

# SING

GLASILO SINDIKATA NAFTNOG GOSPODARSTVA

ZAGREB, 1. OŽUJKA 2011. • ISSN 1332-5671 • GODINA XXI • BR. 111



**KAD JE UGROŽEN ŽIVOT  
BITI BOLJI  
RESTRUKTURIRANJE INE**

(str. 3)

(str. 4)

(str. 6)

**S POVEĆALOM NA ININU BP  
REŽIM RADNOG VREMENA  
IZMJENE I DOPUNE ZOR-a**

(str. 7)

(str. 10)

(str. 11)

## KOMENTAR

### STRUČNOST

**N**apokon se dogodilo ono što je donedavno bilo nezamislivo. U INI smo s hrvatske strane dobili nove članove Nadzornog odbora koji ne dolaze iz redova političara i birani su javnim natječajem. Prvi se put također dogodilo da su na ININOJ Glavnoj skupštini novi članovi Nadzornog odbora jednoglasno izabrani.

**S**ING je, kao mali dioničar INE, dao potporu novim članovima Nadzornog odbora INE uz poruku: „Ne dovodite nam političare u Upravu INE.“ Smatrali smo da u ININOJ Upravi trebaju biti stručne osobe koje dobro poznaju INU i njezine glavne djelatnosti.

**N**a čelu Nadzornog odbora INE sad imamo osobu naftne struke koja iznimno dobro poznaje naftni biznis i koja je više godina bila na čelu INE. U Upravi INE s hrvatske strane imamo stručne osobe iz dva glavna ININA segmenta djelatnosti, a treća osoba dolazi izvan INE i ima izvrsne rezultate u maloprodaji. Dakle, ispunjeni su svi uvjeti za kvalitativan iskorak u poslovanju INE, na korist oba većinska suvlasnika.

**H**oće li se taj iskorak uistinu dogoditi, ovisi o više faktora od kojih stručnost, na žalost, ne mora biti odlučujuća. Naime, nikakve koristi od stručnosti ako su odnosi takvi da stručnost ne može doći do izražaja.

**D**akle, pred hrvatskim predstavnicima u ININU Nadzornom odboru i Upravi teška je zadaća s neizvjesnim ishodom. Ako im bude omogućen normalan rad, mogu puno napraviti. Treba se intenzivnije okrenuti otkrivanju novih ležišta nafte i plina u zemlji (što je već duže zapostavljeno) i inozemstvu. Važno je što prije završiti modernizaciju rafinerija i temeljito obnoviti maloprodajnu mrežu.

**A**ko se krene tim putem, ne trebamo se plašiti što će s INOM biti sutra. Pritom je najvažnije to da većinski suvlasnici ne guše INU i ne prave joj konkurenciju, što sad radi MOL ali i Vlada RH.

Božo Mikuš

## BLIC

### JESMO LI ZASLUŽILI BOLJI SINDIKAT? JESMO LI DOSTOJNI DA NAS SE POŠTUJE?

Opće stanje društva obilježavaju monotonija i bezizglednost. Na svakom koraku kriminal, korupcija, prijevara. Opći grabež. Veze i poznanstva vuku korijene iz doba samoupravnog socijalizma. To je postalo uobičajeno, ni po čemu sporno, a kamoli kriminalno. Sindikalni vođe hvale se svojim utjecajem. A trgovina utjecajem je korupcija, kriminal. Je li preduvjet opstanka biti pokoran i ulizica? Jesmo li ostali u svijetu „partijskog uspona“ po vertikali na osnovi poslušnosti i nerazmišljanja. Više nitko nikome ne vjeruje.

Danas kada imamo demokraciju i mogućnost biranja, zašto trebamo dopustiti da nas kupuju oni koji se uvijek pokušavaju sviđjeti svima o kojima govore, a da nikada ne kažu jasno i nedvosmisleno ono što misle, a kad spominju poslodavca, govore „mi“.

Koliko se samo glumi briga za rad-

nike. Briga za radnike sigurno nisu šunkice ili sindikalne fešte. Ne iskazuje li takav sindikat prezir prema svojim članovima? Ako nas sindikat tako kupuje, onda je to sindikat koji i zaslužujemo. Gdje nam je snaga, volja, hrabrost i na kraju moralno i obavezno pravo da kažemo dosta. Jesmo li dostojni da nas se poštuje?

Radimo na opasnim radnim mjestima, s opasnim materijalima, gdje su nesreće s teškim posljedicama uvijek moguće i zato trebamo ozbiljan sindikat. A to je sindikat koji se izborio za primjerenije i pravednije nagrađivanje rada u INI. To je sindikat koji ne samo da je uvijek spreman pomoći nego se i izbori za ono što obeća. Sindikat koji vode principijelni i karakterni ljudi. To je onda sigurno sindikat koji trebamo i koji nas poštuje.

Zdravko Dužić

## DVANAESTOSATNO RADNO VRIJEME I NEDOSTATAK OPERATERSKOG KADRA

**Usuglašavanjem hrvatskoga ZOR-a s europskim zakonodavstvom napravljena je velika zbrka, naročito u pogledu radnog vremena.**

Zabranom rada od 12 sati u kontinuiranom smjenskom radu povećani su troškovi poslovanja, a nezadovoljni su i radnici, jer oni žele raditi u 12-satnom režimu radnog vremena. SING je poduzeo sve što mu zakon dopušta i Ministarstvu gospodarstva i Vladi RH uputio zahtjev da se hitno vrati mogućnost rada od 12 sati. Isto je zatražila i INA d.d. za naftni i plinski biznis.

Nakon velikih pritisaka i uvjeravanja Vlada RH i Ministarstvo gospodarstva shvatili su ishitrenost promjene u donesenom zakonu, ali su sada morali od Bruxellesa, tj. od tamošnjih nadležnih institucija, zatražiti dopuštenje za intervenciju u naš ZOR. Nakon više mjeseci dopuštenje je stiglo te sada Sabor RH

mora uvrstiti izmjene ZOR na dnevni red i što prije izglasati njegovu izmjenu.

Nadalje, velik je problem premalen broj operatera na proizvodnim poljima Naftaplina. Posljedica je višak odrađenih sati u smjenskom radu, stoga SING od Uprave traži da se ti sati radnicima hitno plate. Napominjem da radnika za popunu smjena nema, što dokazuju nastali viškovi odrađenih sati, a uskoro počinje i sezona godišnjih odmora. Postojeći operateri već mjesecima rade pod prevelikim opterećenjem, pa bi i zbog toga mogla uslijediti opravdana bolovanja. Problem bi bio ublažen kada bi se, kao što predlažu djelatnici, svaki mjesec plaćali stvarno odrađeni sati, iako bi to zahtijevalo intervenciju u SAP sustav. Željko Vuković

# KAD JE UGROŽEN ŽIVOT

U više navrata, pa i u ovom glasilu, ukazivali smo na to koliko je težak, rizičan i neizvjestan naftaški posao što ga naši članovi obavljaju diljem svijeta. Može se nastradati kad je sve u redu, a ako dođe do previranja kojih smo ovih dana svjedoci u sjevernoj Africi i na Bliskom istoku, glava je doslovno „u torbi“.



U libijskoj pustinji

## Na svjetskim vjetrometinama

Posljednjih petnaestak pa i više godina naši članovi većinom iz Croscu, ali i iz INE, Geofizike i STSI-a odrađivali su svoj posao na mnogim lokacijama od Tajlanda i Sibira do Kube i Meksičkog zaljeva. Unatoč tome što su bili suočeni s mnogim iskušenjima i izazovima, nisu klonuli duhom i uvijek su svoj posao odrađivali kako su najbolje znali i mogli. Iako bi o svojim doživljajima mogli napisati romane, s pravom kalvarijom suočili su se tek ovih dana.

Sve je započelo previranjima u Egiptu, a dok ovo pišemo, puno gore stvari događaju se u Libiji. Ono što se dogodilo i još se događa teško je bilo predvidjeti jer se sve odvijalo strelovitom brzinom. Zatečeni su svi koji su se tamo našli, a ništa lakše nije bilo ni onima koji su ih tamo uputili „trbuhom za kruhom“.

## Velika iskušenja

Iako je bilo teško, u Egiptu su radnici evakuirani u najkraćem vremenu, a budući da se stanje u međuvremenu stabiliziralo, već su vraćeni u Egipat.

U Libiji je puno teže. Unatoč tome što je osiguran avion za evakuaciju radnika koji rade u pustinji, bez dopuštenja vlasti koja je zabranila sve letove, avion ne smije poletjeti. Takva neizvjesnost najteža je za radnike koji u Libiji rade, ali i za

njihove obitelji koje ih željno iščekuju. Mora postojati način da se radnike izvuče iz libijskog pakla, i to što prije. Također ne bismo željeli da se nešto slično ponovi negdje drugdje u svijetu.

## I SING u akciji

Cijelo vrijeme SING je bio u kontaktu sa svojim članovima u Egiptu i Libiji. Od nas je tražena pomoć, a mi smo učinili i činimo sve što je u našoj moći da im se učinkovito pomogne. Svakodnevno smo kontaktirali s nadležnima u Croscu i INI, ali i u Ministarstvu vanjskih poslova. Predlagali smo rješenja i bili utjeha i riječ

ohrabrenja mnogima u za njih najtežim životnim trenucima.

U takvim trenucima svaka je pomoć dobrodošla i možemo biti ponosni na ono što smo učinili. Važno je da smo u teškim trenucima bili potpora i oslonac našim članovima i da ih nismo iznevjerili kad smo im bili najpotrebniji. To je najviše što smo mogli učiniti, a bili bismo naj sretniji da ubuduće više ne bude potrebe za takvom vrstom pomoći.

## Kako dalje?

Pitamo se kakve pouke treba izvući iz ovih nemilih događaja. Je li moguće preventivno djelovati? Jesu li slični događaji mogući i u drugim zemljama u kojima rade naši članovi i hrvatski radnici, i kako se za njih pripremiti?

Mislimo da nitko na svijetu nema odgovore na ta pitanja. Baš je zbog toga za nas vrlo važna spoznaja da se Hrvatska u tako teškim trenucima snašla i ponijela puno bolje od zemalja o kojima je u svijetu mišljenje općenito puno povoljnije nego o Hrvatskoj. Nadležni u Croscu, INI i Ministarstvu vanjskih poslova dali su sve od sebe da se pomogne što bolje i što prije. Sigurnost radnika bila im je na prvom mjestu i za to zaslužuju sve pohvale.

Božo Mikuš



U egipatskoj pustinji

# BITI BOLJI

O SING-ovu jučer, danas i sutra, o ostvarenom, iskustvima i očekivanjima govori Božo Mikuš, predsjednik SING-a.

## Stvorili smo respektabilan sindikat

**Prošlo je prvih 20 godina Sindikata. Kako si zadovoljan s postignutim u tom periodu?**

Razdoblje od 20 godina za sindikat je i puno i malo. Ipak, za naše je prilike to dovoljno vremena da se udare solidni temelji za dulje vrijeme. Krenuli smo ni od čega, a danas smo respektabilan sindikat s vrijednom imovinom i brojnim rezultatima. Da bi se to ostvarilo, morali smo puno učiti i raditi, a učenja i rada nikad neće biti dovoljno.

Zadovoljan sam onim što smo ostvarili jer smo kao sindikat po mnogo čemu



jedinstveni u Republici Hrvatskoj i šire. Sami provodimo osnovno sindikalno obrazovanje, bez ičije smo pomoći izgradili odmaralište, što je samo prva faza jednog šireg projekta, imamo svoje kamp-kućice, a sjedište sindikata nalazi se u našem prostoru u središtu Zagreba. Za povjerenike smo osigurali sva potrebna radna sredstva, a članovima nudimo brojne pogodnosti.

Ipak, žalosti me činjenica da je opća razina sindikalne obrazovanosti među članovima sindikata i radnicima u Hrvatskoj vrlo niska, što pogoduje raznoraznim šarlatanima, a šteti sindikalnom pokretu u cjelini.

## Znanje, predanost, kvaliteta

**S novim mandatima sindikalnih povjerenika započeo je novi ustroj funkcioniranja Sindikata. Koliko će to povećati kvalitetu rada Sindikata?**

S obzirom na ono što se već događa u nekim poduzećima, a na tome se - po svemu sudeći - neće stati, nismo smjeli stajati skrštenih ruku i pustiti da nas događaji pregaze. Neki radnici postaju višak, drugima je ugrožena egzistencija jer im se smanjuju plaće, prodaju se cijela poduzeća ili njihovi dijelovi... Zar to nisu dovoljni razlozi za preispitivanje naše organizacije i načina rada.

Način rada i organizaciju Sindikata morali smo učiniti takvima da se brzo možemo prilagoditi svim novim situacijama i uspješno nositi s izazovima koji nas očekuju. Sindikalne podružnice dobile su najveću moguću važnost i potvrđene su kao temeljni oblik sindikalnog organi-

ziranja. Od sindikalnih povjerenika koji su nositelji sindikalnog rada traži se više znanja te kvalitetniji i predaniji rad. Oni se moraju u većoj mjeri približiti članovima, a praćenjem njihova rada i sustavom ocjenjivanja vidjet će se tko je u stanju uspješno obavljati posao sindikalnog povjerenika.

Svatko ne može biti SING-ov sindikalni povjerenik i ne može nam biti svejedno kakve sindikalne povjerenike imamo i kako ih u njihovoj radnoj sredini članovi prihvaćaju. Uvjeren sam da kao sindikat možemo i moramo biti bolji, ali to se ne može dogoditi „preko noći“. Za to treba strpljenja i vremena.

**U doba globalizacije i integracija svjesni smo da se i sindikati moraju otvarati i udruživati sa srodnim sindikatima u Europi. Što u vezi s tim čini SING?**

Imamo izvrsnu suradnju sa srodnim sindikatima u srednjoj i jugoistočnoj Europi, a kad je riječ o udruživanju, moramo početi od Hrvatske. Naše trajno i najvažnije opredjeljenje jest ujedinjenje sindikata u INI i energetici u jedan velik i snažan sindikat. To smo više puta javno objavili i za to se zauzimamo bez ikakvih uvjeta. Na žalost, to nije moguće učiniti ako su drugi sindikati protiv ujedinjenja. O razlozima takva njihova stava radije ne bih govorio.

## INA je mogla proći bolje

**Pustimo malo sindikat. Kao stručnjak u naftnoj grani, što misliš o INI i INA grupi?**

O tome bi se dalo puno govoriti, a trebalo bi se vratiti u vrijeme prije privatizacije INE. Napravljene su pogreške koje su se s vremenom množile, a koje je danas nemoguće popraviti. Mi smo kao sindikat na vrijeme predlagali drugačija rješenja i upozoravali na pogreške i zato danas, kad se potvrdilo da smo tada bili u pravu, imamo puno pravo biti kritični. Najžalosnije je to da oni koji su nam to priuštili za to ne snose nikakvu odgovornost, a danas se sve prelama preko leđa radnika.

Da smo mi o tome mogli odlučivati, INA i INA grupa danas bi drugačije izgledale, a radnici se ne bi trebali bojati za svoju sutrašnjicu. Odluke su donosili drugi, a INA je definitivno bačena na koljena onog trenutka kad je „razmontiran“ Naftaplin.

Ipak, moramo biti poštenu i priznati da su nam to sve napravili naši i da za to ne možemo kriviti MOL ili bilo kojeg drugog stranca.

Radivoj Čemeljić

# PREKOVREMENI RAD

U pravnoj službi SING-a svakodnevno zaprimamo brojne upite članova o pravima iz radnog odnosa, a ovdje donosimo pravne savjete na neka od najčešće postavljanih pitanja.

**Radim na benzinskoj postaji u INI d.d. Poslodavac bez pisanog naloga traži od mene da, nakon radnog tjedna, dođem raditi u subotu i nedjelju. Mogu li takav nalog odbiti i koja su moja prava u slučaju da mi poslodavac prekovremeni rad ne plati?**

U skladu sa Zakonom o radu i s važećem Kolektivnim ugovorom za INU d. d. na zahtjev poslodavca morate raditi prekovremeno najviše do 8 sati tjedno, i to u slučaju više sile, izvanrednog povećanja opsega poslova i u drugim sličnim slučajevima prijeko potrebe.

Ako prekovremeni rad prelazi taj zakonski maksimum, imate pravo odbiti raditi prekovremeno.

Poslodavac Vam je dužan unaprijed izdati pisani nalog za prekovremeni rad i to je njegova obveza iz Kolektivnog ugovora. Nepridržavanje obveza iz radnog odnosa utvrđenih Kolektivnim ugovorom predstavlja osobito tešku povredu obveza iz radnog odnosa, zbog koje imate pravo na naknadu štete, ako ste je pretrpjeli.

Ako Vam zbog hitnosti poslodavac nije mogao izdati pisani nalog za prekovremeni rad, dužan Vam je najkasnije u roku od dva dana od obavljenog rada izdati potvrdu o obavljenom prekovremenom radu.

Za prekovremeni rad imate pravo na povećanu plaću, a za rad subotom i nedjeljom imate pravo i na dodatke na plaću u visini propisanoj Kolektivnim ugovorom.

Ako ste radili prekovremeno, a takav Vam rad nije plaćen, svoje pravo možete ostvariti putem suda. Zastarni rok za takvo, materijalno potraživanje jest tri godine.

Zakonom je određeno da se prekovremeni rad ne može odrediti radnicima kod kojih postoji profesionalna nesposobnost za rad ili neposredna opasnost od invalidnosti, dok roditelj s djetetom do tri godine, samohrani roditelj s djetetom do šest godina i radnik koji radi na nepuno radno vrijeme može raditi prekovremeno samo ako dostavi poslodavcu pisanu izjavu o dobrovoljnom pristanku na takav rad, osim u slučaju više sile.

Kršenja prava radnika s osnove prekovremenog rada zakonodavac je svrstao u najteže prekršaje poslodavca za koje je predviđena kazna od 61.000,00 do 100.000,00 kuna.

To znači da možete prijaviti poslodavca inspektoru rada ako od Vas zahtijeva da radite prekovremeno veći broj sati od zakonom određenog najdužeg trajanja takva rada, zatim ako Vaš prekovremeni rad traje duže od trideset dva sata mjesečno ili duže od sto osamdeset sati godišnje, ako trudnici, roditelju s djetetom

do tri godine ili samohranom roditelju s djetetom do šest godina ili radniku koji radi u nepunom radnom vremenu, bez njegova pisanog pristanka, poslodavac naredi prekovremeni rad, te u drugim slučajevima propisanim Zakonom o radu.

Anica Ferić, dipl. pravnik



U prošlom broju našeg glasila objavili smo natječaj za profesionalne sindikalne povjerenike SING-a. Na natječaj se javilo 17 naših članova. Samo jedna prijava nije bila u skladu s uvjetima natječaja, dok su sve ostale bile ispravne. Na Glavnom povjereništvu SING-a održanom 25. siječnja 2011. godine imenovani su novi profesionalni sindikalni povjerenici. Zahvaljujemo svima koji su sudjelovali na natječaju.

SING

## DOBITNIK 3. KOLA

U sjedištu SING-a u Kumičićevoj 1 u Zagrebu naša zaposlenica Miljenka Šafran izvukla je sretnu dobitnicu 3. kola SING-ove nagradne igre – Renatu Petek našu članicu iz Maziva Zagreb kojoj je kao nagrada pripao SING-ov „USB stik“. Nagradu našoj Renati predao je profesionalni sindikalni povjerenik iz Maziva Zagreb Drago Domazet.

Radivoj Čemeljić



## RESTRUKTURIRANJE INE - DA, ALI KAKO?

Izdavanjem pojedinih organizacijskih dijelova iz INA Grupe, a koje poslodavac ne smatra temeljnom djelatnošću, proces restrukturiranja ulazi u novu, iznimno osjetljivu fazu.

Vrlo je važno da na početku toga procesa poslodavac i Sindikat definiraju kako će se proces odvijati. U našem Sindikatu svjesni smo da u tom smislu ne postoji idealno rješenje, no zalažemo se za rješenja koja omogućuju provođenje tog procesa na socijalno najprihvatljiviji način, što smo vrlo jasno istaknuli i u našim strateškim opredjeljenjima.

### SINACO ide prvi

Način restrukturiranja Sinaca d.o.o., odnosno izdavanje zaštitarskih poslova (ZOI), dat će odgovor na mnoga pitanja, odnosno odrediti način na koji će se ubuduće odvijati proces restrukturiranja. U istom položaju kao radnici na poslovima zaštite mogli bi se brzo naći radnici I.T.R-a, a za neko vrijeme i radnici u računovodstvu i na benzinskim postajama.

Za radnike Sinaca (a tako će biti i u drugim slučajevima) SING se zalaže nastojanjem da se najveći mogući broj njih rasporedi na druge poslove unutar INE, odnosno INA Grupe, za što objektivno postoji potreba. Svjesni smo da na taj način nije moguće „zbrinuti“ sve radnike, stoga tražimo da se ostalim radnicima isplati otpremnina za staž proveden u INI, odnosno Sinacu, uz mogućnost da se zaposle kod novog poslodavca, i uz odgovarajuću socijalnu klauzulu.

To nije idealno rješenje za radnike koji će se naći u takvoj situaciji, ali je u postojećim okolnostima najmanje loše.

Stoga vjerujemo da ćemo s poslodavcem pronaći prihvatljivo rješenje, jer je u protivnom konflikt neizbježan, a mi sasvim sigurno od njega nećemo bježati.

Ivan Štimac

## DODATAK ZA OTEŽANE UVJETE RADA

Radnik koji pjeskari i boja pod tlakom u zatvorenim spremnicima ima pravo na poseban dodatak na plaću, ali na taj dodatak nema pravo radnik koji isti posao obavlja na otvorenom.



Ta činjenica već duže muči radnike AKZ-a u Industrijskom krugu u Ivanić-Gradu. Iako su u KU za Crosco dva članka posvećena otežanim uvjetima rada, radnici AKZ-a tvrde kako se ni jedan članak ne odnosi na njih. Po njihovu mišljenju, radnici koji obavljaju poslove pjeskarenja i bojanja pod tlakom, bez obzira na to rade li u zatvorenim spremnicima ili na otvorenom, rade specifične poslove i trebali

bi imati pravo na poseban dodatak na plaću.

Preko svog povjerenika obratili su se sindikatu i predložili da se na kolektivnim pregovorima dopuni članak 60. stavak 2. navođenjem i njihovih poslova. SING podržava radnike AKZ-a te je poslodavcu uputio prijedloge izmjene članka. Radnici su svjesni da je, da bi članak na pregovorima bio prihvaćen u KU, osim dobre volje sindikata potreban i pristanak druge strane, to jest poslodavca, koji do sada nije prihvaćao njihovo mišljenje. Bez obzira na to kakav će biti rezultat kolektivnih pregovora, ovo je jedini način da se izborimo za dodatak na plaću zbog otežanih uvjeta rada, tvrde radnici AKZ-a.

Luka Matijević

## MAZIVA-ZAGREB ?!?

Što pametno reći o našim Mazivima-Zagreb, a da već nije rečeno? Od posljednjeg spontanog okupljanja (prosvjeda) radnika napravljeni su pomaci na bolje, ali to su pomaci kozmetičke naravi.



Nova Uprava, zajedno sa svim zaposlenicima, ulaže velik napor u stabilniju proizvodnju, veću prodaju, prodaju na tržištima gdje proizvodi Maziva-Zagreb do sada nisu bili zastupljeni. Želi se Maziva-Zagreb pozicionirati kao vodećeg proizvođača industrijskih ulja i maziva na našem i tržištu okolnih zemalja, gdje su

ti proizvodi poznati od prije.

### Nema strategije

Nepostojanje strategije koju je vlasnik INE d. d. obećao do kraja godine stvara nelagodan osjećaj iščekivanja odluke što će se na kraju zbiti s Mazivima-Zagreb.

Nadamo se samo da vrijeme

strateških odluka i upravljačke organizacije neće za Maziva-Zagreb biti vrijeme kada se izgubljeno neće moći vratiti. Želimo vjerovati da će Maziva-Zagreb još dugo godina zajedno sa svojim zaposlenicima raditi i uspješno živjeti.

### Novi sindikalni povjerenici

U Mazivima-Zagreb došlo je do promjena i u sindikalnom ustroju. Dana 1. veljače 2011. održani su izbori u sindikalnoj grupi Upravna zgrada jer je naša draga kolegica Nada Mesarić

otišla u zasluženu mirovinu. Želimo joj ovim putem zahvaliti za njezin 15-godišnji sindikalni rad i za sve dobro što ga je učinila. Na njezino mjesto u grupi Upravna zgrada izabrana je Mirjana Canjuga, a za njezina zamjenika izabran je Ivica Aleksa. Nakon toga se pristupilo izborima za glavnog povjerenika. Između 8 sindikalnih povjerenika grupa za glavnu povjerenicu izabrana je Renata Petek, a za zamjenika glavne povjerenice izabran je Enes Hadžić. Novoizabranim povjerenicima želimo uspjeh u budućem radu.

Drago Domazet

# NUŽNA PROMJENA STRATEGIJE

Izgledom, nepravodobnom adaptacijom i lošim održavanjem naše postaje zaostaju za konkurencijom, što izravno utječe na poslovne rezultate.



BP Škurinje

Dugi niz godina ININA strategija trgovine na malo, ako je uopće i postojala, pogoduje konkurenciji. Steže se dojam da je važnija ponuda robe široke potrošnje nego vlastitih proizvoda. Kako opravdati činjenicu da u Rijeci i zaleđu nema ni jedne ININE postaje koja prodaje auto-plin. PROPLIN-ova postaja na Šoićima udaljena je od centra grada 12 km u jednom pravcu, a ima i vrlo neprihvatljivo radno vrijeme. Usput, na toj postaji radnici INE Grupe ne mogu iskoristiti poklon-bon na ININOJ kartici!?

## Konkurencija ne spava

U proteklih petnaestak godina u Rijeci i zaleđu sagrađene su mnoge suvremene konkurentske benzinske postaje. Ni jedna od njih u gradu ili izvan njega nije propustila u svoju ponudu uvrstiti i auto-plin. Tako da ja, kao i mnogi dugogodišnji radnici INE korisnici auto-plina, moramo redovito odlaziti konkurenciji. Točno je da te postaje prodaju PROPLIN-ov auto-plin, ali kada si na jednoj postaji, ne ide se na drugu po druge po-

trepštine, a steže se i navika odlaska na kvartovske postaje, i tu INA polako gubi bitku.

Neminovna rekonstrukcija

Iz INE ovih dana dolaze informacije o tome da će ove godine biti rekonstruiran dio postaja. Nadam se da će tako barem jedna u gradu dobiti auto-plin. Međutim, trebalo bi voditi računa i o tome kada se rekonstruiraju ulice u kojima se nalaze ININE postaje. Kada je, npr. rekonstruirana Osječka ulica u Rijeci, postojeća ININA postaja izgubila je izravan ulaz i izlaz s prometnice i praktički postala dvorišna postaja trgovačkih centara. Na taj je način izgubljena mogućnost punjenja Autotransovih autobusa, čija je garaža udaljena dvjestotinjak metara od postaje, a oni sada redovito odlaze kilometar niže na konkurentsku postaju koja je sagrađena prije nekoliko godina.

Sve su to dobronamjerne primjedbe, jer svima nama, dugogodišnjim radnicima INE, jako smeta kad vidimo neke nelogičnosti, a još više kad moramo ići na konkurentske benzinske postaje. Radivoj Čemeljić

# S POVEĆALOM NA ININU POSTAJU

Svi radnici na benzinskim postajama s veseljem su dočekali ININA nova, moderna goriva, jer se proteklih godina o INI negativno pisalo najviše zbog navodne nedovoljne kvalitete goriva. Uz podizanje kvalitete svih goriva na Euro V normu uvedena su i Class goriva s dodanim aditivima, goriva najviše kvalitete. Umjesto da na novim gorivima INA gradi imidž kvalitetnog proizvođača, o novim se gorivima negativno govori zbog nečeg sasvim banalnog – naljepnice s imenom goriva. Naime, naljepnice za dizelsku i benzinsku verziju Class goriva toliko su slične da ih valjda iz prve ne može razlikovati ni onaj tko ih je nacrtao. Logična je posljedica toga da kupci nerijetko utiču krivu vrstu goriva u automobil, i jasno je da su onda opravdano ljuti ne samo na INU već i na osoblje postaje. Informacije s terena govore da se takvi slučajevi često događaju. Osobno sam svjedočio jednom takvom događaju.

Svaka normalna kompanija

odmah bi reagirala i zamijenila naljepnice novima, s prepoznatljivijim natpisima. Međutim, u INI su odmah pronađeni krivci. I ne trebate sumnjati u to da krivci nisu oni koji su donijeli odluku da se takve naljepnice stave u uporabu. Krivci su, kao i obično, prodavači na benzinskim postajama jer nisu kupcu pomogli u odabiru ispravne vrste goriva.

Nema veze što postoji mnogo benzinskih postaja s 10 i više mjesta za utakanje goriva, nema veze što je za pohranu vrećice s gotovinom postavljen trezor s vremenskim odmakom, nema veze što je prodavač ujedno i čistač na BP, on jednostavno MORA odjednom biti pokraj svakog kupca. Jer najlakše je donijeti neprovedive propise koji sve prebacuju na prodavača, od održavanja do usluge, od čišćenja do košnje trave.

Kad prodavači ne bi bili uvijek dežurni krivci, netko bi mogao postaviti pitanje o odgovornosti nadležnih.

Matko Orošnjak



# SINDIKALNA ABECEDA

## TEMELJNA SINDIKALNA NAČELA

Rad i djelovanje sindikata obilježavaju načela po kojima oni djeluju, a posredstvom kojih se može prepoznati tko su, što su, i koliko su zapravo sindikati.



### Najvažnija su temeljna sindikalna načela

U svojem radu i djelovanju sindikati mogu biti vođeni raznim načelima, ali je sindikat moguće ocijeniti samo u odnosu na to u kojoj mjeri poštuje temeljna sindikalna načela. Svako temeljno sindikalno načelo pokriva jedno interesno područje koje nije moguće za-

obići i izbjeći, a sva ona zajedno daju nepogrešivu ocjenu o sindikatu i njegovim dužnosnicima. Svaki sindikalni povjerenik i svaki aktivni član sindikata morao bi znati prepoznati sljedeća sindikalna načela:

1. odricanje od osobnih interesa
2. jedinstvo
3. velik i snažan sindikat
4. neovisnost

5. solidarnost
6. demokratske metode i zakonitost u radu.

### Najbolji orijentir

Nema lošeg sindikata ili sindikalnog dužnosnika koji će priznati da u biti nije ono što tvrdi i da se ne rukovodi interesima članova i pravima radnika. Takvi su „premazani svim mastima“ kako bi prevarili lakovjerne radnike, a zapanjujući je broj onih koji nasjedaju i daju se „preveslati“ i podmititi onim što nema veze sa sindikatom i sindikalnim djelovanjem.

Ceh se plaća onog trenutka kad dođe do organizacijskih promjena ili unapređenja poslovanja te kad se pokaže da neki radnici više nisu potrebni. Oni kojima je na taj način „preko noći“ ugrožena egzistencija vrlo brzo postaju svjesni svoje

pogreške. Jasno im je da su svojim članstvom davali legitimitet krivom sindikatu i da bi ih ujedinjeni sindikat puno bolje štutio. Na žalost, tada je prekasno i ne ostaje ništa drugo nego se suočiti s neizbježnim.

Zato su temeljna sindikalna načela najbolji orijentir za pravodobno prepoznavanje dobrog sindikata i dobrog sindikalnog rada. One koji se rukovode temeljnim sindikalnim načelima nije moguće prevartiti. Oni ne nasjedaju plitkim dodvoravanjima i u stanju su prepoznati one koji zloupotrebljavaju sindikat za osobne i ostale interese.

Pozivamo sve radnike i članove sindikata da se pri odabiru sindikata u koji će se učlaniti vode temeljnim sindikalnim načelima pa sigurno neće pogriješiti.

Božo Mikuš



### PORTRET ČLANA

*Jakob Plazonja, radnik u Plinari istočne Slavonije u Vinkovcima, po zvanju strojarski tehničar, a po zanimanju referent za izmjere i baždarenje plinomjera.*

#### Ukratko opišite svoj radni dan.

Svakodnevni kontakti sa strankama - potrošačima plina. Kontrola potrošnje i zamjena plinomjera zbog baždarenja i sigurnog korištenja.

#### Vaše mišljenje o budućnosti poduzeća u kojem radite. Kako je gospodarska kriza utjecala na potrošnju plina u Vašoj sredini i što mislite što će se dogoditi ulaskom RH u EU?

Velik broj distributera plina, promjena zakonske regulative, usklađivanje propisa s onima u EU, promjena cijena, a osobito gospodarska kriza, koja se najviše očituje u Vukovarsko-srijemskoj županiji, imaju znatan utjecaj na smanjenje prodaje plina u mom poduzeću. Naplata potrošnje plina, a time i poslovanje poduzeća, znatno su otežani.

Mislim da će ulaskom u EU cijena plina biti usklađena s cijenom u ostalim zemljama članicama.

#### Ima li alternative plinu kao energentu i u 21. stoljeću?

Moram navesti još jednu otežavajuću činjenicu, a ta je da naši ljudi u Slavoniji vrlo lako dolaze do ogrjevnog drveta kojim se koriste kao alternativnim energentom.

#### Kolektivno pregovaranje u Vašem poduzeću i važnost kolektivnog ugovora?

Ovog proljeća započinjemo s kolektivnim pregovorima za novi kolektivni ugovor jer je to najvažniji dokument („Radnička BILJIJA“) za sve zaposlenike. Sav teret pregovora podnijet će SING-ovi povjerenici.

Tomislav Ivančić



# GODIŠNJA SKUPŠTINA AKTIVA DK RN SISAK

Aktiv DK RN Sisak sudionik je gotovo svih aktivnosti kojima je cilj omasoviti, potaknuti, promicati i organizirati darivanje krvi na razini Županije, u užoj i široj okolici Siska.



## Za primjer mnogima

Redovita godišnja Skupština Aktiva DK RN Sisak održana je 21. siječnja 2011. u Društvenom domu Rafinerije nafte Sisak. O aktivnostima i rezultatima rada Aktiva u 2010. izvijestio je Dragan Šević, predsjednik Aktiva. Kao i svih godina do sada, i u 2010. ostvareni su zapaženi rezultati. Akcijama darivanja krvi odazvala su se 732 darivatelja, među kojima ih je 12 prvi put darivalo krv.

Za proteklu godinu može se reći da je bila godina jubilaraca - darivatelja krvi članova Aktiva DK RN Sisak. Uručena

su jubilara priznanja darivateljima za 35, 50, 55, 75 i 100 darivanja krvi, a velik je broj mnogostrukih darivatelja koji u 2010. nisu bili jubilarci.

## Zaslužen priznanje

Aktiv je svojim djelovanjem neposredno vezan uz Gradsko društvo Crvenog križa Sisak i uz Hrvatski zavod za transfuzijsku medicinu Zagreb. Sve aktivnosti usklađene su s navedenim ustanovama, a uključuju mogućnost djelovanja članova koji su profesionalci i volonteri.

Darivanje krvi je anonimno, dragovoljno, besplatno i solidarno. Bez članova nema aktivnosti, a bez aktivnosti nema ni Aktiva. Zato su za sve uspjehe Aktiva zaslužni članovi - darivatelji, heroji humanosti.

Aktiv ima više od 700 članova i iza sebe vrijedne rezultate koji nisu sporadični, već kontinuirani, iz godine u godinu. Zato i ne čudi da je Predsjednik Republike Hrvatske odlikovao Aktiv DK RN Sisak. Visoko državno priznanje više je nego zaslužen i došlo je u prave ruke.

Zdravko Dužić



# SURADNJA ZA PRIMJER

Sindikata umirovljenika Hrvatske, Podružnica INA Zagreb, surađuje s tvrtkom SimBex koja za umirovljenike održava besplatne programe edukacije o prevenciji bolesti i poboljšanju kvalitete života ljudi treće dobi.

## Venska cirkulacija – krv koja se „penje“

Suradnja Sindikata umirovljenika Hrvatske, Podružnice INE Zagreb i tvrtke SimBex započela je serijom predavanja o venskoj cirkulaciji.

Problemi s venama započinju u mladosti. Gotovo 30% osoba starijih od 25 godina ima problema s venama. Vene potkoljenice obično se javljaju između 30. i 40. godine, a ponekad i prije. Žene obolijevaju četiri puta češće od muškaraca. Nakon pedesete godine proširene vene ima svaka druga osoba.

Vene su krvne žile koje krv napunjenju otpadnim proizvodima metabolizma i ugljičnim dioksidom sakupljaju iz najudaljenijih dije-

nizmu tzv. mišićno-venskoj pumpi, koja je „tjera“ od periferije prema ishodišnom mjestu cirkulacije – srcu.

## Stručna predavanja

Predavanja o venskoj cirkulaciji održao je prim. prof. dr. sc. Janko Hančević na zadovoljstvo ININIH umirovljenika, članova Sindikata.

Prvom predavanju u Zagrebu prisustvovalo je 80-ak slušatelja. Drugo je predavanje održano u Kutini, a prisustvovalo mu je 130 slušatelja. U Rijeci je održano treće predavanje za 35 slušatelja. U Kutini i Rijeci isti su dan obavljena mjerenja venske cirkulacije, a nekoliko dana nakon predavanja takvo mjerenje obavljeno je i u Zagrebu.



lova našeg tijela i vraćaju je prema srcu. Kretanje krvi u venama suprotno je djelovanju sile teže, što pogoduje pojavi poremećaja venske cirkulacije. U venama krv teče u suprotnom smjeru nego u arterijama, pa vraćanje krvi u srce ovisi o složenom meha-

Isto predavanje i mjerenje venske cirkulacije planira se u Sisku 17. ožujka 2011. godine.

Predavanja prof. dr. Janka Hančevića bila su veoma zanimljiva i korisna za slušatelje.

Predsjednik SUH  
- Podružnica INA, Zagreb  
Stevo Čabrajac, dipl. ing.

# REŽIM RADNOG VREMENA

Raspored rada i radno vrijeme problemi su s kojima je suočen velik broj radnika u svijetu, ali nažalost i u našem društvu.

Gotovo je normalno da su radnici radom za poslodavca zauzeti znatno više sati od zakonom propisanog. Tako danas za velik broj radnika izgleda nestvarno donedavna činjenica: osam sati rada, osam sati odmora i osam sati spavanja. Stoga se opravdano pitamo putuje li naše društvo u budućnost ili zapravo u prošlost?

## Radno vrijeme u poslovnim zgradama INE i ovisnim društvima u Zagrebu

U posljednjih nekoliko mjeseci u zagrebačkim uredima rad započinje u osam sati i traje do šesnaest sati (s pomicanjem od jednog sata). SING-u su se obratili radnici koji zahtijevaju da se razgovara s poslodavcem o preispitivanju odluke o radnom vremenu jer postoje opravdani razlozi koji radnicima otežavaju život.

Velik broj radnika mora do poslovnih ureda putovati, i pri tom od mjesta stanovanja do mjesta rada prijeći i do sedamdeset kilometara. Putovanje na posao nije isto kad se putuje javnim i osobnim prijevozom. Odlazak na posao započinje puno prije jer vlakovi i autobusi ne voze često. Radnici koji putuju osobnim prijevoznim sredstvima također moraju kretati ranije jer prometne gužve koje nastaju u gradu od sedam sati ujutro takve su da se u prometu gubi i do sat vremena, a pronalaženje slobodnog parkirnog mjesta u to je vrijeme prava lutrija. Također i za radnike koji putuju



iz gradskih četvrti do ureda i natrag, jer i oni u vrijeme prometnih gužvi također putuju znatno duže. Mlađa generacija roditelja ima i problem zbrinjavanja djece u vrtiće i škole jer radna vremena tih ustanova često nisu usklađena. Tako radnici više vremena provode na putovanju na posao i s posla pa iako rade osam sati, njihova ukupna zauzetost poslom zna biti i do dvanaest sati dnevno.



## Što smo poduzeli?

SING-g je pokrenuo potpisivanje ankete među radnicima u navedenim poslovnim zgradama na koju je odgovorilo njih više od pet stotina. Više od 75% anketiranih smatra i želi da se vrati stari režim radnog vremena za Vukovarsku 18 jer je novi režim, uveden prije mjesec dana, nepovoljan za više od 90% zaposlenih. Održano je i nekoliko sastanaka s poslodavcima o toj temi. Međutim, poslodavac ostaje pri svojoj odluci bez nekih ozbiljnijih argumenata.

Prema ZOR-u režim radnog vremena u poduzeću svojom odlukom donosi poslodavac, na što sindikat ima pravo dati svoje mišljenje. Međutim, naši se argumenti nedovoljno uzimaju u obzir. Postavlja se i načelno pitanje zašto poslodavac to čini svojim radnicima ako ništa bitno ne dobiva novim režimom rada, a radnici gube sat ili dva slobodnog vremena, i to uglavnom u prometnim gužvama.

## SRETNO, POŠTOVANI KOLEGE!

U Đurđevcu je 27. siječnja 2011. održan već tradicionalni prigodni domjenak u povodu odlaska u zasluženu mirovinu članova SING-a. Zahvalili smo na njihovu članstvu u Sindikatu, njihovu djelovanju za Sindikat, kao i istaknuli i ono što je njima, kao svojim članovima, dao SING svojim djelovanjem.

Rastali smo se s kolegama uz prigodne darove i uz najbolje želje. Pred njima je jedno mirno razdoblje života,

bez stresa i žurbe, u kojem se mogu posvetiti svemu onome čemu se nisu mogli posvetiti dok su radili. Sigurni samo da će se uspjeti snaći u novim životnim okolnostima i da će u svakom danu svoje zaslužene mirovine znati uživati.

SING im želi puno zdravlja i sretnih godina, uz rudarski pozdrav: SRETNO.

Miroslav Cuković

Josip Dević

# SASTANAK ODBORA MLADIH NHS-a

Dana 9. veljače 2011. u prostoru Nezavisnih hrvatskih sindikata održan je sastanak Odbora mladih Nezavisnih hrvatskih sindikata. U radu Odbora mladih NHS-a sudjeluju imenovani predstavnici sindikata udruženih u NHS.



## Prezentacija projekta „MATRA“

Suzana Kovač, pravna savjetnica Nezavisnog sindikata „Solidarnost“ i zamjenica koordinatore Odbora mladih NHS-a, članovima Odbora mladih održala je prezentaciju „Mirenje u individualnim radnim sporovima“ tijekom koje ih je detaljno upoznala s institutom mirenja, njegovim značenjem u radnim sporovima, pravnim okvirom kojim je reguliran u radnim sporovima (Zakon o mirenju, Zakon o parničnom postupku, Zakon o radu) te projektom MATRA „Mirenje u individualnim radnim sporovima“.

Naglasila je kako, bez obzira na pravni okvir koji postoji još od 2003. godine, kada je donesen Zakon o mirenju, radnici i poslodavci institut mirnog rješavanja sporova gotovo uopće nisu koristili, što zbog njegove nedovoljne promocije, nedostatka prakse i rezultata te neusklađenosti u zakonima i njihovu tumačenju, a što zbog sve većeg nepovjerenja između radnika i poslodavaca, kao i nepovoljne društvene klime. Zbog dugotrajnih i neuspješnih postupaka u parnicama iz radnih odnosa, o čemu svjedoče porazne statistike, a time i ugrožavanja temeljnog ustavnog prava stranaka u sudskom postupku na pravično suđenje u razumnom roku, godine 2005. pokrenut je MATRA - projekt „Mirenje u individualnim radnim sporovima“ nakon kojega su počeli pozitivni pomaci na tom području. Projekt su podržali i socijalni partneri te su sudjelovali i u izradi pravnog okvira mirenja u individualnim

radnim sporovima, kao i u svim edukacijama, kako u onima o podizanju svijesti o važnosti mirenja u radnim sporovima tako i u onima za osposobljavanje za miritelje i trenere miritelja u individualnim radnim i drugim sporovima.

## Izvjeshće sa seminara

Suzana Kovač i Marija Mandić, koordinatorica Odbora mladih NHS-a, prisutne

su izvijestile i o svim događanjima između dva sastanka Odbora. Posebno su naglasile seminar Europskog centra za radnička pitanja „Integracija mladih radnika na tržište rada u okolnostima gospodarske krize“, koji je održan u Bonnu i konferenciju Mreže mladih Hrvatske „Nezaposlenost mladih: prioritet na marginama?“ koja je održana u Hrvatskom saboru.

Na sastanku je također dogovoreno održavanje međunarodnog seminara o položaju mladih na tržištu rada u Hrvatskoj, koji bi trebao biti održan u proljeće 2011. godine.

U nastavku su članovi Odbora mladih razgovarali o problemima s kojima se susreću u svojoj radnoj okolini, ali i u sindikatima.

Na sastanku Odbora mladih NHS-a sudjelovao je i Darko Krčmar, predstavnik Kluba mladih SING-a.

Marija Hanževački

## IZMJENE I DOPUNE ZAKONA O RADU

Radna skupina sastavljena od predstavnika Ministarstva gospodarstava, rada i poduzetništva, Hrvatske udruge poslodavaca i pet sindikalnih središnjica radi na usuglašavanju radnog materijala prijedloga izmjena i dopuna odredbi Zakona o radu objavljenog u Narodnim novinama br. 149/09 (dalje: ZR).

U okviru prijedloga izmjena odredbi o radnom vremenu raspravlja se i o prijedlogu Nezavisnih hrvatskih sindikata za izmjenom odredbi o noćnom radu. Jedan od sindikata koji je ukazao na probleme s kojim se suočavaju pojedini radnici i poslodavci zbog odredbi ZR-a, a koje onemogućuju dnevni raspored rada noćnih radnika duži od osam sati, bio je i SING. Podsjetimo, odredbom članka 48. ZR-a propisano je kako je noćni radnik radnik koji prema rasporedu radnog vremena redovito tijekom jednog dana radi najma-

nje tri sata u vremenu noćnog rada, odnosno koji tijekom kalendarske godine radi najmanje trećinu svog radnog vremena u vremenu noćnoga rada.

Naime, to je do stupanja na snagu ZR-a bio uobičajen način rada dijela radnika u naftnoj industriji, a koji im je omogućavao učinkovitiji i jeftiniji raspored radnog vremena i troškova. Iako norme Europske unije ne priječe mogućnost dužeg dnevnog rada noćnih radnika, taj pristup bez mogućnosti iznimaka narušava ugodan dugogodišnji, od poslodavaca i radnika prihvaćen način rada. Primjenom važećih odredbi ZR-a o noćnom radu otežan je rad u naftnoj djelatnosti, što utječe na njihovu konkurentnost na tržištu. Stoga je SING bio jedan od inicijatora ovih izmjena kako bi radnici mogli raditi i do 12 sati u dnevnom rasporedu.

Milica Jovanović, dipl. iur.

## NAGRADNA IGRA ZA ČLANOVE SING-a

### 4. KOLO

Nastavljamo s nagradnom igrom koja traje šest kola. U svakom kolu dodjeljujemo nagradu kola, a glavna je nagrada besplatan desetodnevni boravak za 2 osobe u SING-ovoj kamp kućici, u kampu po izboru dobitnika.

U SING-ovoj nagradnoj igri mogu sudjelovati samo članovi SING-a i to sa samo jednim kuponom, kako bi svi imali jednake šanse za dobitak.

Članovi SING-a koji točno odgovore na postavljeno pitanje kandidiraju za nagradu kola, a samo oni članovi koji točno odgovore na pitanja u svim kolima do zaključenja ciklusa kandidiraju za glavnu nagradu.

Nagrada ovog kola je SING-ov prsluk.

Ime dobitnika objavit ćemo u sljedećem broju našeg glasila.



**Crvena olovka**  
Priredila: Miljenka Šafran

Iskustvo je dobar lijek, ali uvijek dolazi kad bolest već prođe.

(Njemačka)

Ambicija znade letjeti i puzati.

(Edmund Burke)

Ne možete pobjeći od odgovornosti sutrašnjice izbjegavajući je danas.

(Abraham Lincoln)

Bolje je dvaput pitati, nego jednom zalutati.

(Danska)

Volite svoje neprijatelje – to ih izluđuje

(Mark Twain)

Plemenit čovjek oklijeva u govoru, a hita u djelovanju.

(Konfucije)

Danas ljudi znaju cijenu svemu, a vrijednost ničemu.

(Oscar Wilde)

Kada se ne može činiti dobro, dosta je da se ne čini zlo.

(A. Starčević)

**Nagradno pitanje 4. kola: Kolektivni ugovor može potpisati radničko vijeće.**

Odgovor (zaokružiti):                      **DA**                                      **NE**

Ime i prezime \_\_\_\_\_

Poduzeće i lokacija \_\_\_\_\_

Telefon za kontakt \_\_\_\_\_

Odgovor šaljite poštom na adresu: Sindikat naftnog gospodarstva, Kumičićeva 1, 10 000 Zagreb ili ga na bilo koji drugi način dostavite u sjedište SING-a na istoj adresi, najkasnije do 21. ožujka 2011. godine.



**SING**  
GLASILO SINDIKATA NAFTNOG GOSPODARSTVA

„SING“ - glasilo Sindikata naftnog gospodarstva • Osnivač i izdavač: Sindikat naftnog gospodarstva, Zagreb, Kumičićeva 1, telefon i faks: 01/4501-620 • Uredništvo: Radivoj Čemeljić, Tomislav Ivančić, Božo Mikuš • Lektor: dr. sc. Marko Alerić • Redakcija: 10 000 Zagreb, Kumičićeva 1, e-mail: glasilo@sing.hr, web: www.sing.hr • Naklada: 6.500 primjeraka • Mišljenjem Ministarstva kulture i prosvjete RH, br. 532-03-1/92-01 od 8. listopada 1992. godine SING je oslobođen plaćanja osnovnog poreza na promet • Glasilo se besplatno dijeli članovima Sindikata naftnog gospodarstva • Grafička priprema i tisak: IT-graf, Zagreb.