaduženi za radne odnose i socijalnu skrb, kao i predstavnici sindikata, odnosno sindikalnih središnjica iz Albanije, Bosne i Hercegovine, Bugarske, Crne Gore, Hrvatske, Makedonije, Rumunjske i Srbije. Raspravljalo se o primjeni zakona i stanju socijalnog dijaloga u pojedinim državama.

Najprije su predstavnici ministarstava obrazložili sadašnje stanje i planove za budućnost. Predstavnici vlada u izlaganjima su uglavnom isticali suradnju sa socijalnim partnerima u donošenju zakona.

Iz njihovih izlaganja moglo se zaključiti kako se radno i socijalno zakonodavstvo često mijenja i usklađuje, posebno u novim članicama EU i zemljama kandidatima za ulazak, s ciljem smanjenja radničkih prava. Iskazana je želja za uvođenjem međunarodnih standarda i konvencija, unatoč tome što se i oni ne provode dosljedno.

Upozorenje sindikata

Predstavnici sindikata u obraćanju su najviše naglasili činjenicu da se jaz između bogatih i siromašnih slojeva društva povećava. Govorili su i o bankarskom sektoru i tajkunima kao vladarima svega u društvu, kao i o stvarnoj neprovedbi radničkih prava. Izlaganje rumunjskih predstavnika bilo je vrlo zanimljivo jer se smatra kako je Rumunjska, nakon donošenja osam zakona kojima su smanjena prava zaposlenih, zapravo europski pokusni kunik. Rumunjski predstavnici smatraju da bi se donošenje

navedenih zakona moglo zahtijevati i u drugim zemljama.

Predstavnici hrvatskih sindikata objavili su da će sve sindikalne središnjice osporavati doneseni Zakon o reprezentativnosti i da Vlada nema hrabrosti oporezivati banke koje jedine u krizi ostvaruju velike profite.

Predstavnici poslodavaca socijalni dijalog ocjenjuju dobrim, a radno zakonodavstvo i prava iz kolektivnih ugovora visokim, te napominju da je bilo primjera suradnje vlade i sindikata na štetu poslodavaca.

Josip Dević

AKTIVNI U EUROPI

Predstavnici hrvatskih socijalnih partnera i civilnog društva prvi put na sjednici Europskoga gospodarskog i socijalnog odbora.



U Bruxellesu je 18. i 19. rujna 2012. održana 483. sjednica Europskoga gospodarskog i socijalnog odbora (EGSO) na kojoj prvi put, kao promatrači, sudjeluju predstavnici sindikata, poslodavaca i organizacija civilnog društva iz Republike Hrvatske. Hrvatske sindikate predstavljali su Ana Miličević Pezelj (SSSH), Marija

Hanževački (NHS) i Vilim Ribić (MHS).

EGSO je savjetodavno tijelo Europske unije i na europskoj razini zastupa interese različitih gospodarskih i socijalnih skupina iz 27 zemalja članica EU povezujući institucije EU-a i civilnog društva. Članove EGSO-a predlažu vlade država članica, a ime-

ZAKON O REPREZENTATIVNOSTI

Dana 28. srpnja 2012. stupio je na snagu Zakon o kriterijima za sudjelovanje u tripartitnim tijelima i reprezentativnosti za kolektivno pregovaranje (NN br. 82/12 i 88/12). Budući da se u Zakonu nalazi niz odredaba za koje Nezavisni hrvatski sindikati smatraju kako nisu u skladu s Ustavom RH, Ustavnom sudu RH uputit će prijedlog za po-

kretanje postupka za ocjenu suglasnosti navedenog zakona s Ustavom RH. Najveći će naglasak biti na odredbama kojima se mijenja Zakon o radu, zatim na pravu poslodavaca da zatraže utvrđivanje reprezentativnosti sindikata te na utvrđivanju pregovaračkog odbora kada se pregovara za više djelatnosti prema NKD-u.

Marija Hanževački

nuje ih Vijeće Europske unije na obnovljiv mandat od četiri godine. Članovi se redovito sastaju na radnim sastancima i pripadaju trima skupinama: poslodavcima (I. skupina), radnicima (II. skupina) i predstavnicima različitih interesnih skupina (III. skupina). EGSO savjetuje Europsku komisiju, Vijeće EU-a te Europski parlament u zakonodavnom postupku u određenim po-

dručjima nadležnosti EU-a. U nekim su ga područjima zakonodavne institucije obvezne konzultirati, a u nekim to mogu učiniti, ali nisu obvezne.

Ulaskom Republike Hrvatske u Europsku uniju tri predstavnika hrvatskih sindikata postat će punopravni članovi EGSO-a.

Marija Hanževački

SVJETSKI DAN DOSTOJANSTVENOG RADA



U povodu Svjetskog dana dostojanstvenog rada koji se obilježava 7. listopada predstavnici mladih iz NHS-a i SSSH uputili su otvoreno pismo Vladi RH i Hrvatskom saboru koje je naslovljeno „Nikad više potencijala, nikad

manje prilika!“ Ove je godine Svjetski dan dostojanstvenog rada bio posebno posvećen položaju mladih. Na njih kriza, ali i nesposobnost ili nespремnost vlada da odgovarajućim mjerama sačuvaju radna mjesta i potaknu novo zapošljavanje, imaju vrlo negativne posljedice.

U svijetu 75 milijuna mladih nema posao, a gotovo cijela generacija mladih suočena je s prijetnjom ne samo kratkotrajne već i dugotrajne isključenosti s tržišta rada, unatoč tome što je to najobrazovanija generacija u povijesti.

„Nikad više potencijala, nikad manje prilika“

S više od 100.000 registriranih nezaposlenih koji su mlađi od 30 godina Hrvatska je na samom europskom vrhu po nezaposlenosti mladih. Postojeći trendovi ukazuju na daljnje pogoršanje, a nezaposlenost nije jedini problem.

Položaj mladih na tržištu rada nemoguće je promatrati odvojeno od stalnog porasta zapošljavanja mladih na nesigurnim poslovima, kao i porasta siromaštva uz rad. Za većinu mladih koji su dovolj-

no „sretni“ i imaju posao, taj je posao uglavnom rad na određeno vrijeme, rad s nepunim radnim vremenom, privremeni rad, sezonski rad ili rad „na crno“.

U svojem pismu mladi sindikalisti vodećim hrvatskim političarima poručuju kako ne pristaju na marginaliziranje i žrtvovanje svoje generacije. Traže dostojanstvenu sadašnjost kako bi imali dostojanstvenu budućnost, kvalitetno obrazovanje, radna mjesta te stvarne izgleda za život.

Marija Hanževački

NAGRADNA IGRA ZA ČLANOVE SING-a

1. KOLO

Započinjemo s novim ciklusom nagradne igre koja traje četiri kola. U svakom kolu dodjeljujemo nagradu kola, a glavna je nagrada besplatan desetodnevni boravak za 2 osobe u SING-ovu odmaralištu u Malinskoj.

U SING-ovoj nagradnoj igri mogu sudjelovati samo članovi SING-a i to sa samo jednim kuponom, kako bi svi imali jednake izgleda za dobitak.

Članovi SING-a koji točno odgovore na postavljeno pitanje kandidiraju za nagradu kola, a samo oni članovi koji točno odgovore na pitanja u svim kolima do zaključenja ciklusa kandidiraju za glavnu nagradu.

Nagrada ovog kola je SING-ova mapa.

Ime dobitnika objavit ćemo u sljedećem broju našeg glasila.



Crvena olovka
Priredila: Miljenka Šafran

Mnoštvo riječi ne ukazuje na mnoštvo znanja.

Tales

Riječi je potrebno vagati, a ne brojati.

Poljska

Talent se stvara u samoći; karakter u društvu.

J. W. Goethe

Čista je savjest najmekši jastuk.

John Wooden

Što misliš izbjeći, često običava doći.

P. S. Publilije

Trudi se da ti u prepirki dokazi budu čvrsti, a riječi meke.

L. N. Tolstoj

Kud god ideš za sobom ostavljaj otvorena vrata.

Hrvatska

Lako se osloboditi, teško je biti slobodan.

A. Gide

Osmijeh je besplatan, a pruža tako mnogo.

Američka

Ne donijeti odluku također znači odlučiti.

Harvey Cox

Nagradno pitanje 1. kola:

U koliko kampova se nalaze SING-ove kamp kućice?

Odgovor (zaokružiti redni broj):

1. u 3 kampa
2. u 4 kampa
3. u 5 kampova

Ime i prezime _____

Poduzeće i lokacija _____

Telefon za kontakt _____

Kupon s odgovorom šaljite poštom na adresu: Sindikat naftnog gospodarstva, Kumičićeva 1, 10 000 Zagreb ili ga na bilo koji drugi način dostavite u sjedište SING-a na istoj adresi, najkasnije do 23. studenoga 2012. godine.



SING
GLASILO SINDIKATA NAFTNOG GOSPODARSTVA

„SING“ - glasilo Sindikata naftnog gospodarstva • Osnivač i izdavač: Sindikat naftnog gospodarstva, Zagreb, Kumičićeva 1, telefon: 01/4501-620, faks: 01/4501-627 • Uredništvo: Radivoj Čemeljić, Melita Madžo, Božo Mikuš • Lektor: dr. sc. Marko Alerić • Redakcija: 10 000 Zagreb, Kumičićeva 1, e-mail: glasilo@sing.hr, web: www.sing.hr • Naklada: 4.500 primjeraka • Mišljenjem Ministarstva kulture i prosvjete RH, br. 532-03-1/92-01 od 8. listopada 1992. godine SING je oslobođen plaćanja osnovnog poreza na promet • Glasilo se besplatno dijeli članovima Sindikata naftnog gospodarstva • Grafička priprema i tisak: IT-graf d.o.o., Zagreb.