

SING

GLASILO SINDIKATA NAFTNOG GOSPODARSTVA

ZAGREB, 15. PROSINCA 2009. • ISSN 1332-5671 • GODINA XIX • BR. 105



*Sretan Božić
i nova 2010. godina*

HARAČ NA HARAČ!?

(str. 2)

SINDIKALNA ABECEDA

(str. 4)

ZAŠTITA BRANITELJA

(str. 2)

RUSI U REGIJI

(str. 9)

GUŠENJE NAFTNE DJELATNOSTI

(str. 3)

PUNI SEBE

(str. 9)

KOMENTAR

BITI SING

Kako razumjeti one koji se neprilikama kojima su mnogi pogođeni koriste za širenje svakojakih glasina, što samo otežava ionako teško stanje. Radi li se to smišljeno ili iz interesa, ili netko samo zbija neslane šale - manje je važno. Važan je učinak, a on je štetan. Običnog čovjeka koji se da zavesti čini nesigurnim i sumnjičavim u sve i svakoga.

Mi u SING-u svakodnevno smo suočeni s takvim pojavama i to nas ne čudi, iako je u posljednje vrijeme broj neprovjerenih glasila zaista velik. Svakodnevno nam se obraćaju članovi i povjerenici tražeći odgovore na glasine koje su do njih došle, a kad mi demantiramo jednu glasinu, pojavi se nova i tako unedogled.

Ipak, najveći je problem činjenica što su za širenje neprovjerenih glasina odgovoran i drugi sindikat koji djeluje u INI, s čime smo upravo suočeni. To najbolje potvrđuje tema koja nas u ovo vrijeme najviše zaokuplja, a to je ovogodišnja božićnica. Naime, drugi sindikat u INI uzeo je „zdravo za gotovo“ promišljanje poslodavca da umjesto božićnice u novcu radnicima podijele bonove. Ne iznenađuje nas da je tom sindikatu lakše prikloniti se poslodavcu nego se s njim sukobiti, ali nam je zbog toga uistinu žao jer time pokazuje da ne razumije ulogu sindikata.

SING djeluje drugačije. Mi se suprotstavljamo poslodavcu i boriemo se za pravo na božićnicu u novcu. Nije nam važno to što protiv sebe imamo poslodavca i drugi sindikat. Ne želimo se pomiriti s tim da zbog vraćanja duga državi ne možemo dobiti božićnicu u novcu. Uspjet ćemo uvijek kad na našoj strani, uz naše članove, budu i ostali radnici. Zato pozivamo sve radnike u naftnoj djelatnosti da se učlane u SING jer ćemo samo zajedno moći lakše i brže rješavati sve probleme.

Radivoj Čemeljić

BLIC

HARAČ NA HARAČ!?

U ovim teškim vremenima, kad mnogi ostaju bez posla, a drugi jedva „vežu kraj s krajem“, teško je naći vijest koja bi nas mogla šokirati. Ipak, ostali smo zatečeni kad smo čuli zahtjev naših sindikalnih kolega.

Naime, na sastanku sindikata i Odbora izvršnih direktora predsjednica Inaša prozvala je poslodavca i od njega zatražila da članovima sindikata usteže članarinu na „krizni porez“!?!? U početku smo mislili da je riječ o šali ili zabuni, ali kad smo se uvjerali da oni misle ozbiljno, SING se odmah usprotivio i ogradio od takva stava.

S obzirom na to da je u zapisniku sa sastanka takav zahtjev upućen u ime svih sindikata, želimo da se zna kako je SING protiv toga da članovi sindikata plaćaju veću članarinu, odnosno članarinu na „krizni porez“. Ni u snu ne bismo podržali taj više nego nemoralan zahtjev.

Pitamo se samo koliko su daleko spremni ići s lošim, nemoralnim, prijedlozima i imaju li granice oni koji žele ubirati sindikalnu članarinu na „krizni porez“.

SING

ZAŠTITA BRANITELJA

Prije svakih kolektivnih pregovora pojedinci iz vodstava braniteljskih udruga stvaraju nepotrebne napetosti i traže nepostojeće krivce. Takvo iracionalno ponašanje nikome ne koristi, ali mnogima može nanijeti štetu.

SING je na strani branitelja

Bez imalo lažne skromnosti želimo jasno reći da se SING uvijek zauzima za zaštitu branitelja i da u konkretnim situacijama za branitelje nitko ne bi mogao učiniti više od SING-a. Sve su drugo priče bez pokrića koje samo mogu dovesti do podjela i braniteljima nanijeti štetu.

Pred nama je vrlo ozbiljno vrijeme u kojem se neće tolerirati nesposobnost, neznanje i nedoraslost problemima. Zbog tih bi razloga braniteljske udruge hitno trebale izaći s jasnim i argumentiranim stavovima i odrediti se u odnosu na ono što traže i očekuju od sindikata.

I dalje uz branitelje

S obzirom na to da su kolektivni pregovori pred nama, a SING od braniteljskih udruga još nije dobio nikakve zahtjeve, smatramo važnim

iznijeti stavove SING-a:

- SING je uvijek bio i ostat će na strani branitelja
- SING smatra da je najbolja zaštita branitelja putem kolektivnih ugovora
- SING ne namjerava polemizirati s braniteljskim udrugama jer to nije potrebno, a može samo štetiti
- SING će prihvatiti argumentirane stavove braniteljskih udruga i omogućiti im da ih brane na mjestima na koja oni nemaju pristupa; zbog toga će SING u svojim pregovaračkim odborima jedno mjesto rezervirati za predstavnika braniteljskih udruga koji će biti glavni SING-ov pregovarač za odredbe koje se odnose na branitelje.

Dakle, SING će za hrvatske branitelje učiniti sve što može, a dobru zaštitu branitelja mogu ugroziti samo pojedinci iz vodstava braniteljskih udruga koji nisu dorasli funkcijama na kojima se nalaze.

Božo Mikuš

GUŠENJE NAFTNE DJELATNOSTI

Dok Vlada RH i MOL izmjenjuju kritičke riječ, stradava ININA osnovna djelatnost, a ceh plaćaju radnici. Neodgovorno ponašanje i jednih i drugih prevršilo je svaku mjeru. Vrijeme je da počnu manje misliti na sebe, a više na INU.

U svakoj uređenoj državi Vlada stvara što bolje uvjete za gospodarsku aktivnost poduzeća, ponajprije onih od posebnoga državnog interesa. Od uspostave Lijepe Naše do danas mi u naftnom gospodarstvu imamo najviše problema s negativnim utjecajem vlasti.

Prisilnim podcjenjivanjem naftnih derivata i plina INA je bila i još je uvijek Vladin socijalni amortizer za krupne promašaje. Uz to, bila je i nepresušna krava muzara političkim i zavijačnim skupinama. Kako sada stvari stoje, Vlada sprema završni udarac razvoju pa i opstanku hrvatske proizvodnje nafte i plina, a time i radnim mjestima. Nemoguće je drugačije razumjeti odugovlačenje s primjenom Sporazuma Vlade RH i MOLA u vezi s plinom, što je pogubno za INU i sve njezine radnike, a posebno radnike Croscia.

Poslova ima, novca nema

U ovom trenutku postoji velika potreba za obavljanjem servisnih radova na naftnim i plinskim poljima u Hrvatskoj, kao i na ININIM koncesijama u Siriji i Egiptu. Za te poslove koje obavljaju radnici Croscia novca nema jer je blokada koju stvara Vlada zaustavila sve radove.

Vlada je još uvijek vlasnik 43% INE, a ministar financija Šuker bahato najavljuje blokadu računa, zaboravljajući prozvati ININE dužnike, među kojima je i država. To bi značilo prekid proizvodnje i prerade nafte i plina, a kao posljedicu imalo neisplatu plaća radnicima. Postavlja se pitanje u čijem interesu rade Vlada RH i njezin ministar

financija? Je li im više stalo do vlastitog poduzeća i naroda ili stranih multinacionalnih tvrtki koje najavljuju kupnju dijelova INE i/ili poduzeća u njezinu vlasništvu.

Prodaja derivata

Državna agencija za tržišno natjecanje nametnula je Ini prodaju dijela poduzeća ili poduzeće koje se bavi prodajom derivata. Može li i jedan građanin Hrvatske

nemaju kolektivni ugovor. Zato na istim poslovima imaju upola manju plaću od radnika u INI i njihovi poslodavci u proračun RH uplaćuju upola manje novca za poreze i doprinose. Dakle, državi daju minimum, a za sebe zadržavaju maksimum. Za punjenje proračuna, odnosno plaće državnih službenika i mirovine umirovljenika, to je loša vijest. Sve se to, na žalost, odvija uz blagoslov Vlade koja se želi dodvoriti krupnom stranom kapitalu, na štetu vlastitog poduzeća, naroda i države u cjelini.

Završni udarac gospodarstvu

Na temelju donesenog državnog proračuna može se zaključiti kako Vlada nije dokinula, ali ni smanjila ni jednu stavku privilegija i nepravdi. Štoviše, hrvatske su vlasti osmislile sljedeće rješenje punjenja državne blagajne: Vlada je nametnula nemoralni porez (harač), Sabor ga ozaonio, a Ustavni sud unatoč tisućama tužbi njegovu zakonitost potvrdio.

Možda će se neko me izneseni stavovi učiniti preoštrima, ali oni to nisu budući da stotine naših članova

čekaju na poslove koje su već trebali obaviti, a puno je i onih koji su ostali bez ugovora o radu na određeno vrijeme. Maćehinski odnos Vlade RH prema naftnom gospodarstvu za nas nije prihvatljiv, a dugoročno je i neodrživ. Stoga i ovim putem pozivamo predsjednicu Vlade na dijalog sa sindikatom o problemima u naftnom gospodarstvu - dok ne bude prekasno za sve.

Josip Dević



SEMINAR SINDIKALNE ABECEDA

SING već više od 10 godina održava osnovne sindikalne seminare koje je pohađalo više stotina njegovih povjerenika i članova. Seminari su se pokazali izuzetno korisnima za budući rad u sindikatu i za sindikat.



U godišnjem programu rada Sindikata naftnoga gospodarstva značajno mjesto ima obrazovanje članova. Seminar posvećen sindikalnoj abecedi smatra se početkom obrazovanja kroz koje bi trebao proći što veći broj članova, što se postiže u dva godišnja termina održavanja seminara. Na seminaru se članovi upoznaju sa Zakonom o radu, s ustrojstvom i djelovanjem Sindikata te sa sudskom praksom iz radnih prava.

Tako je i ovog studenog u termama „Jezerčica“ bio održan seminar sindikalne abecede. Predavači su bili: Željka Obradović, Smiljana Borko, Božo Mikuš i Branko Kraljić. Polaznici seminara

bili su članovi iz raznih društava INAGRUPE. Svaka cjelina predavanja završavala je radionicama u kojima su polaznici sudjelovali. Radionice su bile zanimljive i dinamične, a na njima se simuliralo rješavanje sindikalnih pitanja s poslodavcem. Mnogi su polaznici tako mogli izravno razumjeti s kojim se problemima sindikati susreću prilikom rješavanja sličnih pitanja. Ostali su iznenađeni odnosom poslodavaca prema sindikatu. Još se s većim zanimanjem pratilo izlaganje Branka Kraljića, odvjetnika zaposlenog u SING-u, koji je polaznike na konkretnim primjerima upoznao sa sudskom praksom.

MOBING

Prvi put je na seminaru održano predavanje o mobingu. Predavanje je na vrlo zanimljiv način održala Smiljana Borko. Mnogi su polaznici prvi put saznali o tome što je mobing, kako ga prepoznati i kako se od njega zaštititi. Pokazalo se da mobing nije sve za što ga se smatra, kao i da ga ima na svim razinama i funkcijama.

Radivoj Čemeljić

Melita Madžo



Ovo mi je prvi seminar i vrlo sam zadovoljna, jer je iznimno poučan. Najzanimljiviji mi je bio dio o radnim pravima, a iznenadile su me radionice koje su prikazivale realan odnos poslodavca i sindikata. Smatram da ću nakon ovih spoznaja dobivenih na seminaru kvalitetnije pristupati članovima i rješavanju njihovih problema.

Zlatko Cerovec



Prvi put sam na ovakvom seminaru koji govori o strukturi i radu sindikata i radu u sindikatu. Smatram da je seminar dobro osmišljen i da će moj rad u sindikatu biti puno kvalitetniji i uspješniji. Ovo je dobra podloga za daljnje sindikalno obrazovanje. Želja mi je stjecati nova znanja u sindikalnom radu jer se kvaliteta sindikata ogleda u kvaliteti njegovih povjerenika.



OZLJEDA NA RADU

Članovi SING-a mole odgovor na sljedeće pitanje:

Za vrijeme stanke radnici odlaze iz kruga tvornice, upravne zgrade i sl. do obližnje trgovine po gablec. S obzirom na to da se stanaka računa u radno vrijeme, u slučaju da se radniku u to vrijeme izvan tvorničkog kruga, upravne zgrade i sl. dogodi nezgoda, tretira li se ona kao ozljeda na radu, odnosno bi li u tom slučaju poslodavac bio odgovoran za eventualnu štetu?

Odgovor:

Što se smatra ozljedom na radu propisano je čl. 6. Zakona o zdravstvenom osiguranju i zaštite zdravlja na radu (Narodne novine br. 85/06 i 67/08.), a sam postupak i priznavanje ozljeda na radu definirani su Pravilnikom o postupku utvrđivanja i priznavanja ozljede na radu i profesionalne bolesti (Narodne novine br. 125/07 i 4/08).

Prema članku 3. navedenog Pravilnika ozljeda na radu neće se priznati ako je do ozljede, odnosno bolesti došlo zbog:

- skrivljenog, nesavjesnog ili neodgovornog ponašanja na radnom mjestu, odnosno pri obavljanju djelatnosti (npr. tučnjave na radnom mjestu ili u vremenu dnevnog odmora, namjernog nanošenja ozljede sebi ili drugome i sl.)
- aktivnosti koje se ne mogu dovesti u kontekst radno pravne aktivnosti (radnog odmora koji nije korišten u cilju obnove psihofizičke i radne sposobnosti nužno potrebne za nastavak radnog procesa, fizičkih aktivnosti koje nisu u vezi s radnim odnosom i sl.)
- posljedica kronične bolesti
- urođene ili stečene predispozicije zdravstvenog stanja koje za posljedicu mogu imati bolest.

Dakle, u navedenom slučaju se ne bi radilo o ozljedi na radu. U svakom slučaju, odgovornost poslodavca za naknadu štete za ozljedu na radu za vrijeme stanke izvan kruga tvornice, upravne zgrade i sl. je isključena.

Josip Vranešić

ZALJUBLJENICI KAMPIRANJA

Završila je još jedna uspješna ljetna sezona korištenja Singovih kamp-kućica. Naši su članovi dokazali da su zaljubljenici u takav način ljetovanja te su dobro popunili ponuđene termine u tri auto-kampa. Pokazalo se da su opravdana stalna ulaganja, obnova i zamjena postojećih kamp-kućica koje su bile u uporabi više od dvadeset godina. S novim kamp-kućicama dobili smo kvalitetan pomak u provođenju godišnjeg odmora, a to naši članovi i njihove obitelji prepoznaju i znaju cijiniti. Oni u knjigama primopredaje izražavaju želju da se i iduće ljeto vrate u naše kampice, kao i zadovoljstvo brigom, stalnim ulaganjem i dopunjavanjem kućica novim inventarom. Za iduću sezonu nema opuštanja. Čitajući sugestije iz knjiga primopredaje, pripremamo nova poboljšanja kako bismo još više unaprijedili postignutu razinu ljetovanja naših članova - jer to oni ne samo očekuju već i zaslužuju.

Slavko Orešković

DOJMOVI I SUGESTIJE

IMAO NAM JE PRETHODNO KUĆICU, PRIGODATOR I SAMPATOR ŠTO NAMU ČISTO, DO NAS JE PAVESKULO. KUĆICA JE NOVA, PRAVILNA. IMAMO ŠTO NEŠET TRAVNIH DANA, ŠTO JEŠTO POUČITI STANARIMA.

POTPIS
Nijana Hrdina

- 2 -

DOJMOVI I SUGESTIJE

Kućicu smo preuzeli brist i to je uopće za početak godišnjeg. Mlađo nam je ljetno, barom sura i blizina mora idealna su za odmor i odmor. Otkrili smo gostima želimo ugodan odmor i da ova dva kampica da nam bude još dugo otvorena.

POTPIS
Silviano

- 3 -

DOJMOVI I SUGESTIJE

PRVI PUTA DOLAZIMO I SVE NAM SE DOBALO, KUĆICA JE SUPER, AMBIJENT OPUSTAJUĆI. PODRŽAVAMO DOLAZIMO ZA VAMŠKO KUPALO DA MOŽEMO ŠTO VIŠE VREMENA PROVODITI VAN. VIDIMO SE SLJEDEĆE GODINE

POTPIS
Ivan

- 3 -

DOBITNIK 2. KOLA

U sjedištu SING-a u Kumičićevoj 1 u Zagrebu naš član iz PSP Okoli Tihomir Tičak izvukao je sretnog dobitnika 2. kola SING-ove nagradne igre - Antuna Jurilja iz SR I Zagreb kojemu je kao nagrada pripala SING-ova jakna. Nagradu našem Antunu predao je voditelj SR I Ivan Kovačević.

Tomislav Ivančić



Od ovog broja našeg glasila redom predstavljamo sve SING-ove sindikalne regije. One su organizirane na teritorijalnom principu i pokrivaju cijelu RH. Članovi na radu u inozemstvu kojih danas ima oko 800 imaju status sindikalne regije. U ovom broju predstavljamo Sindikalnu regiju V.

SINDIKALNA REGIJA V



Ivan Štimac

Sindikalna regija V. obuhvaća Primorsko-goransku, Istarsku i Ličko-senjsku županiju. Sjedište joj je u Rijeci, u Ulici Milutina Barača 26.

U Regiji rade dva profesionalna sindikalna povjerenika. Ivan Štimac – voditelj regije – i Radivoj Čemeljić. Organizirani smo u 30 sindikalnih grupa unutar tri sindikalne podružnice: Podružnice Rafinerija



Radivoj Čemeljić

nafte Rijeka – glavni povjerenik Boris Srdoč, Podružnice Maziva – glavni povjerenik Slavko Orešković i Podružnica Trgovina – glavni povjerenik Željko Tomljenović.

Članovi sindikalne regije zaposleni su u INI, STSI-ju, Sinacu, Croscu, Proplinu, Hostinu, Crobenzu, Plinacru, JANAF-u, Tifonu i Istra-benz-plinu.

Na sastancima Povjereništva regije i povjereništava podružnica povjerenike se obavještava o aktivnostima koje provodi SING, raspravlja se o aktualnim pitanjima te planiraju aktivnosti. Obilazak članova, informiranje, aktualiziranje i rješavanje problema vezanih uz poštivanje odredbi i primjenu Kolektivnog ugovora temeljne su aktivnosti. Uz to ima još mnoštvo drugih aktivnosti u vezi s kojima povjerenici sindikalnih grupa, a pogotovo glavni povjerenici, odrađuju veći dio posla.

U Regiji organiziramo druženja članova, izlete te sindikalne susrete koji su se svojim promidžbenim i informativnim karakterom, a posebice razmjenom iskustava u rješavanju problema s kojima se povjerenici susreću u sindikalnom radu pokazali kao vrlo važan način djelovanja. Također, valja istaknuti naše aktivno sudjelovanje u radu Regionalnog ureda NHS-a u Rijeci.

Ivan Štimac

SOLIDARNOST - OSOBINA KOJA KRASI R

U CROSCU Okruga Hrvatska poslovne se promjene zbivaju iz mjeseca u mjesec. Zbog smanjenog obima posla početkom godine radila su pretežno dva, najviše tri od ukupno pet remontnih postrojenja. Prije pola godine poslovodstvo Crosca donosi odluku o ukidanju Okruga Đurđevac i Miholjac, tehniku i ljude seli u Okrug Ivanić Grad, mijenja mu ime u Okrug Hrvatska kojemu sjedište

postaje u Croscovu krugu u Žutici. Manji broj radnika biva poslan na čekanje, a ostali nastavljaju raditi u nesigurnosti - koliko će dugo za njih biti posla. Velik broj radnika zabrinut za svoju sudbinu obraćao se povjerenicima sindikata tražeći informacije o poslovanju poduzeća, isplatama plaća te primjeni ostalih prava koja proizlaze iz Kolektivnog ugovora.

Zanimljivo je da nitko osim

sindikata nije ni znao, ali ni htio odgovoriti na pitanja koja su radnike mučila. Mnogi tek u ovakvim prilikama bolje razumiju važnost sindikata, tako da tih dana uglavnom nitko nije razmišljao o tome da mu ne treba sindikat ili da bi iz sindikata trebao istupiti. Potkraj studenog, prilikom obilaska članova po naftnim poljima Žutici, Okolima, Novskoj i drugima, mogli smo vidjeti posve drugačiju

sliku. Svugdje se s upraviteljem Okruga Došenom saznalo da će početkom s radom još dvije ma vlada zadovoljstalo kao što su sve više tornjeva dosta naših kol Vjerujemo da će niti. Sada se pov

SASTANAK PREDSTAVNIKA BRANITELJSKIH UDRUGA I SINDIKATA

predstavnik Udruge
vinskog rata koji
dikata održan je 5.
eriji nafte Rijeka na

u prisustvovali:
p, Davor Baraba,
č, Darko Tomašić i
me Udruge, a Maja
urašinović i Ivan
ikata.

astanka potaknuli
aniteljskih Udruge.
očetka pregovora
stavnik sindikata
o svojim pravima.

razali odlučnost u
stečena prava ne
ena, ali i svijest o
šnje okolnosti ne
alaško i D. Tomašić
dikata da se založe
ava branitelja bila
jedinstven način
vnim ugovorima

članica INA-grupe. M. Balaško je iznio zanimljiv podatak o tome kako 80% branitelja ne uživa zaštitu iz članka KU koji se na njih odnosi, već svoja prava ostvaruje na druge načine. Predstavnik SING-a izrazio je žaljenje zbog toga što branitelji nisu prije dvije godine s Upravom INE sklopili poseban sporazum, ali je i naglasio kako bi sporazum trebalo ponovno aktualizirati, bez obzira na to što će ga sada biti teško postići ako branitelji budu ustrajali na tome da sadržaj Sporazuma bude proširenje prava utvrđenih KU.

Predstavnici Sindikata podržali su stavove braniteljskih udruga i njihovim će predstavnicima omogućiti da prisustvuju sastanku pregovaračkih odbora kada na dnevni red dođu teme koje se odnose na njihov status.

Ivan Štimac

RADNIKE CROSCA

radi. U razgovoru
kruga Mladenom
njemo da zasad
ntne garniture, a
prosinca početi
e. „Među radnici-
poljstvo. Nije sve
e bojali. Iako radi
a, još uvijek ima
ega na čekanju.
se i to promije-
remeno mijenja-

mo kako ne bi uvijek isti bili na čekanju. I oni imaju obitelji koje trebaju prehraniti, kao i mi. Zato moramo biti solidarni.“ Znamo da solidarnosti među radnicima CROSCA nikada nije nedostajalo. Vjerujemo da će tako i ostati sve dok bude radnika i CROSCA.

Luka Matijević

ČEMU SADA NOVE BOCE?



U posljednje vrijeme slušamo samo o krizi, smanjenju troškova i mogućim otpuštanjima. Naši vrli menadžeri uvjeravaju nas da je najveći problem u prevelikim pravima i primanjima radnika. Naravno, njihova primanja i sposobnosti nitko ne smije dovoditi u pitanje jer oni ipak noćima ne spavaju smišljajući ideje koje će nas izvući iz krize. Pa je tako vrli menadžment u Proplinu odlučio forsirati zamjenu dosadašnjih (čeličnih) plinskih boca novim kompozitnim. Jesu li se upitali što bi prosječan korisnik Proplinovih proizvoda mogao očekivati od novih boca? Koje bi prednosti, u odnosu na stare, nove boce trebale imati da se za njih isplati dati staru bocu i još nadoplatiti 200 kn za zamjenu? Jesu li stvarno mislili da je nekoliko kilograma manja masa novih boca dovoljan razlog za nadoplatu? Ili nije uopće bilo bitno hoće li se nove boce prodavati, već ih samo nabaviti?

U vrijeme kada ljudi ostaju bez posla pa nemaju novaca ni za plin, a kamoli za nadoplatu od 200 kn za "uslugu zamjene", jasno je da tvrtku vode vizionari poput onih koji su gradili tvornicu u Obrovcu. Jedina je razlika u tome što je moto u Obrovcu bio "imamo tvornicu, nema veze što nemamo

sirovine", a u nas je moto "imamo proizvod, nema veze što nemamo kupaca za taj proizvod". I koliko će nas koštati ta avantura? Sitnicu od 11.289.600 kn + PDV. Naime, svaka kompozitna boca u nabavi košta 560 kn + PDV, a kupljeno ih je 20.160.

Čudan potez? Možda katastrofalno loš? Nevjerojatan? Pa i ne baš nevjerojatan jer je Proplin već imao sličnih "genijalnih" projekata. Godine 2002. Proplin je kupio 100.000 "malih" boca za UNP (od 7,5 kg umjesto standardnih 10 kg). I tadašnji je plan bio da se što više tih "malih" boca stavi na tržište u zamjenu za boce od 10 kg. Sada, gotovo osam godina od početka tog projekta, samo u skladištima u Kaštelima i Metkoviću smješteno je oko 20.000 "malih" boca u koje plin nikad nije bio napunjen. Pretpostavka je da ih ukupno 50.000 propada po skladištima. A najbolje je od svega da ih je 2012. potrebno ponovno baždari i zamijeniti ventile (u maloprodaji svaki košta 80 kn).

Lijepo je znati da u vrijeme krize, kada se po INI ukidaju telefoni i šteti na WC papiru, ipak ima novaca za tako "kvalitetne" projekte.

Matko Orošnjak

SINDIKALNA ABECEDA

VJERA U SINDIKAT

Uvjerenost u to da je sindikat svemoguć, uvijek će donijeti razočaranje, jer, iako može puno napraviti, sindikat ipak nije svemoguć.

Nerealna očekivanja

Uvijek se nađete u neugodnom položaju prilikom razgovora s članom koji je uvjeren kako sindikat može i treba pomoći baš u svakoj situaciji. Ako se radi o dobronamjernom članu, problem se brzo riješi jer su takvi članovi spremni razumjeti i prihvatiti argumente i obrazloženja. U velikim ste problemima kad se radi o nedobronamjernom i osobno zainteresiranom članu koji želi rješenje problema odmah i na način na koji on misli da problem treba riješiti. U takvim situacijama ništa ne pomaže, a izvjestan je nepovoljan ishod za sindikat i člana. Sindikat može ostati bez člana, a član bez dobre zaštite, jer nije isto biti ili ne biti član sindikata.

Pogrešna promišljanja

Teška ekonomska stanja, besperspektivnost, neizvjesnost plodno su tlo za od-

vraćanje radnika od sindikata. Radnik ili član koji odlazi u mirovinu misli da mu sindikat više ne treba, drugi misli da mu sindikat ne može pomoći, treći misli sindikalnu članarinu utrošiti „na pametnije“ stvari i tako u nedogled.

Sve su to pogrešna razmišljanja koja mogu nanijeti štetu svima. U pravilu je riječ o neznanju, odnosno nepoznavanju sindikata i sindikalnog djelovanja.

Odlučno protiv malodušnosti

Ipak, najgore je kad kod pojedinaca prevlada malodušnost. Tada se izlaz vidi u istupanju iz sindikata, što je dobro samo za poslodavca i vlast, i ni za koga drugog.

Stoga radnici moraju ostati zajedno, a prirodan je način okupljanja radnika upravo sindikat. Svaki radnik koji je član sindikata učinio je najviše što je mogao, jer



treba imati na umu da će sindikat uvijek postići više nego što to može pojedinac bez sindikata, ali i to da bez članova nema ni sindikata.

Božo Mikuš



PORTRET ČLANA

Dario Komarac, samostalni inženjer primjene u prodaji maziva Mlaka, u INI zaposlen 17 godina.

Kako bi, da imaš tu mogućnost, riješio pitanje gospodarenja plinom?

Plin ne bih izdvajao iz INE jer je to djelatnost koja zaokružuje ININO poslovanje, a i dobar izvor dobiti za tvrtku. Cijena plina morala bi biti tržišna, a država bi je građanima trebala subvencionirati. Plin je vrlo zanimljiv energent ne samo u nas nego i u svijetu. Međutim, INA ne bi smjela biti neka vrsta amortizera između dvaju najvećih dioničara u INI.

Koliko te je pogodio „krizni porez“ i što o njemu misliš?

Krizni je porez jako utjecao na moj kućni proračun i mislim da je Vlada trebala namaknuti sredstva smanjivanjem povlastica određenim kategorijama građana i institucija u zemlji i inozemstvu, ali i privremenim odustajanjem od nekih kapitalnih ulaganja.

Pratiš li višemjesečne pritiske kako bi se plaće smanjile za 10%?

Uvođenjem kriznog poreza isključuje se mogućnost smanjivanja plaća. Mnogima je krizni porez toliko utjecao na smanjivanje primanja da daljnja smanjenja plaća ne bi izdržali. Mnoge Vlade u svijetu potiču svoje građane na veću potrošnju da bi se svi zajedno što prije izvukli iz krize, a naša Vlada takvim potezima radi sasvim suprotno i još više produbljuje krizu.

Što misliš o svakodnevnim aferama u javnim tvrtkama?

Mislim da je došlo krajnje vrijeme da se stvaranjem velikih gubitaka u javnim tvrtkama, a da zato nitko ne odgovara, napokon stane na kraj. Ljudima je dozlogrdila samovolja politički podobnih namještenika, koji su mislili samo na sebe i tvrtke dovodili do propasti raznoraznim štetnim ugovorima bez posljedica za sebe i za one koji su ih tamo namjestili. Na ključna mjesta trebaju doći kvalitetni stručni ljudi odabrani javnim natječajem, koji će se svojom stručnošću zalagati za što uspješnije poslovanje tvrtke ili će, u suprotnom, na tržištu rada nestati.

Kako vidiš budućnost INA-GRUPE?

Prvo, treba do kraja obaviti potpunu modernizaciju rafinerija u što kraćem roku, što kriza ne bi trebala ograničavati. Uz to treba zadržati „kćeri“ koje su tijesno vezane uz maticu. Besmisleno ih je prodavati, a zatim angažirati kooperantske tvrtke koje nemaju nužna iskustva na specijalnim poslovima održavanja naftaplinskih i rafinerijskih postrojenja. Moje je mišljenje da je gašenje proizvodnje baznih ulja na Mlaci krivi potez, jer svaka naftna kompanija svoja motorna ulja drži kao brend i najbolju reklamu.

Razgovarao: Radivoj Čemeljić

PUNI SEBE

Izgleda da se Vlada teško odlučuje za poteze koji traže dokazivanje radom i znanjem i da joj je, po svemu sudeći, najlakše udariti po svima jednako, bez obzira na sve.

Problematična odluka

Na zahtjev Nezavisnih hrvatskih sindikata u Zagrebu je 8. studenoga 2009. održan sastanak predsjednika 13 sindikata članica NHS-a koji djeluju u državnim poduzećima i potpredsjednika i ministara u Vladi RH gospode Šukera, Pankrećića i Popijača. Tema je sastanka bila preporuka Vlade RH da se plaća u državnim poduzećima smanji za 10%. Razgovaralo se otvoreno, konstruktivno i korektno, ali ipak bez konkretnog rezultata u smislu približavanja stavova. Krivnju za to ne snose sindikati koji su zagovarali razumna rješenja, već Vlada RH i njezina nepopustljivost, odnosno inzistiranje na bespogovornom provođenju, najblaže rečeno, problematičnih odluka.

Razlozi koji se ne mogu odnositi na sve

Potpredsjednik Vlade i ministar financija Šuker rekao je da se u okviru antirecesijskih mjera Vlada RH odlučila za smanjenje masa plaća u državnim poduzećima jer su plaće smanjene u javnom sektoru! Vlada također smatra da su radnici državnih poduzeća u boljem položaju od radnika u ostalim poduzećima te da se smanjenjem plaća žele zadržati radna mjesta. Svoje je izlaganje zaključio tvrdnjom da je kriza pogodila sve i da zato teret krize moraju nositi svi.

U svojim istupima predsjednici sindikata izjasnili su se protiv smanjenja plaća i upozorili na neracionalnosti u nekim državnim poduzećima i mogućnostima za uštede. Posebno su istaknuli da članovi sindikata nisu spremni na takav oblik odricanja sve dok Vlada ne pokaže ozbiljnu namjeru da se uhvati u koštac s brojnim nepravilnostima.

SING jasan i konkretan

SING-ov predsjednik Božo Mikuš rekao je da svi koji plaćaju krizni porez već nose teret krize te da ne postoje racionalni razlozi za tovaranje dodatnog tereta na radnike državnih poduzeća u kojima SING djeluje. Napomenuo je da je SING protiv smanjenja plaća za 10% i da se na sva državna poduzeća ne može gledati jednako. Svako poduzeće treba posebno analizirati, a tamo gdje se to pokaže opravdanim, može se sa sindikatom razgovarati o mogućim rješenjima, a o smanjenju plaća tek kad se iscrpe sve ostale mogućnosti za uštede.

Predstavnici Vlade RH ostali su gluhi za sve konstruktivne prijedloge sindikata. Stječe se dojam da oni djeluju u „nekom svom filmu“, puni sebe i nezainteresirani za dobre, ali protivne prijedloge.

Božo Mikuš



RUSI ZAINTERESIRANI ZA REGIJU

Rusi imaju vrlo ozbiljne planove za našu regiju i nitko ih ne bi smio podcjenjivati. U velikoj su prednosti u odnosu na ostale jer prodaju vlastitu naftu i plin, a na raspolaganju su im golema financijska sredstva.



dr. Boris Medvedev

Fotografija: Magazin Banka

Ministar savjetnik u Veleposlanstvu Ruske Federacije dr. Boris Medvedev održao je 10. studenoga 2009. u Zagrebu predavanje „Ruska energetska politika na Balkanu“. Iako je tema predavanja uglavnom poznata, predavanje je ipak izazvalo veliko zanimanje i velik odaziv slušatelja. U ime SING-a predavanju su prisustvovali Božo Mikuš i Tomislav Ivančić.

„Južni tok“ i Hrvatska

Kako bi izbjegla probleme u transportu plina prema EU, Rusija je pokrenula dva velika projekta - „Sjeverni tok“ i „Južni tok“. Njima želi zaobići Ukrajinu i u isto vrijeme zemljama EU i zemljama u regiji kojima prolaze plinovodi osigurati plin. Za Hrvatsku je zanimljiv „Južni tok“ u koji se ona može uključiti ako za to pokaže interes. „Južni tok“ je konkurencija plinovodu „Nabucco“ za koji dr. Medvedev kaže „da je to čudan projekt jer oni koji ga žele sagraditi nema-

ju svoj plin“. Prema riječima dr. Medvedeva opskrba ruskim plinom ove zime ni bi trebala biti upitna jer je Ukrajina podmirila svoj dug Rusiji.

Veliki igrači u regiji

Kad je riječ o nafti, za jugoistočnu je Europu zainteresirano više velikih igrača. Jedan je od njih Lukoil koji, što je vrlo važno, ima svoju naftu i svoje naftne derivate. Dakle, svoju proizvodnju, preradu i prodaju. Prisutan je u cijeloj regiji i ima vrlo precizne razvojne planove. Lukoil je jedna od rijetkih tvrtki koja u Hrvatskoj, unatoč ekonomskoj krizi, ulažu u naftnu djelatnost.

Mi iz SING-a pozdravili smo to što Lukoil ulaže u Hrvatsku, ali smo također izrazili i nezadovoljstvo malim plaćama radnika Lukoila i time što se ne vodi dovoljno računa ni o njihovim ostalim pravima. Naime, cijenu osvajanja novog tržišta treba platiti tvrtka, a ne radnici.

Božo Mikuš

SINGOVCI NA TURNIRU

Već drugu godinu za redom predstavnici SING-a sudjeluju u malonogometnom turniru koji organizira Kemijski sindikat MOL-a u povodu blagdana sv. Nikole. Ove je godine turnir organiziran na razini MOL-Grupe, a SING-ova malonogometna ekipa osvojila je treće mjesto.



Igor Muhvić - najbolji nogometaš na turniru

Uz podjelu medalja za osvojeno prvo, drugo i treće mjesto te prigodne nagrade za svaku od tri prvoplasirane ekipe organizator turnira predvidio je proglašenje najboljeg golmana i najboljeg nogometaša turnira. Prestižnu nagradu najboljeg nogometaša turnira osvojio je SING-ovac Igor Muhvić, s najvećim brojem postignutih golova.

Nagrade pobjedničkim ekipama i pojedincima uručila je predsjednica Kemijskog sindikata MOL-a Piroška Bogнар, kojoj zahvaljujemo na pozivu za sudjelovanje.

Mi u SING-u zadovoljni smo postignutim rezultatom te ovim putem iskreno čestitamo našim nogometašima na osvojenom trećem mjestu.

Od osvojenih medalja za nas je jednako važna činjenica da smo vrijeme provodili u druženju i stekli nove prijatelje i nova iskustva.



Od 4. do 6. prosinca 2009. na poziv Kemijskog sindikata MOL-a predstavnici SING-a sudjelovali su u malonogometnom turniru koji je održan u mađarskom gradu Százhalombattu (u blizini MOL-ove rafinerije). Budući da je turnir organiziran na razini MOL-Grupe, uz ekipe iz Mađarske ove su godine u njemu sudjelovali predstavnici iz Slovačke, Italije i Hrvatske. U pratnji SING-ove nogometne ekipe bili su D. Domazet, T. Ivančić i J. Pipunić. Iako je glavni razlog okupljanja bilo nogometno natjecanje, sindikalni dužnosnici

iskoristili su slobodno vrijeme za razgovore o aktualnoj situaciji u MOL-grupi te o brojnim sindikalnim temama. Predstavnici SING-a razgovarali su s predsjednicom Kemijskog sindikata MOL-a P. Bogнар, predsjednikom Europskoga radničkog vijeća P. Budayem te E. Bakosem, predsjednikom radničkog vijeća MOL-a.

Sudionici turnira

Na ovogodišnjem turniru natjecalo se 11 malonogometnih ekipa. Većinom su ekipe bile sastavljene od radnika MOL-a iz pojedinih odjela (pogona) rafinerije. Kemijski sindikat MOL-a sudjelovao je s vlastitim ekipom, a Hrvatsku su predstavljali članovi SING-a iz Sindikalne regije I, koji su ove godine pobijedili na sportskim susretima Regije održanim u Topuskom.

Prvog dana natjecanje se odvijalo odigravanjem međusobnih utakmica u 4 grupe, a prvoplasirani i drugoplasirani iz svake grupe izborili su nastavak natjecanja u

drugom krugu.

Nažalost, prvi dan natjecanja nije bio sretan za malobrojnu, ali hrabru ekipu iz Italije sa samo šest predstavnika, koja je natjecanje završila već u prvom krugu izgubivši u obje utakmice.

SING-ovci u drugom krugu

Iako nam ždrijež baš nije bio naklonjen, jer smo se u grupi natjecali s ekipom Kemijskog sindikata MOL-a koja je prošle godine bila pobjednik turnira, pobijedili smo i osigurali prvo mjesto u skupini, a time i nastavak natjecanja. SING-ova malonogometna ekipa opravdala je ukazano povjerenje i zaista predstavila Hrvatsku u najboljem svjetlu.

Prošlogodišnji pobjednik obranio je naslov

Izgubivši samo jednu utakmicu, SING-ovi nogometaši borili su se za treće mjesto. Uz podršku hrvatskih i slovačkih navijača SING-ovci su pobijedili i osvojili treće mjesto na turniru. S obzirom na kvalitetu svih ekipa koje su sudjelovale na turniru, SING-ova osvojena brončana medalja ima zlatan sjaj.

Nakon uzbudljive i naporne utakmice u kojoj su se nogometaši SING-a izborili za pobjedu, finalna je utakmica, kao i na svakom nogometnom turniru, privukla veliku pozornost svih natjecatelja. Za prvo mjesto borili su se članovi sindikata iz Slov nafta i Kemijskog sindikata MOL-a - prošlogodišnji pobjednici. Nakon izjednačenog rezultata u regularnom tijeku utakmice, kemičari su imali više sreće u izvođenju penala, pobijedili Slovačke s jednim golom razlike te i ove godine postali pobjednici turnira.

Jasna Pipunić

SING-ovci na Večeri hrvatske kulture

Održavanje nogometnog turnira slučajno se poklopilo s održavanjem Večeri hrvatske kulture koju organizira Hrvatska samouprava u Százhalombattu (hrvatski: Bata). Svečanost se održavala u istom hotelu u kojem su boravili natjecatelji iz inozemstva pa su predstavnici hrvatske samouprave pozvali SING-ovce da im se pridruže. Svečanosti se odazvalo stotinjak članova koji žive u tom gradu, a večer je bila posvećena Podravini. U okviru kulturno-umjetničkog programa nastupio je ženski zbor "Korijeni" iz Podravine, naravno s mađarske strane rijeke Drave, folklorni ansambl iz susjednog gradića, isto tako sastavljen od pripadnika hrvatske manjine u Ma-



đarskoj. Do ranog jutra goste je zabavljao sastav "Podravka" izvodeći pjesme isključivo na hrvatskom jeziku. Uživali smo u priređenom programu, a s novim suradnicima zaplesali i zapjevali.

Hrvatsku samoupravu u Bati financira mađarska vlada, ali nažalost sredstva nisu dovoljna za sve aktivnosti koje Samouprava želi provoditi, a kojima je prvi cilj očuvanje hrvatske kulture i hrvatskog jezika.

PROSVJED SINDIKALNIH SREDIŠNJICA PROTIV IZMJENA ZAKONA O RADU



U Zagrebu je 19. studenog 2009. održan prosvjed sindikalnih središnjica protiv izmjena Zakona o radu koji je u saborsku proceduru uputila Vlada RH. Vladi RH zamjera se sljedeće: da će Hrvatska biti jedna od samo pet zemalja EU koja zakonom uvodi mogućnost rada duljeg od 48 sati. Zamjera se i to što se ne primjenjuje europska praksa zapošljavanja na neodređeno vrijeme koja je temelj radnih odnosa u EU. Sindikati smatraju da je Vladin prijedlog izmjena Zakona o radu koji se treba mijenjati zbog usklađivanja s pravnom stečevinom EU zapravo izrađen pod snažnim interesnim utjecajem lobija poslodavaca, bez provođenja načela EU.

Okupljanje sindikalnih središnjica započelo je na Trgu bana Josipa Jelačića u 8.30 h. Na to okupljanje pozvani su predsjednici i povjerenici sindikata udruženi po sindikalnim središnjicama zbog čega nas se okupilo svega nekoliko stotina.



Nakon uvodnih govora čelnika sindikalnih središnjica formirana je kolona prosvjednika koja se uputila Radićevom ulicom prema Markovu trgu u nadi da će svoje nezadovoljstvo izmjenama Zakona o radu prenijeti Vladi RH kao i zastupnicima Hrvatskog sabora koji su u to vrijeme imali redovitu sjednicu. Malo ispod Kamenitih vrata sindikalne je prosvjednike dočekaio kordon od 20 policajaca i zaštitna ograda. To je bio početak kraja naše sindikalne prosvjedničke priče. Završni su udarac zadali sami predsjednici sindikalnih središnjica. Oni su jedini, propušteni pokraj zaštitne ograde, otišli razgovarati s predsjednikom Sabora gosp. Lukom Bebićem koji im je obećao da će se s njima sastati poslije, a naši predsjednici sindikalnih središnjica vratili su se iz Sabora i lijepo nas iza zaštitne ograde zamolili da se razidemo. Rezultat sastanka s predsjednikom Sabora bio je da će gosp. Luka Bebić podržati sindikalne prijedloge i amandmane. Bilo je to samo kupovanje vremena i razbijanje sindikalnih zahtjeva jer očito zakonodavcu nije u interesu siguran i zadovoljan radnik, nego nadničar prepušten na milost i nemilost našim ili stranim poslodavcima koji dobro koriste ekonomsku krizu u Hrvatskoj izrabljujući radnike do krajnjih granica.

Tomislav Ivančić

ZAVRŠETAK VELIKOG PROJEKTA

Od Europske komisije nije lako dobiti novac. Zato je financiranje Europske komisije potvrda da se uistinu dobro radi i daje dobre rezultate. Upravo se to može reći za UDRUGU MOBBING.

U Zagrebu je u hotelu Dubrovnik 21. studenog 2009. održana Završna konferencija PHARE 2006., kojom je UDRUGA MOBBING obilježila završetak svojega velikog projekta. Projekt „Ojačajmo najslabije karike u svijetu rada“ financirala je Europska komisija. Realizaciju projekta organizirala je i provela UDRUGA MOBBING, koja je svoj posao odradila odlično. Zato ne čude riječi Erola Akdaga, predstavnika Europske komisije, koji je na konferenciji rekao „da je to bio važan projekt koji su oni rado poduprli i u čijoj su realizaciji rado sudjelovali.“



Realizacija u više etapa

Cjelokupan projekt proveden je u više etapa, od osmišljavanja vizualnog identiteta projekta i kampanje do obuke trenera i testiranja zaposlenih u jednoj organizaciji.

U sve su se prisutni mogli uvjeriti, a imali su priliku čuti i kako je UDRUGA MOBBING nastala te kako se i uz koje poteškoće razvijala da bi postala ono što je danas. A danas je to udruga s prepoznatljivim, vrijednim rezultatima.

Božo Mikuš

NAGRADNA IGRA ZA ČLANOVE SING-a

3. KOLO

Nastavljamo s nagradnom igrom koja traje pet kola. U svakom kolu dodjeljujemo nagradu kola, a glavna je nagrada besplatna sedmodnevni boravak za 2 osobe u SING-ovu odmaralištu u Malinskoj.

U nagradnoj igri mogu sudjelovati samo članovi SING-a koji točno odgovore na nagradno pitanje i to sa samo jednim kuponom, kako bi svi imali iste izgleda za dobitak.

Članovi SING-a koji točno odgovore na postavljeno pitanje kandidiraju za nagradu kola, a samo oni članovi koji do zaključenja ciklusa točno odgovore na pitanja u svim kolima kandidiraju za glavnu nagradu.

Nagrada ovog kola je SING-ov kišobran.

Ime dobitnika objavit ćemo u sljedećem broju našeg glasila.



Crvena olovka

Prigledila: Ksenija Marković

Bolje je pomoći i zlima zbog dobrih, nego dobrima uskratiti pomoć zbog zlih.

Lucius Annaeus Seneka

Treba raditi kao da nećemo nikad umrijeti i živjeti kao da nam je umrijeti svakog dana.

Don Bosco

Ključ za postizanje uspjeha je otkrivanje potencijala ljudi i ulaganje vremena u njegov razvoj.

Peter Drucker

Kaži mi što čitaš i kazat ću ti tko si.

Portugalska

Tko silno voli, taj više ne živi u sebi, nego u osobi koju voli.

Platon

Blago onima koji su obavili svoju dužnost i zadržali osjećaje da su im ruke čiste.

Ivan Aralica

Promisli prije nego što nešto kažeš.

William Shakespeare

Ljubav koja se odražava poklonima vječno je gladna.

Židovska

Ili napiši nešto vrijedno čitanja ili napravi nešto vrijedno pisanja.

Benjamin Franklin

Zaljubljenost vas može dovesti u situaciju da učinite stvari zbog kojih ćete kasnije žaliti, ali ljubav neće nikada.

Sir Hugh Walpole

Nagradno pitanje 3. kola:

U protekle 3 godine uspješnost SING-ovih pravnika u sudskim sporovima za članove SING-a bila je veća od 80%.

Odgovor (zaokružiti): **DA** **NE**

Ime i prezime _____

Poduzeće i lokacija _____

Telefon za kontakt _____

Kupon s odgovorom šaljite poštom na adresu: Sindikat naftnog gospodarstva, Kumičićeva 1, 10 000 Zagreb ili ga na bilo koji drugi način dostavite u sjedište SING-a na istoj adresi najkasnije do 15. siječnja 2010. godine.

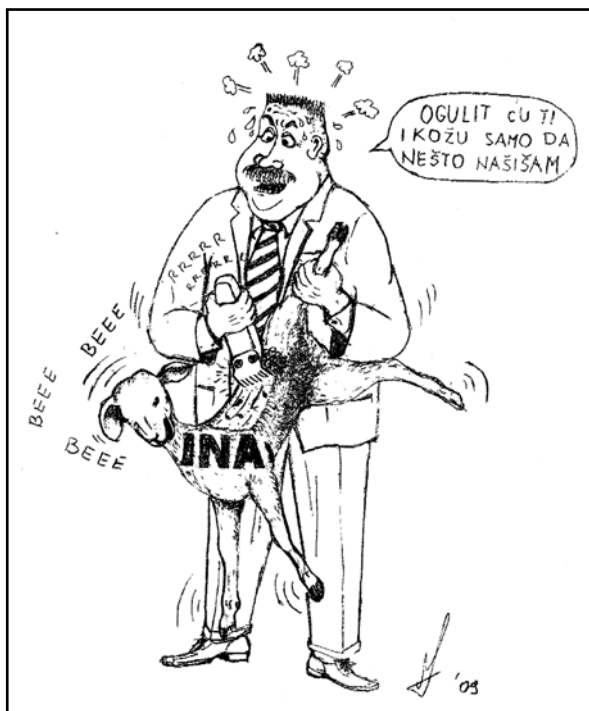
POZIV ČLANOVIMA SING-a

Pozivamo članove SING-a koji imaju dara za crtanje karikatura ili su vješti u slaganju križaljki da nam pošalju svoje radove. Radovi bi trebali biti u vezi s naftnim gospodarstvom ili bi trebali obrađivati aktualnosti u poduzećima u kojima djeluje SING.

Dospjele radove objavljivat ćemo u našem glasilu iz broja u broj. Radovi se ne honoriraju.

Unaprijed Vam zahvaljujemo!

SING



SING
GLASILO SINDIKATA NAFTNOG GOSPODARSTVA

„SING“ - glasilo Sindikata naftnog gospodarstva • Osnivač i izdavač: Sindikat naftnog gospodarstva, Zagreb, Kumičićeva 1, telefon i faks: 01/4501-620 • Uredništvo: Radivoj Čemeljić, Tomislav Ivančić, Božo Mikuš • Lektor: dr. sc. Marko Alerić • Redakcija: 10 000 Zagreb, Kumičićeva 1, e-mail: glasilo@sing.hr, web: www.sing.hr • Naklada: 6.500 primjeraka • Mišljenjem Ministarstva kulture i prosvjete RH, br. 532-03-1/92-01 od 8. listopada 1992. godine SING je oslobođen plaćanja osnovnog poreza na promet • Glasilo se besplatno dijeli članovima Sindikata naftnog gospodarstva • Grafička priprema i tisak: IT-graf, Zagreb.